

Extra Ordinary Part - I-L / 1998

Extra No.	Date	Department
Extra No.8	10-03-1998	Labour & Employment Department
Extra No.12	29-05-1998	Labour & Employment Department
Extra No.13	29-05-1998	Labour & Employment Department
Extra No.14	29-05-1998	Labour & Employment Department
Extra No.15	29-05-1998	Labour & Employment Department
Extra No.16	29-05-1998	Labour & Employment Department
Extra No.17	30-05-1998	Labour & Employment Department
Extra No.18	30-05-1998	Labour & Employment Department
Extra No.19	29-06-1998	Labour & Employment Department
Extra No.20	20-07-1998	Labour & Employment Department
Extra No.21	22-07-1998	Labour & Employment Department
Extra No.22	03-09-1998	Labour & Employment Department
Extra No.24	07-09-1998	Labour & Employment Department
Extra No.26	15-10-1998	Labour & Employment Department
Extra No.27	16-10-1998	Labour & Employment Department
Extra No.28	29-10-1998	Labour & Employment Department
Extra No.29	29-10-1998	Labour & Employment Department
Extra No.30	29-10-1998	Labour & Employment Department
Extra No.31	30-10-1998	Labour & Employment Department
Extra No.32	06-11-1998	Labour & Employment Department
Extra No.33	06-11-1998	Labour & Employment Department
Extra No.34	16-11-1998	Labour & Employment Department
Extra No.35	30-11-1998	Labour & Employment Department
Extra No.36	01-12-1998	Labour & Employment Department
Extra No.37	21-12-1998	Labour & Employment Department

12 4 APR 1998

Extra No. 8

REGISTERED No. G-BA -14-E



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] TUESDAY, MARCH 10, 1998/PHALGUNA 19, 1919

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
સહાયક સંધ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ૫૮/શમક/૩૨૧૯૬/આર.યુ. -સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ અને મીલ મજદૂર સભા, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૮ના જાન્યુઆરી માસના ૧૭મા દિને આથી નોંધ કરે છે.

I-L-Ex-8/1

8/1

આંક ૪

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમક્ષ
રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૯૬માં
પર.અરજી (આઈ.સી.) નં. ૫/૯૬ અને ૨/૯૭માં
પર.અરજી (આઈ.સી.) નં. ૧૨/૯૭.

મીલ મજૂર સભા, અમદાવાદ.

અરજદાર.

વિરુદ્ધ

રોલાયન્સ ઇન્ડ. લી., અમદાવાદ.

સામાવાળા.

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૧૧૬(સી) મુજબની અરજી.

ચુકાદો

ઉપરોક્ત બંને પક્ષકારોએ રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૯૬માં જે સમાધાન થયું છે તે સમાધાનમાં સુધારો કરવા માટે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૧૧૬(સી) મુજબ અરજી કરી છે.

ઉપરોક્ત બંને પક્ષકારોએ આંક-૧ની અરજીમાં જણાવ્યું છે કે, રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૯૬માં તેમજ પર. અરજી (આઈ.સી.) નં. ૫/૯૬માં અમુક ચોકકસ પ્રક્રિયા અને મશીની અંગે સમાધાન થયેલ છે. તારીખ ૯મી માર્ચ, ૧૯૯૬ની નોટીસ ઓફ ચેન્જ જે આપી છે તેમાં અમુક મશીનો હઠાવવાની તેમજ ડીસ્પોઝ કરવા અંગે જણાવ્યું છે. આ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે જે ભીન્ન મતા હતા તે વાતચીતથી સમાધાન દ્વારા દૂર થયા છે અને તે મુજબ એનેક્સર 'એ' થી સમાધાન રજુ કર્યું છે અને સમાધાનની શરતો મુજબ એવોર્ડ મોડીકાય કરવા માટે માંગણી કરી છે.

રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૯૬માં જે મુદ્દા માટે રેકરન્સ કરવામાં આવ્યા છે તે મુદ્દાને અનુરૂપ મોડીફિકેશન છે કે કેમ ? તે પ્રથમ જોવાનું છે. મીલ્સ કંપનીએ યુનીયનને ફોર્મ 'કે' માં નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપી હતી અને

તે અન્વયે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૭૩ પ્રમાણે આ રેકરન્સ થયો હતો, તે અંગેનું પરિશિષ્ટ નીચે મુજબ છે.

પરિશિષ્ટ

મીલ્સ કંપનીના સીલ્ક ઉપક્રમમાં સમાવેશ થયેલા જુદા જુદા ખાતાઓ તથા પેટા ખાતાઓ હાલના તખ્તકડે અઠવાડીક ૭/૬ દિવસની વકીફા પદ્ધતિથી રોલેરીશોષ પદ્ધતિથી ચલાવવામાં આવે છે. કંપની ઉપરોક્ત ખાતાઓ તથા પેટા ખાતાઓમાં ચલાવવામાં આવતાં મશીનો તથા હાથ ધરવામાં આવતી પ્રોડક્શન પ્રક્રિયાઓનું અનુલક્ષીને મહત્તમ શક્યતાઓના સંદર્ભમાં આધુનીકરણ તથા રેશનાલાઇઝેશન અમલમાં મુકી સદર ખાતાઓ તથા પેટા ખાતાઓમાં કામદારની સંખ્યા પ્રમાણિત કરવા ઇચ્છે છે. ઉદ્યોગના પ્રાવર્તમાન સંજોગો તથા આર્થિક પ્રવાહો ઇત્યાદીને લક્ષમાં લઈ કંપનીનું સીલ્ક ઉપક્રમ કાર્યલક્ષ્ય બની રહે તે હેતુને અનુલક્ષીને ઉપરોક્ત ફેરફાર અમલમાં મુકવા ઇચ્છે છે. તે પૈકી અમુક બીનજરૂરી પ્રોસેસ તેને આનુસંગિક મશીનોનું વકીફા ઘટાડી જરૂર પુરતા જ મશીનો ચલાવવા ઇચ્છે છે. આ અન્વયે યાર્ન ડીવીઝનમાં જુદા જુદા વિભાગોમાં કંપની પ્રોતાની જરૂરિયાત પુરતાં જ મશીનો ચાલુ રાખી બાકી રહેલા મશીનો ૧૨ એસ.ડી.એસ. ૮ મશીનો, ૧ લોહીયા મશીન, ૧૦-એમ.ટી. ૩૦૭(એન.એમ.) મશીનો, ૪૦-એમ.ટી. ૩૦૭(એમ) મશીનો, ૯-એમ.ટી. ૩૦૨ મશીનો, ૧૩ ટી.આર./ટી.આર.એમ. મશીનો ૪૨-એમ.ટી. ૩૦૮ મશીનો, ૪૫-ટી.ડી.એન. મશીનો, ૨૨- રોવાઇન્ડર્સ, ૮-ડાઈંગ મશીનો, ૩૧૨ કોર્નિંગ મશીનો તેમજ ઉપરોક્ત મશીનોના સંદર્ભમાં હાથ ધરવામાં આવતી આનુસંગિક પ્રક્રિયાઓ, મશીનો જેવાં કે એરકન્ડીશનીંગ ઇલેક્ટ્રીક લિફ્ટોરે તખ્તકડાવાર બંધ કરી તેનો યોગ્ય નિકાલ કરી જરૂરી ખાતાકીય વ્યવસ્થા કરવાની છે.

ઉપરોક્ત પરિશિષ્ટમાં કંપની ખાતા તથા પેટા ખાતાઓમાં મશીનો તથા હાથ ધરવામાં આવતી પ્રોડક્શન પ્રક્રિયાઓના આધુનીકરણ તથા રેશનાલાઇઝેશન કરી અમુક મશીનોનું કામકાજ ઘટાડી અમુક મશીનો ચલાવવા તેલું જણાવ્યું છે. પર. અરજી નં. ૨/૯૭માં સમાધાનમાં જે મશીનો દર્શાવ્યા છે તે મશીનોનો ઉપરોક્ત રેકરન્સના પરિશિષ્ટમાં સમાવેશ થયેલો છે. રેકરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૭૧/૯૬માં આંક-૧૦થી થયેલ સમાધાન પર. અરજી નં. ૨/૯૭માં આંક-૪ નીચે થયેલ મોડીફીકેશન રેકરન્સની શરતોને અનુરૂપ બંને પક્ષકારો વચ્ચે કરવામાં આવ્યું હતું અને આ પર. અરજી નં. ૧૨/૯૭માં પણ તેઓએ ઉપરોક્ત એવોર્ડ મોડીફીકેશન માટે માંગણી કરી છે. રેકરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૭૧/૯૬ની ટર્મ્સ ઓફ રેકરન્સ તેમજ પર. અરજી નં. ૧૨/૯૭માં જે સમાધાન મુકવામાં આવ્યું છે તે સમાધાનની શરતો ટર્મ્સ ઓફ રેકરન્સની મર્યાદામાં છે એટલે કે આ સમાધાન રેકરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૭૧/૯૬ની ટર્મ્સ ઓફ રેકરન્સને અનુરૂપ છે. આમ, આ મોડીફીકેશન અરજી કાયદેસરની છે.

બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૧૧૬(ક) નીચે સંબંધીત પક્ષકાર રેકરન્સમાં થયેલ એવોર્ડમાં જરૂરી મોડીફિકેશન કરવા માટે હકકદાર છે આ કેસમાં બંને પક્ષકારો ડબલ હાજર રહ્યા છે. અને જણાવ્યું છે કે આ મોડીફિકેશનની શરતો રેકરન્સની ટર્મ્સને અનુરૂપ છે. બંને પક્ષકારોને કબજા છે અને આથી તે મુજબ મોડીફિકેશન મુજબ સમાધાન કરી આપવું જોઈએ. આમ, સ્પષ્ટપણે મોડીફિકેશનમાં સમાધાનની શરતો ટર્મ્સ ઓફ રેકરન્સ અનુરૂપ છે.

બંને પક્ષકારોને એવો પ્રશ્ન પુછવામાં આવ્યો હતો કે, મીલ મજદૂર સભા રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન તરીકે ચાલુ છે કેમ ? અને તે મોડીફિકેશન કરવા હકકદાર છે કે કેમ ? કારણ કે અગાઉ જ્યારે પર.અરજી નં. ૨/૯૭માં બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરવામાં આવ્યું હતું ત્યારે રોલાયન્સ એન્ડ અધર્સ મીલ્સ વર્ક્સ યુનિયન દ્વારા એવી રજુઆત કરવામાં આવી હતી કે, જે મોડીફિકેશન થયું છે તે ટર્મ્સ ઓફ રેકરન્સની બહાર છે. ખરી હકીકતમાં તે મોડીફિકેશન પણ ટર્મ્સ ઓફ રેકરન્સની મર્યાદામાં હતું અને આ મોડીફિકેશન પણ ટર્મ્સ ઓફ રેકરન્સની મર્યાદામાં છે. બીજો એ મુદ્દો પણ હતો કે, જનરલ વર્ક્સ યુનિયન રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન તરીકે ચેન્જ ઓફ એરિયા પછી અસ્તિત્વમાં રહેતું નથી. પક્ષકારો તરફે નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટ સ્પે.સી.એ. નં. ૧૦૩૨૨/૨૨માં નામદાર હાઇકોર્ટ દ્વારા આપેલ ચુકાદો કે જેમાં નામદાર હાઇકોર્ટે જણાવ્યું હતું કે, ચેન્જ ઓફ એરિયામાં થતાં રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયનનું અસ્તિત્વ રહેતું નથી. આથી બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૧૩(૩) મુજબ પ્રાયમરી યુનિયનની નોંધણી થઈ શકે. આ સામે લેટર્સ પેટન્ટ અપીલ નં. ૭૦૨/૯૭ અને ૬૯૮/૯૭ થયેલ હતી. તેમાં ચર્ચા કરતાં નામદાર હાઇકોર્ટના ન્યાયમુર્તિએ જણાવ્યું હતું કે, બી.આઇ.આર. એક્ટમાં ચેન્જ ઓફ એરિયા ધાય તો તે સંજોગોમાં પણ કોઈ શુન્યવકાશ રહેતો નથી અને જે રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન ચાલુ હોય તે રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન તરીકે કામ કરી શકે છે અને આમ જ્યાં સુધી રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન હોય ત્યાં સુધી એપ્રુવડ યુનિયનને માન્યતા આપવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. આમ, નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટના સિલિ જજના જજમેન્ટમાં લેટર્સ પેટન્ટ અપીલમાં સ્ટે કરવામાં આવ્યું કે આમ, કાયદાની જોગવાઈ જોતાં જ્યારે ચેન્જ ઓફ એરિયા ધાય ત્યારે પણ જ્યારે બીજું કોઈ યુનિયન આવાં એલ્ટર લોકલ એરિયા માટે રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન તરીકે અરજી કરે ત્યારે જુનું યુનિયન આવી એલ્ટર એરિયા ધાય તે પછી એક વર્ષ સુધી અથવા બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ-૧૩ નીચે અરજીનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન તરીકે કાર્ય કરી શકે છે. આમ, કાયદાની સ્પષ્ટ જોગવાઈ જોતાં જનરલ મીલ મજદૂર સભા એ રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન તરીકે ચાલુ રહેવા હકકદાર છે. પર.અરજી નં. ૫/૯૬માં પણ સમાધાનથી તેનો હકક પ્રસ્થાપિત થયેલ છે. આથી રીપ્રેઝન્ટેટીવ યુનિયન તરીકે કાયદાકીય રીતે મળતાં તમામ હકકો સાથે કામ કરવા હકકદાર છે અને તે આ મોડીફિકેશન મુજબનું સમાધાન કરવા માટે પણ કાયદાકીય રીતે હકકદાર છે. ૧૯૭૮-૧-એલ.એલ.જે. પાન નં. ૧૭૪ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ

નામદાર સુપ્રિમકોર્ટના ચુકાદામાં જણાવ્યું છે કે, રીપ્રોજેક્ટીવ યુનિયનને હાજર રહેવાનો તેમજ કામ ચાલવવાનો અબાધિત અધિકાર છે જો વ્યક્તિગત કામદારોને નુકસાન થાય છે કે કેમ ? આવા રીપ્રોજેક્ટીવ યુનિયનને તો તે અંગેનો માલાકાઈડ હેતુ જોઈ શકાતો નથી તેમ સ્પષ્ટ જણાવ્યું છે. તેમાં અર્થા કરતાં જણાવ્યું છે કે, બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૦, ૨૭(એ) ૩૦, ૩૨ અને ૩૩ સાથે વાંચતા રીપ્રોજેક્ટીવ યુનિયન એક બાર્ગેનીંગ એજન્ટ તરીકે માન્યતા આપવામાં આવી છે અને વ્યક્તિગત કામદારોને જ્યાં રીપ્રોજેક્ટીવ કેરેક્ટરમાં રીપ્રોજેક્ટીવ યુનિયન હાજર રહેતું હોય ત્યાં હાજર રહેવા પણ મનાઈ કરમાવવામાં આવે છે. તે કેસમાં રીપ્રોજેક્ટીવ યુનિયન માલાકાઈડ તરીકે વર્ત્યું છે તે અંગે અર્થા કરતાં જણાવ્યું હતું કે, જો યુનિયન કામદારોના હિતમાં વર્તતું ન હોય તો તેઓ રજીસ્ટર સમક્ષ યુનિયનની નોંધણી રદ કરાવવા જઈ શકે છે. આમ, રીપ્રોજેક્ટીવ યુનિયનને કાયદામાં ઘણી વિશાળ અધિકારો આપેલાં છે અને તમામ કામદારોના હિત માટે યોગ્ય તે રીતે સમાધાન પણ કરી શકે છે.

આમ ઉપરોક્ત રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૯૬માં તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાન મુજબ એવોર્ડ આપવામાં આવ્યો તેમાં બંને પક્ષકારોએ પર.અરજ નં. ૨/૯૭માં આંક-૪થી મોડીકીકેશન મુજબ સમાધાન રજુ કરેલ છે અને તેમાં આ પર.અરજ નં. ૧૨/૯૭ દાખલ કરી જણાવ્યું છે કે, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સતત વાટાઘાટો અને પરસ્પર સમજૂતિથી સમાધાન થયું છે અને આ સમાધાન અન્વયે રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૯૬ તેમજ પર.અરજ નં. ૨/૯૭માં થયેલ મોડીકીકેશન મુજબના સમાધાનમાં સુધારો કરવો જરૂરી છે. ઉપરોક્ત સમાધાનની શરતો જોતાં ટર્મ્સ ઓફ રેકરન્સને અનુરૂપ હોય તે મુજબનો એવોર્ડ કરી આપવો જરૂરી છે, આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૧ની સાથે મુકેલ સમાધાનની શરતો મુજબ રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૯૬માં આપેલ એવોર્ડ, પર.અરજ નં. ૫/૯૬માં આપેલ એવોર્ડ તથા પર.અરજ નં. ૨/૯૭માં આપેલ એવોર્ડ મોડીકાય કરવામાં આવે છે. બંને પક્ષકારોએ આ સમાધાન મુજબ વર્તવાનું રહેશે અને આ સમાધાન એવોર્ડનો એક ભાગ ગણાશે. બર્થ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

એસ. કે. ડાભી,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૭.

પી. આર. દેસાઈ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

8/6 GUJ. GOVT. GAZ., EX. MAR. 10, 1998/PHAL. 19, 1919 [PART I-
IN THE INDUSTRIAL COURT OF GUJARAT AT AHMEDABAD

MISCELLANEOUS APPLICATION NO. 12 OF 97

IN REF. (JC) NO. 71/96

Miscellaneous Application (IC) No. 5/96 & 2/97

MILL MAZDOOR SABHA, AHMEDABAD.

FIRST PARTY;

RELiance INDUSTRIES LTD., AHMEDABAD.

SECOND PARTY;

SUB : APPLICATION UNDER SECTION 116(C) OF BOMBAY
INDUSTRIAL RELATIONS ACT 1946.

The parties in the above matter most respectfully beg
to submit as under :-

That the Hon'ble Industrial Court is pleased to pass
an award in terms of settlement in Ref. (JC) No. 71/96 of
12/7/1996.

The said award has been modified vide Miscellaneous
Application (IC) No. 5/96 & vide Miscellaneous
Application (IC) No. 2/97.

Award of the Hon'ble Court in Ref. (IC) No. 71/96 as
well as in miscellaneous application (IC) No. 5/96
enables the Company to shift/remove/dispose of certain
processes and the incidental working of certain machines.
The said clause has been incorporated in pursuance of the
Notice of Change date 9th March, 1995, which clearly
provide for the proposed removal/disposal of the
machines. However specific mention has not been made in
the terms of the settlement and, therefore, the
differences took place between the parties as to the
same. The parties have resolved the said difference in
terms show in the annexure (marked Annexure-A).

In view of this, it is required to modify the
settlement in terms of the annexure aforesaid. Therefore,
it is prayed that

(a) to allow the modification of the award aforesaid in
terms of the annexure and to pass a modification award
regarding the same.

(b) Any other relief's that the Hon'ble Court may deem
fit.

AHMEDABAD

DATE : 22-12-1997

(sd) Ineligible

SECRETARY,

MILL MAZDOOR SABHA.

(sd) Ineligible

ADVOCATE OF THE FIRST PARTY.

(sd) Ineligible

FACTORY MANAGER,

RELiance INDUSTRIES LTD.

(sd) Ineligible

ADVOCATE OF SECOND PARTY.

ANNEXURE - A

TERMS OF THE SETTLEMENT

It will be open for the company to stop/remove the following machines in phased manner. The details of such machines to be stopped & removed alongwith the manpower to be adjusted as per the terms of the Award in Miscellaneous Application (IC) No. 5/96 from the Twisting & Texturising Sections of the Yarn Division are as under:

Yarn division	M/c. Type	No. of M/c.	No. of workers
Texturising Section Twisting Section	Lohia	1	149
	SDS - 8	16	
	MT 307 (N.M.)	10	66
	MT 307 (M)	40	
	MT 302	9	18
	TR/TRM	13	26
	MT 308	42	40
	TDN	45	47
Rewinding Dyeing Coning	Rewinders	22	25
	Dyeing	8	105
	Coning	312	230

The incidental process & the machines involved therein viz, laboratory, packing, mech. maintenance, etc. maintenance, Air Conditioning etc., shall also stand covered by this settlement. The stages/phases for removal/stoppage/disposal shall be intimated to Mill Mazdoor Sabha from time to time.

The aforesaid list covers the texturising m/cs. already dismantled & sent outside. The arrangement for alternative employment as shown in Award in Misc. (IC) no. 5/96 shall also apply to the concerned workers.

The other terms and conditions of the said award remain unaltered and shall continue to apply.

All the questions pertaining to the implementation and interpretation of this settlement shall be discussed jointly and disposed of.

AHMEDABAD

DATE : 22-12-1997.

(Sd) Illegible,
SECRETARY,
MILL MAZDOOR SABHA.

(Sd) Illegible,
FACTORY MANAGER,
RELIANCE INDUSTRIES LTD.

આંક - ૪

ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

શ્રી પી. આર. દેસાઈ સભ્ય સમક્ષ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૯૬માં
પર.અરજી (આઈ.સી.) નં. ૫/૯૬માં
પર.અરજી (આઈ.સી.) નં. ૨/૯૭.

મીલ મજૂર સભા, અમદાવાદ.

અરજદાર.

રોલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

વિરૂદ્ધ

સામાવાણા.

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૧૧૬(સી) મુજબની અરજી.

ચુકાદો

ઉપરોક્ત બંને પક્ષકારોએ રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૯૬માં જે સમાધાન થયું છે તેમાં સુધારો કરવા માટે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૧૧૬(સી) મુજબ આ અરજી કરી છે.

ઉપરોક્ત રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૯૬માં તા. ૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાન મુજબ એવોર્ડ આપવામાં આવ્યો હતો. બંને પક્ષકારોએ આ સમાધાન રજૂ કરી જણાવ્યું છે કે, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સતતા વાટાઘાટો અને પરસ્પર સમજૂતીથી સમાધાન થયું છે. અને આ સમાધાન અન્વયે રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૯૬માં આપેલ ચુકાદામાં સુધારો કરવો જરૂરી છે. સદરહુ સમાધાનની શરતો જોતાં સમાધાન યોગ્ય અને વાજબી છે અને તે મુજબનો એવોર્ડ કરી આપવો જરૂરી છે. આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૧ની સાથે મુકેલ સમાધાનની શરતો મુજબ રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૯૬માં આપેલ એવોર્ડ મોડીફાઈડ કરવામાં આવે છે. બંને પક્ષકારોએ આ સમાધાન મુજબ વર્તવાનું રહેશે અને આ સમાધાન એવોર્ડનો એક ભાગ ગણાશે.

એસ. કે. ડાભી,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૭.

પી. આર. દેસાઈ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

EX-1

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD

MISCELLANEOUS APPLICATION NO. 2/97
IN

MISCELLANEOUS APPLICATION NO. 5 OF 96
IN

REFERENCE NO. I.C. 71 OF 96

MILL MAZDOOR SABHA, AHMEDABAD.

FIRST PARTY

V/S

RELIANCE INDUSTRIES LTD., AHMEDABAD.

SECOND PARTY

SUB : APPLICATION UNDER SECTION 116 (C) OF B.I.R.
ACT, 1946.

MAY IT PLEASE THE HONOURABLE COURT.

Parties under the above matter most respectfully beg to submit as under:

- (1) That the Hon'ble Industrial Court was pleased to pass an award on 12/7/96 in the above reference I.C. No. 71/96.
- (2) The aforesaid Award stood modified vide the Award in terms of settlement in miscellaneous application No. 5/97 by the Hon'ble court and the said award was passed by the Hon'ble Court on 25th August, 1996.
- (3) In respect to clause 2 of award it is submitted that Settlement in terms of award provides for implementation of the standard strength as suggested by the standard institutions and for which the parties have mutually agreed to. In regard to the same some difficulties were experienced by the parties regarding the modus of implementation etc. Further the First Party Union has contended that in many respects, implementation of the norms amount to rationalisation and the question of appreciating the work load as well as restructuring and reorganisation of the departments is likely which need be discussed, clarified and resolved in order to have the satisfactory implementation of the aforesaid award.
- (4) The First Party Union has further pointed out that there are many other issues pertaining to classification and categorisation, wage level, transfer, protection of service conditions etc which create hurdles, stigmas in implementation of the proposals agreed vide aforesaid award in terms of settlement.

T I - 100 010

(5) Second Party Company is also desirous to mutually negotiate all the issues and differences raised by the First Party Union and to arrive at a fair, reasonable and amicable solution in respect of the said issues and differences. Second Party further desires to incorporate and modify the details of standard strength and standard production norms. This incorporation invites certain modifications and changes but the same are necessary to make the things very clear for the purposes of implementation.

(6) Further, the Second Party Company has put forward the true facts before the First Party Union regarding the financial constraints of the Mills Company, the losses incurred by the Mills Company and the difficulties and challenges which the Mill Company is facing virtually in the present highly competitive market conditions and the herculean efforts of the Management to revive the Company and many more obligations to be fulfilled by the Management of the Company in the prevalent, fluctuating economic factor.

(7) The parties together have mutually negotiated all the above factors from both the ends and they have simultaneously appreciated the deeming need to undergo the rationalisation and the consequent re organisation and restructuring and rearrangement of the departments etc. and further to undergo the same amicably and peacefully in the interest of industrial relations. Both the parties with the aforesaid intention have mutually negotiated all the disputes and differences and have arrived at an amicable settlement in respect of all the issues arising out of the said Award in terms of Settlement. In order to facilitate smooth going of the undertaking as well as smooth implementation of the programme as aforesaid, namely, modernisation, rationalisation, restructuring and reorganisation etc. which are of utmost importance in the present content. In respect of the signatory on behalf of the employees as a representative union concerned, it is respectfully

PART I-L]GUJ.GOV.T.GAZ.,EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919 8/11
submitted by virtue of the agreement dated 6th March,
1996, the Mill Mazdoor Sabha continues in the
representative Union.

(8) In view of this it has become necessary amend/modify
the Settlement the annexed terms and conditions.

(9) Therefore it is prayed by the parties as under:

(a) To allow the award in terms of settlement in
Miscellaneous I.C. No. 5/97 reference I.C. 71/96
modified as per the terms and conditions annexed
herewith.

(b) Any other relief/s the Hon'ble Count may deem
fit.

AHMEDABAD.

DATE : 27-3-97.

(Sd) Illegible,
SECRETARY,
MILL MAZDOOR SABHA,
AHMEDABAD.

RAMSINH H. THAKUR,
ADVOCATE FOR
MILL MAZDOOR SABHA,
AHMEDABAD.

(Sd) Illegible,
FACTORY MANAGER,
RELIANCE INDUSTRIES LTD.,
AHMEDABAD.

(Sd) Illegible,
ADVOCATE FOR
RELIANCE INDUSTRIES LTD.,
AHMEDABAD.

TERMS AND CONDITIONS

1 TENURE AND EFFECTIVENESS

This Settlement shall come into force with effect from 1st April 1997. The tenure of this Settlement shall be for a period of three years and nine months i.e. from 1st April 1997 to 31st December, 2000.

The terms and conditons laid down in the Settlements dated 27-9-1991 and 7-9-1994 are unless and otherwise modified, amended, altered or expressly repealed by this Settlement and further unless repugnant to the terms and conditions of this Settlement shall continue to apply to both the parties suomoto.

2 WAGE STRUCTURE

It is agreed that the employees of the Company will be entitled to the emoluments as per this Settlement which are shown in Annexure 'A'. The emoluments, grade, designation, and classification are as per the said Annexure 'A'. This Annexure 'A' shows the emoluments of the employees as agreed between the Union and the Management. Annexure 'A' also provides specifically the existing perquisites and the chnages to be effected by this Settlement in this regard. The employees shall become eliqible for the wage rise and rise in operauisites amount only on achievement of the standard strangth of employees and standard prouction norms as shown in Annexure-C.

3 REWARD SCHEME

The Union shall co-operate with the Management for increasing the existing level of production and procutivity, introduction of improved methods of working and systems to improved methods of working and systems to improve the efficiency. The existing production incentive scheme vide settlement dated 27-9-91

PART I-L]GUJ.GOV.T.GAZ.,EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919 8/13
and Production/Quality incentive scheme vide settlement
dated 7-9-94 shall be replaced by Reward Scheme
(Annexure-B) effective from 1-4-1997.

4 Strength of employees and Standard Production Norms

The parties have jointly studied the reports by the National Productivity Council and have agreed to follow the norms pertaining to Standard Strength of Employees and Standard Production norms in respect of different jobs/machines/sub section/section/sub departments & and the departments.

The details of the Standard Strength of employees and the respective Production norms to be given by the employees concerned are given in the Annexure-C. Theaforesaid norms have been determined on the basis of current (Prevailing) Product-mix. The norms are liable forrevision in case change in product-mix so warrants. Thus Annexure-C provides for a standard strength of the employees, standard Production norms, achievable efficiency etc. The items shown in Annexure-C are determinative for all the purposes and shall be binding and obligatory to all the employees. The said norms are to be adhered to in respect of manning pattern & production norms. Vide Award in reference I.C. 71 of 1996 the parties have agreed for the implementation of the standard strength as suggested by National productivity Council and adjustment of the surplus employees by VRS, Internal Transfer, or transfer to any other undertaking belonging to this company/management. The terms and conditions enumerated in the said award in terms of settlement except those which are expressly altered or modified or amended in terms of Annexure C to this Settlement shall apply Mutatis-Mutandis and shall be considered as a part of this settlement.

5 TRANSFER

While reiterating the Management's right to transfer is for the purpose of giving alternative employment with

8/14 GUJ.GOV.T.GAZ.,EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919[PART I-L
consequential changes like designation, nature of work
etc. the Union agrees to cooperate with the Company to
accept the cases of transfer as need based and such
transfers should be implemented smoothly. It is agreed by
the Union that for the purpose of ensuring flexibility
regarding assignment of the work and consequent transfer
or an employee, a person in a particular category shall
have to work where he is directed and the allocation of
the work assigned to him will have no stigma or barrier
as to the previous assignment of the work or with the
operations and its scope within the particular
Unit/section/sub-section/department/sub-department
department/ division/sub-division etc. etc. The Company,
however, shall ensure and safeguard employees service
conditions, wage standards and opportunity for induction
and getting conversant with the new assignment shall also
be accorded by the Company depending on the job and
nature of work assigned. In such cases employee concerned
shall have to work sincerely and get himself thoroughly
trained and conversant with the new assignment.
In order to avoid conflicts while undergoing transfers,
the following understanding is arrived at between the
parties :

- (a) All unskilled employees will be referred to as
Helpers.
- (b) All Semi-skilled (Cadre I, II & III) employees will
be referred to as Junior Operators/Junior
Technicians.
- (c) All Skilled (Cadre I, II, & III) employees will be
referred to as Operators/Technicians.
- (d) All Highly Skilled (Cadre I & II) employees will be
referred to as Sr. Operators/ Sr. Technicians.
- (e) All Specially Skilled (Cadre I & II) employees will
be referred to as Chief operator/ Chief Technicians.

6 TRAINING

It is agreed between the parties that the employees of
any category who are sent for training or otherwise for
handling the job of the Company and who are supposed to

PART I-L]GUJ.GOV.T.GAZ.,EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919 8/15
remain out of premises for a period beyond the scheduled working hours are legally not eligible for over-time wages. The parties agree that Management shall organise different training programme for the proper placement of the employees in their respective jobs and the employees concerned shall have to undergo such training so as to make them fit for the respective jobs. Any employee denying to participate any training shall stand debarred from all his rights for promotion and further placement. the training cost will be borne by the Management.

7 ANCILLIARY WORK

The union agrees that employees are coliged to carryout ancilliary work in respect of their jobs such as carrying raw materials, packaging materials containers transfer or finished goods, semi-finished goods, maintaining M/cs/vehicles, in good conditions as such activities are necessary to complete the production.

8 CLEANING OF M/CS AND WORK PLACE

Employees at the start of the shift are required to clear their M/cs, work place, oil the M/cs and ensure that they are clean and are in working condition.

9 PRODUCTIVITY DURING BREAKDOWN

In the event of disrpution of electric power supply or water supply or any other like contingency on a normal working day, the Company will be entitled to substitute the day with weekly off day if legally permissible and the employees shall work on the changed weekly holiday.

10 HANDING OVER CHARGE DURING SHIFT CHANGE

During the shift change-over outgoing shift employee shall personally and physically hand-over all the charge of the job to the incoming shift employee. The manufacturing process of the Company is of continous nature and, therefore the above arrangement is mutually agreed upon between the parties.

11 USAGE OF SAFETY WARE

All the employees shall make use of safety measures and equipments provided by the Company.

12 RELAY RECESS

The existing system of relay recess shall continue subject to the terms and conditions in that regard. The Management shall have the liberty to cover more departments/sections/sub-sections within the relay system in order to maintain the continuity in production.

13 SEVENDAYS WORKING SYSTEM

The Company is presently working in almost all the departments/sections/sub-sections with seven days working system in a week whereby the employees of the department/section/sub-section concerned are given weekly off by rotation and the manufacturing process is continued for all the days during the week. The Company shall continue with the said system and depending upon the exigencies and requirement of work it shall try to cover rest of the departments/section/sub-section at an appropriate time. However, in case of major breakdown or other contingencies the said system can be temporarily suspended by allowing the employees to avail and enjoy the common weekly holiday and the original seven days working system shall be resumed on reaching to the normalcy.

14 EXTRA WORK INCENTIVE & ACTING ALLOWANCE

The existing system in respect of extra work incentive/acting allowance shall continue to operate.

15 SHIFT ARRANGEMENT

The existing arrangement for the shift timings shall also continue to operate without any change. However, the Management of the Company reserves its right to switch-over from one shift working to two or three as the case may be or to discontinue the working of any shift depending on the exigencies of the work and other allied factors without adversely affecting the service conditions of the employees.

16 PAID HOLIDAYS

The existing system for considering Janmastami, Diwali, Independence Day and Republic Day as paid holidays shall continue to operate. The parties further agree to observe Dhuleti & Dussera as Paid Holidays. Thus the total number of paid holidays will be 6 instead of 4 with effect from 1-4-1997. The regulations in respect of eligibility for the paid day benefit shall also continue to operate as per the existing terms and conditions/practice.

17 DIRECT ACTION

The union assures the Management to cooperate for maintaining discipline, industrial peace, production, productivity and to cooperate with the Management in all the respects. It is also agreed by the Union that during the operation of this Settlement the employees individually or collectively for one reason or another, directly or indirectly, shall at take any steps oreending the production and productivity of the Company resulting into financial loss. It is also agreed by the Union that the employees will not adopt co-slow or resort to a strike or create an atmosphere which would affect the discipline of the Company.

18 MODERNISATION

The Union shall extend whole hearted cooperation to the Company for implementation of modernisation, reorganisation, restructuring, rationalisation and other like programmes by entering into appropriate agreements expeditiously, if and when required. Such agreements shall be finalised within a period of 60 days from the notice of change/intimation in that regard. Trial runs/manufacturing operations of new machines installed in the Company shall not be held up for any reason including the delay in finalising the agreement. Disputes, in any, with regard to compensation, working conditions etc., shall be negotiated mutually by the parties for an appropriate solution. Similar procedure shall also be followed in regard to the proposal for rationalisation and restructuring. In case of a dispute

8/18 GUJ.GOV.T.GAZ.,EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919[PART I-I,
the General Secretary of the Union and President of the
Company shall arbitrate upon the issue of difference and
shall give their final decision which shall be binding to
the Company as well as the employees.
Further, in regard to the issues of redeployment and
abolition of the post, the union shall cooperate with the
Company in the matters pertaining to redeployment of
employees within the same department or within the same
unit or at another unit belonging to the same Management
and also in respect of the abolition of post which is
left vacant as a result of natural separation,
resignation or otherwise, the union agrees to cooperate
with the Company in this regard and necessary decision
shall be arrived at within a period of 15 days, failing
which it shall be implied that Union has impliedly agreed
towards the proposal of the Management of the Company.

9 INTERPRETATION

The parties agree that for the purpose of interpretation
of this Settlement, the English version shall be
followed. However, an attempt is made for Gujarati
translation for better understanding by the employees at
large. Such Gujarati translation shall be considered as
part of this Settlement.

AHMEDABAD.

DATE : 27-3-1997.

(Sd) Illegible,
GENERAL SECRETARY,
MILL MAZDOOR SABHA,
AHMEDABAD.

(Sd) Illegible,
FACTORY MANAGER,
RELIANCE INDUSTRIES LTD.,
AHMEDABAD.

PART I-L]GUJ.GOV.T.GAZ.,EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919 8/19
ANNEXURE-'A'

Categories of workmen'		Basic Existing	Wage per month With effect from 1-4-1997
		Rs.	Rs.
(a) Special Skilled	I	700	925
(b) Special Skilled	II	625	850
(c) Highly Skilled	I	525	750
(d) Highly Skilled	II	475	700
(e) Skilled	I	400	600
(f) Skilled	II	375	575
(g) Skilled	III	350	550
(h) Semi skilled	I	310	485
(i) Semi-Skilled	II	290	465
(j) Semi-Skilled	III	270	445
(k) Unskilled		225	375

The aforesaid basic grades are in respect of the time rated monthly workers and the same for the Piece Rated Employees shall be as under :

Category of workmen		PR basic Existing	Wages per month With effect from 1-4-1997
		Rs.	Rs.
(a) Special Skilled	I	400	665
(b) Highly Skilled	I	410	635
(c) Highly skilled	II	390	615
(d) Skilled	I	335	535
(e) Skilled	II	315	515

CONDITIONS

(A) The Basic Wage aforesaid shall be for 28 days working as per the existing practice. The same is amenable to Dearness Allowance and otherfringe benefits.

8/20 G.U.T.GOV.T.GAZ.,EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919[PART I-L

(B) The incentives earned by the employees as per the terms and conditions of the Settlement dated 27-9-1991 in the last year i.e. 1-8-1995 to 31-7-1996 shall be merged into the Personal Pay of the individual employees concerned as agreed between the parties vide settlement dated 7-9-1994.

(C) The existing categorisation of the employees shall also continue by this Settlement and there shall not be any alteration with respect to the same unless in case of promotion of an employee or otherwise transferred depending upon the exigencies of the work and other allied factors.

(D) The Union and the Management of the Company have discussed the issue arising out of Personal Pay and it is agreed that existing Personal pay to an employee shall be continued without any modifications or alteration and all the pending Industrial Disputes before the Labour Court, Industrial Court or in any other forum shall be treated as deemed disposed of in view of this Settlement. However for the purpose of clarifications it is agreed that since implementation of this Settlement following norms shall be followed.

- (1) In case of promotion of an employee to higher post the employee concerned shall be made eligible for the respective Grade/Salary of that higher post and the difference of the existing Basic salary and the basic for new category shall be paid additional instead of adjusting the same from the Personal Pay.
- (2) In case of transfer of an employee the Personal Pay of the employee concerned shall not be adversely affected in any way and if the transfer is for the higher category the employee shall be eligible for the salary and wages of that higher category and in case of demotion/transfer to the lower category for any reason whatsoever, his existing wage/salary for his category shall be protected as per the present practice. For the purpose of future benefits, the category in force after the transfer shall be considered only.

- (3) The aforesaid norms shall be followed by the parties and this will put an end to all the existing issues in respect of the Personal Pay of the employees.
- (E) The Union/Employees agree to adhere the norms and standards as to the allocation of employees and standard production norms in respect of different jobs/machines/section/departments etc., which are specifically shown in Annexure 'C' to this Settlement. In view thereof the Management has agreed to accord benefits of the wage rise and additions in 'perquisites' as referred in this Annexure 'A'
- (F) The employees however continue to get Dearness Allowance, House Rent Allowance and all other facilities which are unaltered by this Settlement.
- (G) The employees in the categories of wiremen, cutter, entryman, inspector and delivery man etc. who are at present placed in the grade structure and who are already categorised into aforesaid eleven categories after fixing up their basic wage, their eligibility for the increment as per the original grade shall continue on personal basis and the amount of the yearly increment shall be added to the personal pay. Their eligibility for Casual Leave and Privilege Leave shall be continued as per the existing practice.

(H) CONVEYANCE ALLOWANCE

The employees of the Company are already paid conveyance Allowance as per the Terms of the Settlement dated 27-9-1991. the said terms and conditions for the eligibility for Conveyance Allowance shall continue to apply with the following modifications in their rates as shown here-below :

Existing Conveyance Allowance	Rs. 25/- per month
Conveyance Allowance to be paid with effect from 1-4-1997	Rs. 75/- per month

8/22 GUJ.GOV.T.GAZ.,EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919[PART I-L]

Conveyance Allowance to be paid w.e.f. 1-4-1998 Rs. 110/- per month

Conveyance Allowance to be paid w.e.f. 1-4-1999 Rs. 145/- per month

Covenyance Allowance to be paid w.e.f. 1-4-2000 Rs. 180/- per month

(I) LEAVE TRAVEL ASSISTANCE :

Like Conveyance Allowance the employees shall be paid Leave Travel Assistance as per the following modified rate and the existing terms and conditions for its eligibility shall remain unaltered however, the said payment shall be made amenable to ESI deductions.

Existing L. T. A. Rs. 30/- per month

L. T. A. to be paid w.e.f. 1-4-1997 Rs. 55/- per month

L. T. A. to be paid w.e.f. 1-4-1998 Rs. 95/- per month

L. T. A. to be paid w.e.f. 1-4-1998 Rs. 125/- per month

L. T. A. to be paid w.e.f. 1-4-2000 Rs. 175/- per month

(J) The clauses respect of Conveyance Allowance and Leave Travel Assistance shall be applicable to permanent employees only. The badli Employees as well as Trainees/Apprentices/ Probationers are not entitled for the same.

(K) The benefits of rise accorded vide this settlement for the period 1-4-98 to 31-3-99, 1-4-99 to 31-3-2000, and 1-4-2000 to 31-12-2000 are subject to the completion of 240 days of actual working in the previous year respectively. Thus the employee not completing 240 days

PART I-L]GUJ.GOV.T.GAZ.,EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919 8/23
of actual working will not qualify himself to get the
benefit of the ~~Subsequent~~ year.

(L) In view of the aforesaid clauses the monthly emoluments for an employee in the category of Special Skilled I, Skilled I, and Unskilled respectively shall stand as per the calculations shown herein below which is only for the propose of illustrations:

Description	Special Skilled I Rs.	Skilled I Rs.	Unskilled I Rs.
Existing Basic Wage	700	400	225
Raise w.e.f. 1-4-97	225	200	150
Total w.e.f. 1-4-97	925	600	375
Existing C. A.	25	25	25
Raise w.e.f. 1-4-97	50	50	50
C. A. w.e.f. 1-4-97	75	75	75
Existing L. T. A.	30	30	30
Raise w.e.f. 1-4-97	25	25	25
LTA w.e.f. 1-4--97	55	55	55
D.A.	As per existing formula		
H.R.A.	As per existing formula		
Existing Total Wages	455	455	280
Total raise w.e.f. 1-4-97 (Basic, C.A. and L.T.A.)	300	275	225

3/24 GUJ.GOV.T.GAZ.,EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919[PART I-L

Total wages w.e.f. 1-4-97	1055	730	505
Raise w.e.f. 1-4-98 (Basic, CA & LTA)	75	75	75
Total wage with effect from 1-4-98	1130	805	580
Raise w.e.f. 1-4-99	75	75	75
Total wage w.e.f. 1-4-99 (Basic, C.A. and L. T. A.)	1205	880	655
Raise w.e.f. 1-4-2000	75	75	75
Total wage w.e.f. 1-4-2000 (Basic, C.A. and L.T.A.)	1280	955	730

AHMEDABAD.

DATE : / /1997.

(Sd) Illegible,
GENERAL SECRETARY,
MILL MAZDOOR SABHA,
AHMEDABAD.

FACTORY MANAGER,
RELIANCE INDUSTRIES LTD.
AHMEDABAD.

- (1) The scheme will be referred as the "Reward Scheme".
- (2) The targetted production along with Quality standards for the different departments / operational areas have been shown in the statement enclose herewith.
- (3) The production/Quality rewards are payable on monthly basis only upon the achieving of the targets fixed for each operational area. (Quality & Quantity both)
- (4) No relaxation on any ground whatsoever shall be allowed under any circumstance.
- (5) On achievement of target fixed the direct employee shall be paid a monthly reward of Rs. 300/- only.
- (6) The payment aforesaid shall be made on lumpsum basis and shall not attract any overheads whatsoever.
- (7) The amount aforesaid is subject to revision depending upon the standards of quality.
- (8) All the indirect workmen of an operational area shall be entitled to monthly production reward if 75% of the workmen of the direct departments of that operational area, become entitled for the reward for that month.
- (9) The mill indirect workmen shall be entitled to this reward for that month if 75% of the workmen of all these operational areas achieve the targets and become entitled to this reward.

I-L-EX.4

8/26 GUJ.GOV.T.GAZ.,EX.MAR. 10,1998/PHAL.19,1919[PART I-L

(10) The departmental indirect workmen who are connected with the production activities shall get full amount of monthly production reward whereas other mill indirect workmen shall get 50% of the monthly production reward amount.

(11) The workmen of Folding and Paking department shall be entitled to this monthly production reward only if their actual achievement ratio is 1:10 far that month. The workmen of folding/packing departments will however, not be entitled to monthly production reward, if any complaint regarding quality, is received from the market and or from internal machinery during randon ckecking in the departments about goods cut/packed by them.

(12) Employees eligible for benefits under the reward scheme must have achieved the production norms on individual basis.

AHMEDABAD.

DATE: 27-3-1997.

(Sd) Illegible,
GENERAL SECRETARY,
MILL MAZDOOR SABHA,
AHMEDABAD.

(Sd) Illegible,
FACTORY MANAGER,
RELIANCE INDUSTRIES LTD.,
AHMEDABAD.

REWARD SCHEME (I)

Sr. No.	Department/ Section	Units	Target	Production	Workg. days per/month	Remarks/ Assumptions
			Avg. /day	Avg. /month		
1.	P.V.Spining	tons	13.8	413.0	30	Avg Count = 2.30S
2.	Worsted Spining	tons	9.0	270.0	30	Avg Nm=2/30 S
3.	Sulzer Weaving					
	(A)Warping					
	(S-1,S-2, Dorn)	mtrs	57,569	1727070	30	10.00% Yarn
	(B)Loom Shed	mtrs	39,000	1170000	30	Shrinkage (Warp to Cloth)
	(S-1, S-2)					
4.	Dornier Waving					
	Dornier Loom	mtrs	13,355	400050	30	
	Shed					
5.	Sulzer Ruti(S3)					
	Warping	mtrs	21,085	622550	30	
	(requirement)					
	Capacity	mtrs	16,128	483840	30	
	(2 m/cs-S3)					
	Shortfall	mtrs	4,957	148710	30	
	50 Looms	mtrs	15,835	475050	30	
	(Suiting)					
	10 Looms	mtrs	3,333	99990	30	
	(Shirting)					
	Total	mtrs	19,168	575040		
6.	Water Jet					
	Terex Suting	mtrs	4,833	14490	30	
	DM/Saree/Furn/.	mtrs	61,384	1855020	30	
	Total (Converted mtrs)	mtrs	66,667	20000	30	
7.	Furnishing Fabrics					
	A) Fancy Fabrics	mtrs	5,342	160260	30	
	B) Gusken Weaving	metrs	1,700	51000	30	

Sr. No.	Department/ Section	Units	Target	Production	Workg. days per /month	Remarks/ Assumptions
			Avg. /day	Avg. /month		
	(C) RJG	mtrs	1,500	45000	30	
	(D)MSU	mtrs	2,500	75000	30	
	(E) DPLM	mtrs	2,667	80010	30	
	(F) VK	mtrs	8,333	249990	30	
	(COPCENTRA)					
	(G) CK (Linera mtrs)	mtrs	1,802	54060	30	
	(H)Transfer Ptg. (Fabric)	mtrs	4,608	138240	30	
	(Or Warp)	mtrs	3,456	103680	30	
8.	Example & Feeler (MW)					
	(A)Suiting (Sy.) sample	Nos/loom	2.5	65	26	
	(B)Suiting (Wor) sample	Nos/loom	2.4	62	26	
	(C)Shiring sample	Nos/loom	2.4	62	26	
	(D) Feelr sample (12 Looms)	Nos	6.8	177	26	
9.	Sample & Feeler (Jet)					
	(A) Sample (36 - 4 Looms)	Nos	6.0	156	26	
	(B) Sample (72 -4 Looms)	mtrs	74.8	1945	26	

Note:

(1) The warping requiremnt of 53 is more than the prodn. norm of 2 Benn. Warping n/cs of S3, so the shortfall should be met from eithr Benn. Warping H/C (Gusken Wvg) or Gusken Warping M/C (Jet Wvg.)

(2) Proparatory Sections of Water-Jet, Fancy Fabric, Gusken Wvg & Kinitting Deptts. are to be considered as indirect to their respective loom sheds.

(3) Necessary correction factors will be applied for any deviation of Avg. Count (Spinning Déptts.) Avg. Picks (Spinning déptts.), Avg. Picks (Weaving Déptts.) & speeds wherever reqd.

(4) The workmen who are not covered by the norms are termed as Indirect & they are divided into two categories.

(1) IND-1 All supporting workmen to the Direct Workmen in the production déttts. as well as workmen of Utility/Maintenance, Stores/goodowns, etc. who will be linked to the déptts. where they are normally attached for their day to day work.

(2) IND-2- The rest of the workmen like peons, watchmen, etc.

(5) All the IND-1 workmen shall be entitled for full amount of the reard, (75% of the workmen of the Direct déptts become eligible for the awarding of the rewarde for that month.

(6) The IND-2 workmen shall be eligible to the 50% of the reward amount, if 75% of the workmne of all functional areas are awarded the rewards.

(7) The payment of this reward under the above scheme for all sections is strictly subject to achievement of respective fresh percentage of the end products namely fabrics i.e. 85% for suitings & furnishings, 85% for sarees with border & palav and 90% for all other sarees & dress materials.

REWARD SCHEME -(I)

Sr. Deparemnt/ No. Section	Target Pro- dution		Workg days per month	Parameters for target Prodn.			
	Units	Avg. /day	Agv. /month	No. m/cs	Avg. Den	RPM or % min	
Yarn Division :							
1. Texturizing							
SDS-B	MT	25.8	773	30	12 100	-	690 90
SDS-3	MT	10.0	301	30	8 100	-	390 93
		35.8	1074				

Sr. Departemnt/ No. Section	Target Pro- duction		Workg days	Parmeters for target Prodn.					
	Units	Avg. /day	Agv. /month	per /month	No. m/cs	Avg. Den	RPM TPM	or % m/ cm. min	
2. Twisting -Low Tw.									
160-Spindles(26 m/cs) MT	4.4	133	30	26	100	200	8000	83	
(MT-307 (non-modified)									
160-Spindles (40 m/cs) MT	8.5	255	30	40	100	200	10000	83	
160-Spindles (8 m/cs) MT	1.4	41	30	8	100	250	10000	83	
3 Twisting - High Tw.									
160-Spindles(10 m/cs) MT	0.5	16	30	10	75	1000	16000	88	
224-Spindles (72 m/cs) MT	5.1	153	30	72	75	1000	15000	88	
224-Spindles (70 m/cs) MT	6.0	179	30	70	75	1000	18000	88	
4 Dyeing-									
(8 m/cs)	MT	21.0	630	30	8	150			
						80			
						30			
5 Coning	MT	19.5	585	30	100			80	
6 Paring	A.R.	1.10	1.10	30		93	First Quality		

Note:

(1) The Workmen who are not covered by the norms are termed as Indirect & they are divided into two categories.

(a) IND-1 All supporting workmen to the Direct workmen in the production deptts. as well as workmen of Untility/maitenance, stores/goodowns, etc. who will be linked to the deptts. where they are normally attached for their day to day work.

(b) IND-2 The rest of the workmen like pens, watchmen, etc.

(2) All the IND-1 workmen shall be entitled for full amount of the reward if 75% of the workmen of the Direct deptts become eligible for the awarding of the reward for that month.

(3) The IND-2 workmen shall be eligible to the 50% of the reward amount, if 75% of the workmen of all functional areas are awarded the rewards.

(4) For Yarn Dyg. section, the Product-six is assumed to be comprised of Dark Shades (75%) Medium shades (15%), & Light shades (10%) Spun Yarn Dyeing is excluded.

(5) DSST & RPR sections are to be treated as Indirect to the Conong Section as their operators work in Coning Section when DSST/RPR machines are not in use.

(6) For Coning section, the monthly production is assumed to be less than Dyg. sec. by 45 MTs which goes directly to Packing without coning operation.

(7) For Packing Section, no incentive will be paid if any complaint is received from the market and/or from internal machinery during random checking of goods packed.

(8) The payment of this reward under the above scheme for all sections, is strictly subject to achievement of respective fresh percentage of the end product namely yarn (93% First Quality)

ANNEXURE—C

Annexure-C(main power norms)

P.V. Spining :

SUMMARY

Sr. Section No.	Proposed Man-Power				
	G	I	II	III	Total
(I) DYEING	3	9	9	9	30
(II) SPINING I(Phase I & II)					
Preparatory	0	14	14	14	42
Ring Frame	0	23	23	23	69
Post Spinning	0	31	31	31	93

Sr. Section No.	Proposed Man-Power				
	G	I	II	III	Total
(III) SPINNING II(Phase III)					
Preparatory	0	9	9	8	26
Ring Frame	0	17	17	17	51
Post Spining	0	13	13	13	39
(IV) SPINNING III(Phase IV)					
Preparatory	0	8	8	7	23
Ring Frame	0	16	16	16	48
Post Spinning	0	16	16	16	48
(IV) GENERAL	11	5	5	4	25
(VI) MAINTENANCE	51	-	3	5	59
TOTAL	65	161	164	163	553

ANNEXURE—C2

P.V. Spining (Dyeing) :

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs.	Desig- nation	Proposed Man-Power				
			G	I	II	III	Total
(a) HTHP Dyeing M/C (200 Kgs) DALAL	4	Operator Colour man	-	2	2	2	6
(b) Stamping M/C DALAL	2	Helper	-	2	2	2	6
(c) Hydro Extractor DALAL	2	Operator	-	1	1	1	3
(d) Wet Cotton Opener/Dyner	2	Operator	-	2	2	2	6

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs.	Designation	Man-Power\ Proposed				
			G	I	II	III	Total
Dryer (KB)	2	Helper.	-	2	2	2	6
(e) Dyeing Laborator		Operator	3	-	-	-	3
10 Kg M/C		Operator	-	-	-	-	0
TOTAL			3	9	9	9	30

V. Spinning : (SPINNING) (Phase I & II) Feed Dyed)

(2) Preparatory :

1. Pre-Opener-Gross-Roll	2	Operator	-	2	2	2	6
		Checker	-	-	-	-	0
2. Blow Room Cross Roll	2	Operator	-	2	2	2	6
3. Carding-Cross Roll	11	Operator	-	2	2	2	6
4. Drawing-Vouk	4	Operator	-	2	2	2	6
5. Simplex - Karthikeya	6	Operator	-	3	3	3	9
		Doffer	-	3	3	3	9
		Jobbers	-	-	-	-	0
TOTAL			0	14	14	14	42

3. Ring Frame

Zinser 321 E	16	Operator	-	8	8	8	24
(720 Spindles)		Doffer	-	12	12	12	36
		Creeling	-	-	-	-	0
		Doffer	-	1	1	1	3
		Jobbers/	-	1	1	1	3
		Fitters	-	1	1	1	3
		Checkers	-	1	1	1	3
		Bobbin	-	1	1	1	3
		Strippers	-	-	-	-	0
TOTAL			0	23	23	23	69

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs.	Designation	Proposed Man-Power\				
			G	I	II	III	Total

4. Post Spinning :**1. Winding**

Mach-Coner 7 - 7	4	Operator	-	8	8	8	24
		Helper	-	2	2	2	6
		Checker	-	1	1	1	3
		Loader	-	1	1	1	3

2. Assembly Winding

Murata No.23	4	Operator	-	8	8	8	24
--------------	---	----------	---	---	---	---	----

3. T.F.O.

Murata 363 II	20	Operator	-	8	8	8	24
		Doffer	-	-	-	-	20
		Checker	-	2	2	2	6
		Jobber	-	1	1	1	3

TOTAL

0	31	31	31	93
---	----	----	----	----

P.V. Spinning (SPINNING III (Phase IV Grey - Lap Fed)

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs.	Designation	Man-Power Proposed				Re-mark
			G	I	II	III	

(8) Preparatory :

a. Opener - Trumac	1	Operator	-	1	1	-	2
		Checker	-	-	-	-	0
b. Blow Room Trulmac	1	Operator	-	1	1	1	3
c. Winding - LR c1/3	6	Operator	-	1	1	1	3
d. Drawing - DO 2/S (LR)	4	Operator	-	1	1	1	3 *

*—3 Machines

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs.	Designation	Man-Power	Proposed	Re-mark			
			G	I	II	III	Total	
e. Plex-Karthikeye -2 MMC-1	3	Operator	-	2	2	2	6	
		Doffer	-	2	2	2	6	
		Helper	-	-	-	-	0	
		Jobber/Fitter						
TOTAL			0	8	8	7	23	
9. Windo Frame :								
Raiter	14	Operator	-	6	6	6	18	*—12 Machines
8 8 5 /1 + 6 DJ/5		Doffer	-	8	8	8	24	
(480) Spindle each		Creeling	-	-	-	-	0	
		Doffer						
		Slyman	-	-	-	-	0	
		Jobbers/	-	1	1	1	3	
		Asst. Fitters						
		Checkers	-	1	1	1	3	
TOTAL			0	16	16	16	48	
(10) Most Spinning :								
Winding								
Data Mach-Coner 7-7	1	Operator	-	2	2	2	6	# - 1 Sweiter M/C
Shnatex Auto-Corner	1	Operator	-	2	2	2	6	
0 1 3 8 Sweiter	6	Sch	-	1	1	1 *	3	
		Operator						
RJK	1	Operator	-	-	-	-	0	
		Helper	-	1	1	1	3	
		Checker	-	1	1	1	3	
b. Assembl Wining								
Manata No.23	2	Operator	-	3	3	3	9	
c. Micro								
Marata 363II	10	Operator	-	4	4	4	12	
		Doffer	-	-	-	-	0	
		Checker	-	1	1	1	3	
		Jobbers/	-	1	1	1	3	
		Fitters						
TOTAL			0	16	16	16	48	

P.V. Spinning : (GENERAL)

Machine/Section	Designation	Man-Power\ Proposed				Total
		G	I	II	III	
1) Engineering	Fitter	2	-	-	-	2
	Fitter Helper	2	-	-	-	2
	Wireman	3	1	2	2	8
	Hulmdity Attn.	-	1	1	1	3
	Carpenter	1	-	-	-	1
b. Fork-lift	Driver	1	-	-	-	1
c. Packing	Computer	-	-	-	-	0
	Operator	-	-	-	-	0
	Checkers	-	2	1	-	3
	Rewinder	-	-	-	-	0
d. Labaoratory	Wrapping	-	1	1	1	3
	Lab-Boy	2	-	-	-	2
e. Roving waste opener	Operator	-	-	-	-	0
TOTAL		11	5	5	4	25

P.V. Spinning (MAINTENANCE)

2) Blow-Room / Carding	Fitter	6	-	1	3	10
	Asst. Fitter	-	-	-	-	0
	Cleaner/	-	-	-	-	0
	Helper	13	-	-	-	13
	Flat Grinder	1	-	-	-	1
b. Draw-Frame	Fitter	-	-	-	-	0
	Cleaner/	-	-	-	-	0
	Helper	-	-	-	-	0
c. Ring-Frame	Fitter	6	-	1	1	8
	Asst. Fitter	-	-	-	-	0
	Cleaner/	13	-	-	-	13
	Helper	-	-	-	-	0
d. Post-Spinning	Fitter	4	-	1	1	6
	Asst. Fitter	-	-	-	-	0
	Cleaner/	8	-	-	-	8
	Helper	-	-	-	-	0
TOTAL		51	0	3	5	59

includes two fitters & two helpers at Roller Workshop

includes two fitters & one helpers at Roller Workshop

ANNEXURE -C 8

Tested Spinning Division

Sr. Machine/Section No.	No of		Designation	Man-Power Proposed			Re-mark
	Existg.	New		G	I	II	
1. Grey Combing							
			tackler	-	1	1	2
Wool Combing							
Wool Card (2.5m)	1		Operator	1	1	1	3
Wool Card (3.5m)		1	Operator				
Chain Gill I		1					
Chain Gill II		1	Operator	1	1	1	3
Chain Gill III		1					
Chain Gill IV		1	Operator	1	1	1	3
Combs (6.2mm, 7%noil)	6		Operator	1	1	1	3
2. Polyester Top Making							
Tow to top convertor		1		1	1	1	3
Chain Gill I		1					
Chain Gill II		1	Operator	1	1	-	2
** Two to top convertor		1		1	1	-	2
** Gill box I		1	1				
** Gill box II		1	1				
Maintenance			tackler	1			1
			t.helper	1			1
			cleaner	3			3
TOTAL				5	8	9	29

** to be kept stopped in third shift

II Dyeing

HT HP Dyeing M/C	Operator
(750 Kgs) 6 (1200kg)	DSH
	Colourman

*** 26 days working.

Re-combing

1. Re-combing(i)		tackler	1	1	1	3	*
Gill box I SN 10-W	1	Operator	1	1	1	3	
Gill box II SEU-W	1						
Gill box III SEU/b-W	1	Operator	1	1	1	3	
Combs (6mm, 2% noil)	2						
Combs(6.7mm, 2%noil)	3	Operator	1	1	1	3	
Gill box IV SEU-W	1						
Gill box V SENO-V	1	Operator	1	1	1	3	
*3 recom 2 old cards converter, Defelter							

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs. Existg.	Designation New	Proposed Man-Power					Re-mark
			G	I	II	III	Total	
2. Re-combing (II)								
Gill box I SE10	1	Operator	-	1	1	1	3	*
Gill box II SEU/n	1							
Gill box III SEU/b	1	Operator		1	1	1	3	
Combs (6mm,2% noil)	9	Operator		2	2	2	6	
Gill box IV SEU/n	1							
Gill box V SEU/At12	1	Operator		1	1	1	3	
* 3 recormp, 2 old cards converter, Detelter.								
3. Re-combing (III)								
Gill box I SN	1	Operator		1	1	1	3	
Gill box II NSC	1							
Gill box III SN	1	Operator		1	1	1	3	
Combo(6mm,2% noil)	9	Operator		2	2	2	6	
Gill box IV SN	1							
Gill box V SN	1	Operator		1	1	1	3	
4. Re-combing (IV)								
Gill box I	1	Operator		1	1	1	3	
Gill box II	1							
Gill box III	1	Operator		1	1	1	3	
Combs (6.7mm, 2%noil)	5	Operator		1	1	1	3	
Gill box IV	1							
Gill box V	1	Operator		1	1	1	3	
SACM 1	1	Operator		1	1	1	3	*
* New Machine.								
5 Maintenance		tackler	2	-	-	-	2	
		t.helper	3	-	-	-	3	
		cleaner	4	-	-	-	4	
Total			9	20	20	20	69	

ANNEXURE-C—8

Worsted Spinning Division

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs.	Desig- nation	Proposed Man-Power				Re- mark
			G	I	II	III	Total

Existg. New

Spinning (I)

1. Drawing

Gill box I SEU	1						
Gill box II SEU	1	Operator		2	1	1	4
Gill box III SEU	1						
Rubbing Frame	2 x 22	Operator		2	2	2	6
SSK 11							
Rubbing Frame	1 x 16						
SF 16		tackler		-	1	1	2
Maintance		tackler	1	-	-	-	1
		t.helper	1	-	-	-	1
		cleaner	1	-	-	-	1

2 Ring Frame

Osamatic (95%) 19 x 504	tackler		-	1	1	2
	Operator		7	7	2	21
	DRG		7	7	2	21
	cleaner					*
Maintenance	tackler	1	-	-	-	1
	t.helper	2	-	-	-	2
	cleaner	3	-	-	-	3

* Two Machines

Post Spinning

tackler		-	1	1	2
---------	--	---	---	---	---

ANNEXURE-C—11

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs.	Desig- nation Existg. New	Man-Power Proposed				Re- mark
			G	I	II	III Total	

3 Winding

Schweiter Winding	9 x 10	operator		3	3	3	9
Schlsfhrs 238	1 x 60	operator		2	2	2	6
Schweiter Maintenance		tackler	1	-	-	-	1
		t.helper	2	-	-	-	2
		cleaner	3	-	-	-	3

4 Assembly Winding

****Mettler FM-1	3 x 72	operator		5	5	5	15
------------------	--------	----------	--	---	---	---	----

5 TFo

Saurer Allwa	16 X 165	operator		3	3	3	9
	2 x 144	DRG		5	5	5	15
Maintenance		cleaner					
		tackler	1	-	-	-	1
		t.helper	2	-	-	-	2
		cleaner	3	-	-	-	3

Total

21 36 38 38 133

****to run only 5 sides, sixth side will be run as and reqd.

V SPINNING (II)

tackler	-	1	1	2
(D & RF)				

1 Drawing

Gill box I NSC	1					
Gill box II NSC	1	operator	1	1	1	3
Gill box III NSC	1					
Raving Frame	1 x 7		2	2	2	6
Rubbing Frame	1 x 72	operator				
NSC						

ANNEXURE-C—12

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs.	Desig- nation Existg. New	Proposed Man-Power				Re- mark
			G	I	II	III	
Ring Frame							
Zinser (2912)	4 x 404	operator		8	8	8	24
	3 x 432	DRG		7	7	7	21
Zinser (4160)	8 x 520	operator DRG					
3 Maintenance		tackler	4	-	-	-	4
(Drawing & Ring Frame)		t.helper	3	-	-	-	3
		cleaner	-	-	-	-	-
ST SPINNING		tackler		1	1	1	3
4 Winding							
Schlahorst 238	2x60	operator		4	4	4	12
5. Assembly Winding							
SEM	1 x 44	operator		2	2	2	6
6 TFo							
Murata	7 x 144	operator		1	1	1	3
Maintenance		DRG		2	2	2	6
		tackler	1	-	-	-	1
		t.helper	3	-	-	-	3
		cleaner	4	-	-	-	4
Total			15	28	29	29	101

ANNEXURE-C—13

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs.	Designation	Proposed Man-Power					Re-mark
			G	I	II	III	Total	
		Existg. New						
VI SPINNING(III)								
		tackler	-	1	1	2		
1 Drawing								
Gill box I NSC	1							
Gill box II NSC	1	operator	1	1	1	3		
Gill box III NSC	1							
Rubbing Frame NSC 2 x 32		operator	2	2	2	6		
Rubbing Frame FMSP 1 x 16		operator						
2 Ring Frame								
Zinser (7440)	12 x 620	operator	4	4	4	12		
		DRG	8	8	8	24		
3 Maintenance (Dreg & R/F)		tackler	3	-	-	-	3	
		t.helper	4	-	-	-	4	
		cleaner	-	-	-	-	-	
Tost Spinning		tackler	-	1	1	2		
4 Winding								
Schlaflhorst 238	2 x 60	operator	4	4	4	12		
5 Assembly Winding								
SSM	2 x 44	operator	3	3	3	9		
6 Tfo								
Kutta	11 x 160	operator	2	2	2	6		
		DRG	2	2	2	6		
7 Maintenance (Wdg & Twg)		tackler	3	-	-	-	3	
		t.helper	4	-	-	-	4	
		cleaner						
Total			14	26	28	28	96	

ANNEXURE-C—13

Sr. Machine/Section No.	No of M/cs. Existg.	Designation New	Proposed Man-Power				Re-Mark
			G	I	II	III	
VII Auto Clave							
	2	Operator		3	3	3	9
	1	Operator					
VIII Packing							
		tackler		1	1	-	2
		checkers		2	2	-	4
		rewinder		1	1	-	2
		printer		1	1	-	2
IX General Maintenance							
Faller Making		tackler		-	-	-	-
Buffing		tackler		1	1	-	2
		cleaner		1	1	-	2
Electrical		wireman		2	1	1	4
		wireman hl					
Engineering		tackler	3	-	1	1	5
		tackler H.	4	-	1	1	6
X General							
Store		Checker	1	-	-	-	1
Development		operator	2	-	-	-	2
Single. Yarn		Checker	3	-	-	-	3
Waste (Fork Lift)		operator	1	-	-	-	1
Tow waste Cutting		operator					
Peon(Laboratorg			1	-	-	-	1
Total			15	14	14	7	50

Summary of Non-Power Requirements

Sr. No.	Section	Proposed Man-Power (Based on Consultants Recommendations)				
		G	I	II	III	Total
1	Combing	5	8	9	7	29
2	Dyeing	-	18	18	18	54
3	Recombing	9	20	20	20	69
4	Spinning - I	21	36	38	38	133
5	Spinning - II	15	28	29	29	101
6	Spinning -III	14	26	28	28	96
7	Auto Clave, General etc.	15	14	14	7	60
TOTAL		79	150	156	147	542

ANNEX-C—14**RYD**

Sr. No.	Section/M achine	No of M/cs.	Desig- nation	Man-Power Proposed			
				G	I	II	III Total
1	Textool	1	Operator	-	4	4	4 12
2	NM	6	Operator doffer	-	3	3	3 9
				-	3	3	3 9
3	CIMMCO	1	operator	-	3	3	3 9
4	Schweiter winding	3	operator	-	1	1	1 3
5	Rathi Winder	1	operator	-	2	2	- 4

Sr. Section/Machine No.	No of M/cs.	Designation	Man-Power Proposed				Total
			G	I	II	III	
6	Rathi Twister	3 operator	-	2	2	2	6
7	Schweiter coning	1 operator	-	1	-	-	1
8	Maintenance	tackler	2	-	-	-	2
		tack. helper	1	-	-	-	1
		m/c cleaner	5	-	-	-	5
9	Packing	checker	1	-	-	-	1
TOTAL			9	19	18	16	62

ANNEX-C-15

Fabric Manufacturing : Machine Allocations

Department/Section	M/c Op.		Reli- vers		Asst. M/c Op.		Extra opter		Crtel by	
	M/cs	Men	M/cs	Men	M/cs	Men	M/cs	Men	M/cs	Men
Sulper (S-1)	12	1	24	1						
Sulper (S-1)	12	1	18	1	6	1				
Sulper (S-2)	12	1	12	1	6	1				
Fornier	12	1	24	1						
Water-Jet (150 cas)	40	1	120	1						
					200	1	2	4		
Water-Jet (210 cas)	20	1	120	1						
Sulzer (S-3)	12	1	12	1						
Sulzer Jacq- (S-4)	8	1	16	1						

Departaent/Section	M/c Op.		Reli- vers		Asst. M/c Op.		Extra uptr		Crtel by	
	M/cs	Men	M/cs	Men	M/cs	Men	M/cs	Men	M/cs	Men
Dornier Jacq (S-4)	8	1	8	1						
Michel Vanden Willé (S-4)	2	1	2	1						
Cuken	2	1	2	1						
Qurtain M/c	3	2								
NSU Curtain M/c	3	2								
DPLN	5	4								
Capcentra Warp Kaitting	8	3								
Fukuhara Circular Kniting	8	4								

ANNEX-C—16

Sulzer Weaving

Sr. No.	Section/machine	M/cs	Man-power Proposed			
			A	B	C	D
Sulzer preparatory - S1						
	Engineer Warping	2				
	Incequip Warping	1				
	Ergotronic Ben. Warping	2				
1	Warper		5	5	5	
2	Dreel - Boy		8	8	8	

Sr. No.	Section/machine	M/cs	Man-power Proposed			
			A	B	C	D
3	DRAWAR		4	5	-	
4	REACHER		4	5	-	
5	SET MAKER		3	3	-	
6	COOLIE		1	1	1	
7	REEIXMAN / REED CLEANER		-	-	-	1
8	FITTER		1	1	1	-
9	YARN D-CHECKER		1	1	1	1
10	JOBBER		1	-	-	-
TOTAL			28	29	16	2
			75			

SULZER LOOMM SHED - S1

SULZER 85" VSD	36
SULZER 85" SSD	12
SULZER 130" ZSD	12
SULZER 153" ZSD	12
SAURER 400	18

1	MACHINE OPERATOR	}	12	12	12	-
2	RELIEVER					
3	FITTER		4	4	4	4
4	WIREMAN		1	1	1	1
5	ROLL COFFER		2	2	2	2
6	VACUGME CLEANER		-	-	-	-
7	OBIL MAN		1	1	1	1

Sr. No.	Section/machine	M/cs	Man-power Proposed			
			A	B	C	D
8	WEFT BOY		1	1	1	5
9	WEFT CLEANER		-	-	-	2
10	MONOGRAM BOY		-	-	-	-
11	LENO BOY		-	-	-	1
12	BEAM GAITOR/KNOTTER		6	6	6	-
13	PIN BOY		-	-	-	-
14	CHAIN MAKER		1	1	1	-
	TOTAL		28	28	28	15
						99

ANNEX-C—17

SULZER PREPARATORY - S2

	ENGINEER WARPING	2
	GÜDKEN WARPING	1
	ERGUTRENIC BEN. WARPING	1
	SIZING MACHINES (1 ZELL + 1 ATE)	2
1	WARPER	4
2	DREEL - BOY	6
3	DRAWER	5
4	REACHER	5
5	YARN CHECKER	1
6	BEAM COOLIE / HELPER	1
7	REED CLEANER / RED MAN	-
8	SIZER	6

Sr. No.	Section/machine	M/cs	Man-power Proposed			
			A	B	C	D
11	BACK SIZER					
12	SIZE MIXER					
13	FITTER		1	1	1	-
14	PIEDER		1	-	-	-
15	SWEEPER		-	-	-	-
16	SET MAKER		2	2	2	-
	TOTAL		32	31	14	1 78

SULZER LOOMSEHED - S2

SULZER 153" VSD 72
 SULZER 153" VSD 4

1	MACHINE OPERATOR	}				
2	ASST. MACHINE OPERATOR					
3	RELIEVER					
4	FITTER		3	3	3	1
5	ROLL DOFFER		2	2	2	-
6	VACUUME CLEANER		-	-	-	-
7	OIL MAN		2	2	2	-
8	WEFT BOY		1	1	1	5
9	WEFT CLEANER		-	-	-	2
10	MONOGRAM BOY		-	-	-	-
11	DHAIN MAKER		1	1	1	-

Sr. No.	Section/machine	M/cs	Man-power Proposed			
			A	B	C	D
12	BEAM GAITER/KNDTTER		6	6	6	-
13	PIN BOY		-	-	-	-
14	OTHERS		1	1	1	-
TOTAL			29	29	29	8 95

ANNEX-C—18

LZER WEAVING

Section/machine	M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
		A	B	C	D
WINDING					
Winder (Cimn)		6	6	-	-
Winder (Sw.)		2	2	-	-
Winder (R. J. Kinariwala)		6	6	-	-
Label men		2	2	-	-
Sorter		-	-	-	1
TOTAL		16	16	-	1
					3

SUMMARY OF MAN-POWER REQUIREMENTS

1	S-1 Preparatory	28	29	16	2
2	S-1 Loom shed	28	28	28	15
3	S-2 Preparatory	32	31	14	1
4	S-2 Loom Shed	29	29	29	8
5	Rewinding	16	16	-	1
TOTAL		133	133	87	27
GRAND TOTAL		380			

ANNEX-C-19

Sr. No.	Section/machine	M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
DORNIER WEAVING						
	No. of Looms -	48				
1	MACHINE OPERATOR		6	6	6	-
2	RELIEVER					
3	ROLL DOFFER		1	1	1	-
4	VACUUME CLEANER					
5	OIL MAN/CLEANER		1	1	1	-
6	REFT BOY		1	1	1	-
7	CHARGE HAND		1	2	2	-
8	FITTER		-	-	-	1
9	ELECTRICAL FITTER			-	-	- 1
10	BEAM GAITER/KNOTTER		5	5	5	-
11	UTILITY BOY (PEON AND LEND)		-	-	-	1
12	FABRIC CHECKER		2	2	2	-
13	PROGRAMME/CHAIN MAKER		-	-	-	1
14	DRAWER/REACHER			-	-	-
15	SETMAKER		-	-	-	-
16	LEOD BOY		1	-	-	-
17	WASTE/BOTTOM COLLECTOR		-	-	-	-
18	SWEEPER		-	-	-	-
TOTAL			18	18	18	6 60

ANNEX-C-20

JET WEAVING (WATER-JET)

Section/machine	M/cs	Proposed Man-power (Shiftwise)			
		A	B	C	D
WATER-JET PREPARATORY					
(A) WARPING-TSUDAKOMA	3				
(B) SIZING-TSUDAKOMA	3				
(C) BEAMING-TSUKAKOMA	3				
(D) LEASING-TODO	2				
(E) JUMED WINDING-YJW 220	9				
(G) JUMED WINDING SAMPLE 1					
1 OVER LOCKER		1	1	1	
2 LEASING OPERATOR		1	1	1	
3 LEND WINDER					1
4 DRAWER/REACHER		6	6	6	
5 WARPER		3	3	-	
6 DREEL BOY WARPINS		3	3	3	
7 DREEL BOY SIZING		3	3	2	
8 SIZER		3	3	2	
9 SIZER MIXER		-	-	-	1
10 BEAMER		2	2	-	-
11 JUMEO WINDER		5	5	5	-
12 SET MAKER		1	1	1	-
13 DRAWING IN JOBBER		-	-	-	1
14 MAINTENANCE FITTER		1	1	1	-
15 YARN HELPER		-	-	-	1
TOTAL		26	26	20	4
					76

ANNEX-C—20

Section/machine	M/cs	Proposed Man-power (Shiftwise)			
		A	B	C	D
INTERJET LOOM SHED					
A TSUDAKOMA PLAIN 150 CM	160				
B TSUDAKOMA DOBBY 150 CM	40				
C TSUDAKOMA DOBBY 210 CM	80				
1 MACHINE OPERATOR		14	14	14	
1a M/c op for line No. 5					
1b Extra M/c op for (HTxHT)					
2 RELIEVER					
2a RELIEVER for ends drawing					
3 ROLL DOFFER		2	2	2	
4 WEET BOY		2	2	2	
5 JOBBER MAINTENCE		4	3	3	3
6 BEAM GAITER		3	3	3	-
7 KNOTTER		-	-	-	-
8 CHAIN MAKER		3	2	2	1
9 OIL MAN		2	2	2	1
10 ELECTRICAL FITTER		1	1	1	
TOTAL		29	27	27	4
					87
GRAND TOTAL					163

ANNEX-C—21

SAVING (SULZER-S3)

Sr. No.	Section/Machine	M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
	PREPARATORY-S3					
	WARPING MACHINES	2				
	BENNINGER					
	SIZINE MACHINES (zell)	1				
	REWINDING (Murata)	2				
1	WAPER		2	2	2	0A-
2	OREEL-BOY		3	3	3	-
3	SIZER		1	1	1	1A-
4	BACK SIZER		1	1	1	-
5	SIZE MIXER		-	-	-	-
6	SET MAKER		-	-	-	2
7	YARN DHEDKER		-	-	-	-
8	FITTER/JOBEER		-	-	-	-
9	REWINDERS		-	-	-	-
TOTAL			7	7	7	2 23

CLOZER LOOM SHED -S3

	SULZER 130" PU DOBBY	60				
1	MACHINE OPERATOR		5	5	5	-
2	RELIEVER		5	5	5	-
3	FABRIC CHECKER		1	1	1	-

Sr. No.	Section/Machine	M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
4	FITTER		1	1	1	-
5	ROLL DOFFER		2	2	2	-
6	WEFT BOY		2	2	2	-
7	VACUN E CLEANER		1	1	1	-
8	OIL MAN		1	1	1	-
9	CARD BOY/CHAIN MAKER		-	-	-	1
10	JOBBER MAINTENANCE			-	-	-
11	JOBBER (Prodn.)		1	1	1	-
12	BEAM GAITER/KNDITER		6	6	6	-
13	PIN BOY		2	2	2	-
	TOTAL		25	25	25	1
						76
	GRAND TOTAL					99

ANNEX-C-22

FABRICS WEAVING

LZER PREPARATORY S4 / FANCY FAE

WARPING MACHINES 1
 (BENNINEER)
 WARP PTG. M/C 1

1	WARTER		1	1	1	-
2	CREEL BOY		2	2	2	-

Sr. No.	Section/Machine	M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
3	YARN CHECKER		-	-	-	-
4	FITTER/JOBBER		-	-	-	-
5	Warp ptg M/c (1+2 Hd.)		2	2	2	-
TOTAL			5	5	5	0
			15			

ZER LOOM SHED - S4 / FANCY FABRI

SULZER 130" Jacquard	16
DORNIER 860 (2400 hooks)	4
DORNIER 560 (4800 hooks)	4
MICHEL VANDEN WILLE	2
(for velvet)	

1.	Weaver, Reliever, Creel Boy (1+1+2 men/sh. for Velvet m/c)	4	4	4	
2.	Jobber	-	-	-	
3.	MACHINE OPERATOR	3	3	3	
4.	RELIEVER	2	2	2	
5.	FABRIC CHECKER	-	-	-	
6.	FITTER	1	1	1	1
7.	ROLL DOFFER	2	2	2	
8.	WEFT BOY	2	2	2	
9.	VACUUME CLEANER	1	1	1	
10.	OIL MAN	1	1	1	
11.	JOBEER MAINTENANCE		1	1	1
12.	BEAM GAITER/KNOTTER	2	2	2	-
TOTAL		16	16	16	1
		49			
GRAND TOTAL		64			

ANNEX-C—23

WEAVING

Sr. No.	Section/Machine	No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
	WARPING BENINGER	1				
	REWINDER	1				
	GUSKEN - 697 HOOKS	4				
	GUSKEN - 1344 HOOKS	2				
1	WEAVER		3	3	3	
2	RELIEVER (Weaver-Helper)		2	2	2	
3	OILER / LOOM CLEANER		1			
4	WAPER		1	1	1	
5	LOOM CREEL BOY		4	4	4	
5	WARPING CREEL BOY		1	1	1	
7	WINDER/DOFFER /YARN-BOY		1	1	1	1
8	KNOTTER		1	1	1	
9	JOBBER		1	1	1	
10	FITTER					1
11	DRAWER					
12	REACHER					
13	OFFICE BOY					1
	TOTAL		15	14	14	3
	GRAND TOTAL		46	(for 3 sh. workg)		

ANNEX-C—24

KNITING

Sr. No.	Section/Machine	No. of M/cs	Proposed Man-power (Shiftwise)			
			A	B	C	D
(A)	RJG CURTAIN M/C	3				
(B)	MSU CURTAIN M/C	3				
(C)	DPLM	6				
(D)	COPOENTRA WARP KNITTIN	8				
(E)	FLKLHARA CIRCULAR KNIT	8				
(F)	DS 65 WARPING	1				
(G)	LIBA WARPING	4				
(H)	PILE CUTTING M/C	1				
1	RJG CURTAIN M/C		2	2	2	
2	MSU CURTAIN M/C		2	2	2	
3	DPLM		4	4	4	
4	COPOENTRA WARP KNITTING		3	3	3	
5	FLKLHARA CIRCULAR KNIT			4	4	4
6	DS65 WARPING		1	1	1	
7	LIBA WARPING		3	3	3	
8	CREEL BOY		6	6	6	
9	PILE CUTTING M/C		2	2	-	
10	FOREMAN		3	3	3	
11	CHEDKER		-	-	-	3
12	COOLIE		4	2	2	
13	MAINTENANCE		1	1	1	
TOTAL			35	33	31	3
GRAND TOTAL						102

SAMPLE AND FEELER (Man's Wear)

SAMPLE AND FEELER (M/Cs)		No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
Sr. No.	Section/Machine		A	B	C	D
DIMPLE SECTION						
	Looms	12				
	Pim Winding	3				
1	WARPER		-	-	-	10
2	DRAWER		-	-	-	20
3	REACHER		-	-	-	20
4	WEAVER		-	-	-	12
5	WEAVER - HELPER		-	-	-	6
6	FITTER		-	-	-	1
TOTAL			-	-	-	49
FEELER SECTION						
	Warping	2				
	Looms	12				
	Looms (not in use)	4				
	Pim winding	1				
1	WARPER		2	2	2	-
2	OREEL BOY		2	2	2	-
3	SET MAKER		1	-	-	-
4	DRAWER AND REACHER		6	4	-	-
5	PIRN WINER		1	1	-	-
6	BEAM GATTER		4	4	-	-
7	WEAVER		6	6	-	-
8	FITTER		2	2	-	1
9	OIL MAN / LOOM CLEANER		-	-	-	-
10	YARN COLLIE		-	-	-	-
11	CARPENTER		1	1	-	-
12	CHAIN BOY		-	-	-	-
13	REWINDER		1	1	-	-
TOTAL			26	23	4	1
						54
GRAND TOTAL			26	23	4	50
						103

ANNEX-C—26

Sample and Feeler (Jet) :

Sr. No.	Section / Category	Man-Power (Proposed)
(A) 36" looms (4 looms)		
1	Warper	2
2	Creel Boy	
3	Drawer	2
4	Reacher	2
5	Weaver	4
(B) 72" Looms (4 looms)		
1	Warper	not in use
2	Creel Boy	
3	Weaver	2
4	Miscellaneous	-
(C) Office Boy (CNT)		
TOTAL		12

YARN DIVISION

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
TEXTURIZING						
	SCRAGG (SDS-3)	8				
1	Rounder		1	1	1	
2	Operator		8	8	8	

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
3	MISCELLANEOUS		-	-	-	1
4	LOADER		1	1	-	
5	LOADING ROUNDER		-	-	-	
6	MAT. HANDLING		2	2	2	
	TOTAL		12	12	11	1
	SCRAGG (SDS-B)	12				
1	ROUNDER		3	3	3	
2	OPERATOR		27	27	27	
3	MAT. HANDLING		-	-	-	
4	MISCELLANEOUS		1	-	-	2
5	LOADER		2	2	2	
6	LOADING ROUNDER		-	-	-	1
	TOTAL		33	32	32	3
	TWIBTING					
	LOW TWIST : MT-307	50				
	MT-302	8				
	TR/TRM	16				
	RW	8				
1	ROUNDER		3	3	3	
2	OPERATOR		16	16	15	
3	Operator R/W		5	5	5	

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
4	Joint/Piecing		3	3	3	
5	Lot Issue					
6	Coning operation		3	3	3	
7	Tesion Body Clg. /Checking		-	-	-	2
8	Tension checking/Inspecti		-	-	-	3
9	Mat. Handling /Bottoms/ Check-post		-	-	-	3
TOTAL			30	30	29	8

HIGH TWIST :

	MT-308	52				
	TDN	90				
	R/W	22				
	MT-302	10				
1	Rounder		4	4	4	
2	Operator		15	14	14	
3	Operator R/W		18	18	18	
4	Joint/Piecing		6	6	6	
5	Lot Issue		-	-	-	3
6	Coning operation		3	3	3	
7	Checkpost		-	-	-	
8	Tesion Body Clg./Checking		-	-	-	2
9	Tension Checking/Inspecti		-	-	-	3

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	D
10	Mat. Handling/Bottoms		-	-	-	2
	TOTAL		46	45	45	10
CONING						
	Coning m/cs	336				
1	Rounder		4	4	4	
2	Operator		78	78	78	
3	Mat. Handling Rounder		1	1	1	
4	Mat. Handling		-	-	-	-
	TOTAL		83	83	83	0

ANNEX—C—

YARN DIVISION

DYEING

	Dyeing Seting	8+2 3			
1	Operator		5	5	5
2	Col. Store		5	5	5
3	Press		5	5	5
4	Hydro Extraction		13	12	12
5	Cone/tube		1	1	1
6	Rounder		2	2	2

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	G
7	G. Shift		-	-	-	
8	Setting Operator		3	3	3	
9	Additional Indirect		-	-	-	
	TOTAL		34	33	32	3
RPR/MAC/LOHIA						
1	Rounder		1	1	1	
2	Operator		6	6	6	
3	G. Shift		-	-	-	1
	TOTAL		7	7	7	1
DBBT						
1	Operator		5	5	5	
2	Looker		-	-	-	
	TOTAL		5	5	5	
LAB/PRO, CONT.						
1	Rounder		1	1	1	-
2	M/c Inspector		7	5	1	8
3	M/c Operator		8	7	7	1
	General/Misc.		-	-	-	-
	TOTAL		16	13	9	9

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	G
PACKING						
1	Rounder		5	5	-	
2	Checker		-	-	-	
3	Packer		56	56	-	
4	General/Misc.		-	-	-	
TOTAL			61	61	0	0
MECH. MAINTENANCE						
1	Sr. Fitter		-	-	-	10
2	Fitter		10	9	9	45
3	Helper		-	-	-	25
4	Oilman		1	1	-	1
5	CNT men - Texturizing		-	-	-	-
6	CNT men - Twisting		-	-	-	-
7	CNT men - Dying		-	-	-	-
8	CNT men - Workshop		-	-	-	-
TOTAL			11	10	9	81

ANNEX-C—29

YARN DIVISION

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	G

ELEC. MAINTENANCE

1	Electrician		2	2	2	8
2	Fitter		-	-	-	1
3	Electronic Technician		-	-	-	2
4	Lift Mechanic		-	-	-	1
5	Fork lift electrician		-	-	-	2
6	General/Misc.		-	-	-	-
TOTAL			2	2	2	14

AIR CONDITIONING

1	Rounder		2	1	1	-
2	Operator		3	3	3	5
3	Fitter		2	2	2	-
4	General/misc.		-	-	-	-
TOTAL			7	6	6	5

SUMMERY OF MAN-POWER REQUIREMENTS

1	Texturizing (SDS-3)		12	12	11	1
2	Texturizing (SDS-8)		33	32	32	3
3	Twisting (Low Twist)	30	30	29	8	
4	Twisting (High Twist)		46	45	45	10

Sr. No.	Section/Category	No. of M/cs	Man-power Proposed (Shiftwise)			
			A	B	C	G
5	Coning		83	83	83	0
6	Dyeing		34	33	32	3
7	RPR/MAC/LOHIA		7	7	7	1
8	DSST		5	5	5	-
9	Lab./process Control		16	13	9	9
10	Packing		61	61	0	0
11	Mech. Maint.		11	10	9	81
12	Elec. Maint.		2	2	2	14
13	Air Conditioning		7	6	6	5
	Total		347	339	270	135
	Grand Total		1091			

ANNEXURE-C (Production Norms)

SPINNING

Sr. No.	Department/Section	Expected production per day (Tonnes)
1	Worted Spinning	10.75 tonnes/day 44 Nm) blended
2	PV Spinning	15 tonnes/day (26's/27's)

ANNEX-C—31

PV SPINNING (DYEING)

PROPOSED NORMS

Sr. No.	Name of the Machine	Production norms (KGs) per day
1	Dyeing	7445.8
2	Stamping	540
3	Drier	11001
4	Hydroextractor	7570.8 (2.5D)
	Lab-Boys	8735 (2,1.4 D)
		8007.6 (1.5D)
Total		

ANNEX-C—32

DEPTT. : PV SPINNING (BLOWROOM)

PROPOSED NORMS

1	Blowroom (Phase I, II)	9600
2	Blowroom (Phase III, IV)	10176
3	Preopener (Phase I, II)	
4	Preopener (Phase III, IV)	

ANNEX-C—33

DEPTT : PV SPINNING (CARDING/DRNING)
PROPOSED NORMS

Sr. No.	Name of the Machine	Production norms (KGs) per day
1	Carding I	3537
2	Carding II	4084.8
3	Carding III	3617.7
4	Carding IV	3403.5
5	B/F Drawing I	4543.2
6	B/F Drawing II	4543.2
7	B/F Drawing III	2204.4
8	B/F Drawing IV	3905.4

ANNEX-C—34

DEPTT : PV SPINNING (SIMPLEX)
SECTIONAL PRODUCTION NORMS AND MANPOWER SUMMARY

Sr. No.	Name of the Machine	Production norms (KGs) per day
1	Karthikeya (Phase I and II)	8144.00
2	M M C (Phase III)	4576.00
3	Karthikeya (Phase IV)	2720.00
4	M M C (Phase IV)	1526.00
TOTAL		16966.00

ANNEX-C—35

DEPTT. PV SPINNING (PINGFRAME)

PROPOSED NORMS

Sr. No.	Name of the Machine	Production norms (KGs) per day
1	Zinser (Phase I and II)	7290
2	Lakshmi Rieter (Phase III)	3791
3	Lashmi Rieter (Phase IV)	3922

ANNEX-C—36

DEPTT. PV SPINNING (WINDING)

PROPOSED NORMS

1	Murata (Phase I and II)	7540.53
2	Murata (Phase III)	1885.13
3	Schweiter (Phase III)	1813
4	Murata (Phase IV)	2137
5	Padmatex (Phase IV)	738.89
6	Schweiter (Phase IV) (Newly installed)	358

ANNEX-C—37

DEPTT. : PV SPINNING (ASS. WINDING)
PROPOSED NORMS

Sr. No.	Name of the Machine	Production norms (KGs) per day
1	Murata (Phase I, II, III)	13356
2	Murata (Phase IV)	4355

ANNEX-C—38

DEPTT. : PV SPINNING (TWISTING)
PROPOSED NORMS

1	Murata (Phase I, II, III)	9843.92
2	Murata (Phase IV)	3421.42

ANNEX-C—39

PROPOSED NORMS
SECTION : PACKING

Packing Activity	Cycle Time (mins)
Carton making	0.477
Placing packages in cartyon and weighing.	1.613
Packing slip making	1.074
Carton strapping	1.244
Carton shifting and stacking. (4 cartons)	3.562

ANNEX-C—40

V SPINNING (GENERAL)
PROPOSED NORMS.

Sr. No.	Section	Manpower Category
1.	FORK-LIFT	DRIVER
2.	PACKING	CHECKERS
3.	LABORATORY	WRAPPING BOY LAB-BOY

ANNEX-C—41

DEPTT. WORSTED SPINNING (RE-COMBING)

Sr. No.	Name of the Machine	Production Norms(Kgs)
DEFELTING		
1.	GILL (OLD)	5947.026
2	GILL (NEW)	6295.764
RE-COMBING I		
1.	BLENDING	2885.34
2.	GILL I	2870.94
3.	GILL II	2856.57
4.	GILL III	2671.74
5.	GILL IV	2658.39
6.	COMB	2685.18

Sr. No.	Name of the Machine	Production Norms(Kgs)
RE-COMBING II		
	BLENDING	3303.45
	GILL I	3286.92
	GILL II	3270.51
	GILL III	3058.89
	GILL IV	3043.59
	COMB	3074.28
RE-COMBING III		
	BLENDING	3303.45
	GILL I	3286.92
	GILL II	3270.51
	GILL III	3058.89
	GILL IV	3043.59
	COMB	3074.28
RE-COMBING IV		
	BLENDING	3590.88
	GILL I	3572.94
	GILL II	3555.06
	GILL III	3325.05
	GILL IV	3308.43
	COMB	3341.76

ANNEX-C—42

DEPTT. : WORSTED SPINNING (DYEING)
PROPOSED NORMS

Sr. No.	Name of the Machine	Production Norms(Kgs) per day
1.	TOP PRESS	-
2.	DYE/CHEMICAL MAN	-
3.	DYE M/C	11610
4.	HYDRD EXTRACTOR	16320
5.	R/F DRIER	12293.692
6.	BACK WASHER	4154.347

ANNEX-C—43

DEPTT. WORSTED SPINNING (GREY COMBING)

Sr. No.	Name of the Machine	Production Norms(Kgs) per day
I WOOL LINE		
1.	WOOL CARD (NEW)	3636.803
2.	WOOL CARD (OLD)	1713.376
3.	GILL I	7792.372
4.	GILL II	7733.495
5.	GILL III	9557.354
6.	GILL IV	5253.197
7.	COMB	4978.265
II POLYESTER LINE		
1.	CONVERTOR	6941.662
2.	GILL I	7003.468
3.	GILL II	5666.733

ANNEX-C—44

DEPT : WORSTED SPINNING (SPINNING)

PROPOSED NORMS

Sr. No.	Name of the Machine	Production Norms(Kgs)
---------	---------------------	-----------------------

SPINNING I

1.	GILL I	4113.60
2.	GILL II	4078.61
3.	GILL III	4428.40
4.	RUBBING	4635.07
5.	RING FRAME	3852.39
6.	AUTOCONER	4051.44
7.	ASSEMBLY WINDING	4585.10
8.	TFO	5541.68

SPINNING II

1.	GILL I	4086.54
2.	GILL II	3731.07
3.	GILL III	3907.40
4.	RUBBING	6332.04
5.	RING FRAME	3589.14
6.	AUTOCONER	4017.13
7.	ASSEMBLY WINDING	1952.61
8.	TFO	1945.73

SPINNING III

1.	GILL I	4086.54
2.	GILL II	3731.07
3.	GILL III	3907.40
4.	RUBBING	6332.04
5.	RING FRAME	3616.14
6.	AUTOCONER	4017.12
7.	ASSEMBLY WINDING	3905.22
8.	TFO	3393.98

TOTAL.....

Sr. No.	Name of the Machine	Production Norms(Kgs)
	STEAMING	44559.65
	PACKING	12000.00
GENERAL		
	STORE	-
	DEVELOPMENT	-
	SINGLE YARN GODN	-
	FORK LIFT	-
	LABORATORY	-

ANNEX-C—45

DEPARTMENT : RYD (Production Norms)

Sr. No.		Section/Machine	Proposed norms based on consultants Recommendation		Remarks
			(Kg/Day)		
			Double Ply	Triple Ply	
1	TEXTTOOL		1748	2409	
2	NMM		1747	2489	
3	CIMMCO		1124	1418	
4	SCHWEITER WINDER		682	849	
5	RATTI WINDER		304*	688	2 SHIFTS
6	RATTI TWISTER		84*	250	
7	SCHWEITER CONNER		-	-	
8	PACKING		1287**	-	G SHIFT

NOTE: * - Single ply material

** - No of packages/checker

ANNEX-C—46

FABRIC MANUFACTURING OPERATIONS

Loom Type	No. of M/cs.	RPM	Avg. PICKS	Proposed Norms Eff. %	Prodn. Mtrs/Day
SUTTING					
Sulzer S-1	90	280	36	85.4%	43600
Sulzer S-2	76	260	60	86.2%	22600
TOTAL (A)	166				66200
Dornier	48	440	62	91.9%	11450
Sulzer PU 130 (WJ)	60	290	59	87.56%	20483
TOTAL (B)	108				31913
GRAND TOTAL (A+B)	274				98113

WOMEN'S WEAR, SHIRTING & TEREX:-

WATER JET

-210 cms Terex	25	400	64	92.13%	5263
-210 cms D.M.	25	400	80	92.13%	8424
-210 cms SHIRTING (TD)	20	400	88	92.13%	6127
-210 cms SHIRTING (PD)	10	400	88	92.13%	3063
-150 cms DOBBY SAREE (HT)	15	400	88	92.13%	2298

Loom Type	No. of M/cs.	RPM	Avg. PICKS	Proposed Norms Eff. %	Prodn. Mtrs/Day
-150 cms DOBBY D.M.(BRT)	5	500	92	92.13%	916
-150 cms DOBBY FURNISHING	20	450	88	92.13%	3446
-150 cms TAPPET SAREE (HT)	40	400	64	92.92%	8497
-150 cms TAPPET SAREE(BRT)	40	560	70	92.92%	10876
-150 cms TAPPET D.M.(EBRT)	80	567	70	92.92%	22023
TOTAL (A)	280				70935
HOME TEXTILES & OTHERS:- FANCY FABRIC WVG.					
Sulzer JQ. Furnishing	8	260	60	85.53%	2169
Sulzer JQ. Shirting	8	260	70	82.83%	2701
Dornier JQ.	8	400	71	86.42%	1425
MVW	2	220	37	83.10%	723
TOTAL (Fancy Wvg)	26			-	7018
GUSKEN WEAVING	6	210	27.94	78.31%	2583
KNITTING			CPI		
RJG	3	290	36	90.80%	1605
MSU	3	500	40	87.57%	2402
DPLM	6	550	35	82.20%	2835
COP-CENTRA	8	550	48	89.70%	9023
Circular Knit	8	10	22	85.00%	1802
TOTAL (Knitting)	28				17667

ANNEX-C—47

PRODUCTION NORMS -WARPING

S. No.	Process /Variety Name	Proposed Norms					
		Eff.	speed	Sec.	Prod.sh	Total	
					/day	length	(m)
1	Indequip - Warping	33.34	225	20	1800	5400	1350
2	Beninger-1 Warping	27.09	400	16	3250	9750	1500
3	Beninger-2 Warping	27.09	400	16	3250	9750	1500
4	Beninger-3 Warping	23.34	400	14	3200	9600	1600
5	Beninger-4 Warping	23.34	400	14	3200	9600	1600
6	Guskene - Warping	34.10	275	18	2500	7500	1250
	Avg./Total				17200	51600	
1	Ergotronic-1 Warping	20.33	525	17	3013	9040	1225
2	Ergotronic-2 Warping	20.34	525	9	5695	17083	1710
3	Ergotronic-3 Warping	20.34	525	9	5695	17083	1710
	Avg. /Total =				14403	43206	
3	Beninger-1 Warping	36.10	350	20	3,032	9097	1400

Deptt. Sr. No.	Process /Variety Name	Proposed Norms					
		Eff.	speed	Sec.	Prod.sh	Total /day	Bear length (m)
S-3 2	Beninger-2 Warping	36.10	350	20	3,032	9097	140
	Avg./Total=				6064	18194	140
S-4 1	Beninger Warping						
	For Dornier Jacq	22.39	450	20	2,418	7,254	130
	For Sulzer Jacq	27.24	450	18	3,268	9,804	190
Gusk. 1	Beninger Warping						
	(a) Top/Bottom Marrow	24.04	450	8	6,490	19470	220
	b) Strong/Slack Beam	25.60	450	8	6,912	20736	220
Kntg. 1	Liba Warping (X-type)	64.3%	350	1	100000	300000	
2	Liba Warping (X-type)	64.3%	350	1	100000	300000	
3	Liba Warping (Y-type)	37.1%	350	1	58000	174000	
	Avg./Total (3 mcs/shift)....				258000	774000	
	DS 65 (Karl Mayer) War	27.70	250	1	31,000	93000	

ANNEX-C—48

WEAVING : PRODUCTION NORMS

Sr. No.	Section Machine	Proposed Norms
1	DORNIER LOOM-SHED	
	Beam gaiting	4.73% BEAMS/SHIFT/4 MEN
	Cloth Doffing	56 DOFFS/SHIFT 2 MEN
2	SULZER I, II, III & GUSKEN PREPARATORY & INDIRECT CATEGORIES	
	I SIZING (S1, S2 & S3)	55.6% eff, bm lenght 1034 mtr speed 40 mpm 10.32 bms/shift, 32023 m.day per m/c.
	II DRAWER / REACHER	
	Dobby - Sulzer spun with closed pin Dobby-Sulzer	5711 ends / shift / 2 men
	Plain	4600 ends / shift/ 2 men
	III SET MAKING	5.0 Sets / shift/ man/ SW
	IV Beam gaiting	4.7 Sets / Shift/ 2 men - DW 2.58 beams (SW) / shift/ 2 men 4.67 Beams (DW) / shift 4 men
	V Pin dropping	18227 pins/shift 2 men
	VI Cloth doffing	

ANNEX-C—49

WEAVING : PRODUCTION NORMS

Sr. No.	Section Machine	Proposed Norms
3	WATER JET PREPARATORY	
	I WARPING	35.79% Eff(Ht) for M/c 1 & 2, Beam length 15000 mtr Ends per beam 1160 103075 mtrs/day (200m/m)
		41.82 % Eff(Text), M/c3, Beam length 60000 mtr Ends per beam 1080 156600 mtrs/day (260 m/m)
	II. SIZING	72.09 % Eff (Text/Ptt) for m/cs 1 & 2 124572 mtrs/day (120 m/m)
		62.39% Eff (50 d brt) for M/c 3 323430 mtrs/day (360 m/m)
	III DRAWER / REACHER	
	TODD	6900 ends/shift/man
	Dobby - Wj/Sulzer	7700 ends/shift/2 men
	Plain	9380 ends/shift/2 men
	IV SET MAKING	5 Sets / shift/man
	V. BEAMING	60.1% Eff form/ CS 1&2 43272 mtrs/day (50 m/m) 45.28% Eff. for m/C3 65205 mtrs / day (100m/m)
	VI LEASING	88.13% Eff for m/cs 1&2 81221 ends/day (64 ends/m)

Sr. No.	Section Machine	Proposed Norms
VII JUMBO WINDING		560 rpm m/cs (80d), eff 71.40 (50d), eff 71.40% 77.3% eff at 400 at 400 rpm m/cs, 80 d.
4 WATERJET LOOM SHED PRODN. NORMS FOR INDIRECT CATEGORIES		
	Beam gaiting (150 Cms)	9.19 Beams/shift/2 men
	Beam gaiting(210 Cms)	
	Cloth doffing (150 & 210 cms)	44 doffs/shift/2 men
5 KNITTING PREPARATORY - PRODUCTION NORMS		
	I. LIBA	X Type - 64.3% eff Set length - 13000 mtr 300000 mtrs/day (350 m/m)
		Y Type - 37.10 % eff Set length - 8000 mtr 17400 mtrs/day (350 m/m)
	II DS 65	27.70% eff Set length - 18000 mtr 93000 mtrs/day (250 m/m)

ANNEX-C—51

SAMPLES & FEEDER -(Jet)

Sr. No.	Section Machine	Proposed Norms
1	Woven Samples	36" looms - 6 samples or 28.97 mtrs /4 looms/shift/ 72" looms - 74.79 mtrs/4 looms/shift (RPM=112, PPI = 56, Eff.=76.68%)
2	Warping for 36" Looms	16.96 beams/mc/shift
3	Drawing / Reaching	8299 ends/pair/ shift

ANNEX-C—52

SAMPLES & FEEDER -MENS WEAR

1. WORSTED SAMPLES SECTION

(a) Samples	Shirting 2.4/looms/shift Suiting (Wor) 2.4/looms/ shift Suiting (Syn) 2.5/looms/shift
-------------	---

2. WORSTED FEELER SECTION

(a) Gusken Warping (1 mtrs)	2.6 Beams/shift
Icheler Warping (1 mtrs)	2.4 Beams/shift
(b) Feeler samples	6.8 Samples/shift/looms (0.56 samples/ looms/ shift
(c) Drawing / Reaching	7308 ends/pair/shift

ANNEX-C—53

YARN DIVISION : texturising

(Prodn. Norms)

Section	Product	Production Norms			Machine allocation per shift	Re- marks
		Machine Utiln(%)	Opert. Eff(%)	Instal. Eff(%)		
S D S -8 (New)	DO D.2 Kg	97.38	99.29	96.29	2 Optrs/ 1.5 mc.	
	DO D, 2 Kg	97.31	99.27	96.93		
	155D, 220Kg	97.29	99.25	96.56	2 Optrs/ mc.	
	155D, PLY	96.96	99.29	96.27	5 Optrs/2 mcs.	
LOADING					600 Spools per Loader	*
S D S -8 (Old)	DOD,1, Kg	97.41	99.14	96.57	2 Optrs/mc.	
	155D, 1.7 Kg	97.26	99.01	96.30	3 Optrs/mc.	**
	DOD, 2 Kg	97.41	99.14	96.57	...	
	155D, 2.5Kg	97.41	99.01	96.30	...	***
S D S -3 (Old)	34D, 1.2 Kg	97.35	99.41	96.78	1 Optrs/ 1.5 mc.	
	80D, 1.5Kg	97.24	99.43	96.69	1 Optrs/ 1.5 mc.	
	80D, 2.4 Kg	97.19	99.41	96.62		
	150D, 1.5 kg	97.27	99.10	96.39		
					600 Spool per loader	****

* Avg Spool Weight = 10 Kgs

** Dye Spring

*** On PP Tubes

**** Avg. Weight = 10 Kgs/spool.

ANNEX-C—54

YARN DIVISION : TWISTING & REWINDING

(Prodn.Norms)

Section	Operation	Denier	M/c All per shift
TWISTING			
MT 302, TR/TRM	Doffing	1.5 doffs/	
	Piecing	26 mtrs/	
307 Machine	Doffing	1.5 Doffs/	
	Piecing	2.8 mtrs/	
308 Machine	Doffing	Grey.	1.25 Doffs/Oplr.
		Dyed	
	Piecing	26 mtrs/Piecer	
Tsudokam(TDN)	Doffing	1.25 Doffs./Optrs.	
	Piecing	30 mtrs/	
REWINDING			
L R W		50/80 D	2 mcs/Optr
L R W		150D	3 mcs/2 Optrs
S R W		80D	2 mcs/Optrs
S R W		155D	1 mc/Optrs
M R W		30/50D	2 mcs/Optrs
M R W		90D	3 mcs/ 2 Optrs
M R W		155D	3 mcs/Optrs

ANNEX-C—55

YARN DIVISION DYEING

(Prodn. Norms)

Section	Production		Machine Allocation per shift
	Norms	(Units)	
HYDROEXTRACTOR	60	spindles/operator	14 Optrs/shift for all m/cs
Spring & PP			
PACKAGING	166	spindles/operator	6 Optrs/shift (for all m/cs.)
Spring & PP			
COLOUR KITCHEN			5 men/shift
DYEING MACHINE			2 men/shift
LIGHT Shade	12.0	Lots/machine/day	
MEDIUM Shade	11.1	Lots/machine/day	
DARK Shade	9.0	Lots/machine/day	

ANNEX-C—56

YARN DIVISION : COINING

(Prodn. Norms)

Yarn Type	Product (Den/TPM)	Production Norms			Machine allocation per shift
		Machine Utln(%)	Opert. Eff(%)	Instal. Eff(%)	
WEFT	155	96.60	95.25	92.30	4 mcs/Optr.
	80 78 75	97.05	96.65	93.80	5 mcs/Optr.
	50	97.00	96.59	93.70	
	34	96.49	97.94	94.50	6 mcs/Optr.

Yarn Type	Product (Den/IPM)	Production Norms			Machine allocation per shift
		Machine Utln(%)	Opert. Eff(%)	Instal. Eff(%)	
WARP	155 / 250	96.85	94.37	91.40	3mcs/Optr.
	155/2/100	96.33	94.89	91.40	3mcs/Optr.
	155/250				
	155/500	98.47	94.14	92.70	4 mcs/Optr.
	80/250	96.41	96.26	92.80	4 mcs/Optr.
	78/250	96.41	96.26	92.80	
	75/250	96.43	96.24	92.80	
	70/350				5 mcs/Optr.
	80/500	96.39	96.00	93.40	
	80/1000				
	80/1400				
	80/500	96.41	95./64	92.20	6 mcs/Optr.
	80/600	96.42	97.89	93.80	
	34/1000				
	150NSY				3 mcs/Optr.

ANNEX-C—5

YARN DIVISION : Packing

(Prodn.Norms)

Sr. No.	Section	Production Norms	Units
1	Dyed Weft	375	Pkgs/Shift
2	Dyed Warp	360	Pkgs/Shift
3	PTT & PTF (Fine Denier)	425	Pkgs/Shift
4	PTT, 2.0Kg (Single Ply)	380	Pkgs/Shift
5	TEXLENE, 3 Kg	400	Pkgs/Shift
6	TEXLENE, C.M.	240	Pkgs/Shift

સમાધાનની શરતો

૧. આ સમાધાનની અવધિ તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૭ થી ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૦ દરમિયાન ત્રણ વર્ષ અને નવ માસ સમયનો રહેશે જે તા. ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૭થી અમલમાં મુકવામાં આવશે. આ સમાધાનથી તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ અને તા. ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજના સમાધાનોની શરતોમાં સ્પષ્ટ રીતે સુધારો, ફેરફાર કે રદબાતલ કરવામાં ન આવેલ હોય તેવી તમામ શરતો યથાવત લાગુ પડવી ચાલુ રહેશે.

૨. **પગાર માળખું (વેઇઝ સ્ટ્રક્ચર) :-**

આ સમાધાન અન્વયે કામદારોને મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ આ સાથેના પરિશિષ્ટ-એ માં જણાવ્યા મુજબના રહેશે. સમાધાનમાં આવરી લેવાયેલા કામદારોનો પગાર, ગ્રોડ, હોદ્દો અને દરજ્જો (વર્ગીકરણ) પરિશિષ્ટ-એ માં જણાવેલા છે. આમ પરિશિષ્ટ-એ યુનિયન અને કંપની વચ્ચે નકકી થયેલા પગાર ધોરણો સુચવે છે. હાલનાં તબક્કે ઉપલબ્ધ સવલતો અને તેમાં આ સમાધાનથી અમલમાં આવનાર ફેરફારો પણ પરિશિષ્ટ-એ માં જણાવેલા છે. કામદારોને પરિશિષ્ટ-એ માં જણાવેલા પગાર વધારો તથા સવલતોની રકમમાં વધારા પરિશિષ્ટ-સી માં જણાવેલી કામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યા અને તેમના દ્વારા આપવાના પ્રોડક્શનના પ્રમાણિત ધોરણો હાંસલ કરવામાં આવેથી જ ઉપલબ્ધ થશે એમ પક્ષકારોએ સ્પષ્ટ રીતે સ્વીકારેલ છે.

૩. **રીવોર્ડ સ્કીમ :**

હાલના પ્રોડક્શનના ધોરણો, ઉત્પાદકતા તથા ક્ષમતાને ઊંચી લાવવા તમામ પગલા લેવા બાબતે યુનિયન કંપનીને સહકાર આપશે. તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ના સમાધાન મુજબની પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવ સ્કીમ તથા તા. ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના સમાધાન મુજબની કવોલીટી/પ્રોડક્શન ઇન્સેન્ટીવને બદલે પરિશિષ્ટ-બી(અગ્રેજ વર્ગન મુજબ)ની 'રીવોર્ડ સ્કીમ' અમલમાં રહેશે.

૪. **કામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યા અને પ્રોડક્શનના પ્રમાણિત ધોરણો :**

પક્ષકારોએ સાથે મળી નેશનલ પ્રોડક્ટીવિટી કાઉન્સિલના રીપોર્ટનો અભ્યાસ કરેલ છે અને જે તે જોબ/મશીન/પેટા ખાતુ/ખાતુ વિભાગ/પેટા વિભાગનાં સંદર્ભમાં કામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યા તથા પ્રોડક્શનના પ્રમાણિત ધોરણોને અનુસરવાનું નકકી કરેલ છે. આ સાથેના પરિશિષ્ટ-સી (અગ્રેજ વર્ગન મુજબ)માં કામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યા અને કામદારોએ આપવાના પ્રોડક્શનના પ્રમાણિત ધોરણોની વિગત દર્શાવેલી છે.

આ પ્રવર્તમાન પ્રોડક્ટમીક્ષના ધોરણો નકકી કરવામાં આવેલ છે અને પ્રોડક્ટમીક્ષના ફેરફારો થયે સદર પ્રમાણોમાં ફેરફાર થવાપાત્ર છે. આમ પરિશિષ્ટ-સી સમગ્ર રીતે જોતાં મળવાપાત્ર ક્ષમતા પ્રોડક્શનના પ્રમાણિત ધોરણો તથા કામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યા દર્શાવે છે. પરિશિષ્ટ-સી માં

જણાવેલ વિગતો તમામ હેતુઓ માટે નિર્ણાયક અને કામદારોને બંધનકર્તા રહેશે. વધુમાં, પક્ષકારો કામદારોની સંખ્યાના સદર પ્રમાણે તથા પ્રોડક્શન ધોરણને હાંસલ કરવા કટિબદ્ધ રહેશે.

પક્ષકારો વચ્ચે રેકરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૯૨ માં સમાધાન થયેલ મુજબ નેશનલ પ્રોડક્ટીવીટી કાઉન્સિલે સુચવેલા કામદારોની સંખ્યાના પ્રમાણને અમલમાં મુકવા પક્ષકારો કબુલ થયેલ છે અને તેમ થતાં કાજ પડતા કામદારોને 'સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ' ટ્રાન્સફર અગર તો કંપનીના તાબા હેઠળના અન્ય એકમમાં ટ્રાન્સફર દ્વારા સમાવેશ કરવા સંમત થયેલ છે. સદર સમાધાનની શરતો અન્વયેના એવોર્ડમાં પરિશિષ્ટ-સી મુજબ સ્પષ્ટ રીતે સુચવાયેલા સુધારા, ફેરફારો ઇત્યાદિને આધિન સદર એવોર્ડની તમામ શરતો યથાવત લાગુ પડવી ચાલુ રહેશે.

ખ. ટ્રાન્સફર :-

મેનેજમેન્ટ કામદારોને વૈકલ્પિક રોજગારી આપવાના સંદર્ભમાં હોદ્દા, કામન પ્રકાર ઇત્યાદિમાં થતા પાત્ર ફેરફારોની પુનરોક્તિ સહિત યુનીયન કામદારોની ટ્રાન્સફરને જરૂરીયાતના સંદર્ભમાં જ ગણી આવી ટ્રાન્સફર સરળતાથી અમલમાં મુકાય તે માટે સહકાર આપવા સંમત થાય છે. ટ્રાન્સફરના સંદર્ભમાં કામદારને કામની સોંપણી અંગે સરળતાના હેતુથી જે તે કામદારને જે કામ સોંપવામાં આવે તે કરવાનું રહેશે અને અગાઉના કામન સોંપણી તેમજ ખાતા/વિભાગ/પેટાખાતા/પેટા વિભાગ ઇત્યાદિના સંદર્ભ કામની પ્રકાર તથા વિસ્તાર વગેરે આડમીલીરૂપ બનશે નહીં તે માટે યુનિયન સંમત થાય છે. જો કે કંપની કામદારોને તેમની કામની શરતો પગારનું ધોરણ, ઇત્યાદિને પુરૂ રક્ષણ આપી નવું સોંપાયેલ કામ પુરેપુરું હાથગરુ થાય તે માટે જરૂરી ટ્રેનીંગ આપશે અને કામદાર પુરા મંત્રણી નવું કામ શીખી લેવા પ્રયત્ન કરશે. ટ્રાન્સફરના સંદર્ભમાં મતાભેદો નિવારવા પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબની સમજૂતી થયેલ છે.

- અ. તમામ અનસ્કોલ્ડ કામદારોને હેલ્પર તરીકે ઓળખવામાં આવશે.
- બ. તમામ સેમી સ્કોલ્ડ (૧, ૨, ૩) ગ્રેડના કામદારોને જુની. ઓપરેટર/જુની. ટેકનીશીયન તરીકે ઓળખવામાં આવશે.
- ક. તમામ સ્કોલ્ડ (૧, ૨, ૩) ગ્રેડના કામદારોને ઓપરેટર/ટેકનીશીયન તરીકે ઓળખવામાં આવશે.
- ડ. તમામ હાઈલી સ્કોલ્ડ (૧, ૨) ગ્રેડના કામદારોને સિનીયર ઓપરેટર/સિનીયર ટેકનીશીયન તરીકે ઓળખવામાં આવશે.
- ઇ. તમામ સ્પેશ્યલી સ્કોલ્ડ (૧, ૨) ગ્રેડના કામદારોને ચીફ ઓપરેટર/ચીફ ટેકનીશીયન તરીકે ઓળખવામાં આવશે.

૬. ટ્રેનીંગ :-

કંપનીના કામદારોને તેમની રોજગારી કે અન્ય સંબંધિત કામની ટ્રેનીંગ માટે મોકલી આપવામાં આવે અને સદર ટ્રેનીંગ દરમિયાન નિયુક્ત કામના કલાકો બાદ કરતાં વધુ રોકાણ અનિવાર્ય બને તેવા સંજોગોમાં કામદારો

આવા વધારાના સમય માટે કાયદેસર રીતે ઓવરટાઇમ માટે હકકદાર થશે નહીં, કંપનીની મેનેજમેન્ટ કામદારો તેમની જોબ સારી રીતે પુરી ક્ષમતાથી કરી શકે તથા કામદારોના વિકાસ થાય તો રીતે જુદા જુદા હેતુલક્ષી ટ્રેનીંગ પ્રોગ્રામનું આયોજન કરશે અને પસંદગી કરાયેલા કામદારો માટે આવી ટ્રેનીંગ લેવી ફરજિયાત ગણાશે. ટ્રેનીંગ માટેની તમામ ખર્ચની જવાબદારી મેનેજમેન્ટની રહેશે.

૭. આનુષંગિક કામ :-

કામદારોને તેમના કામને આનુષંગિક રો-મટીરીયલ્સ, પકેટ્સ મટીરીયલ્સ, ઇત્યાદિ લાવવાનું કન્ટેનર તથા તૈયાર તેમજ અર્ધ તૈયાર માલ ખસેડવાનું, મશીનો/ચત્રો નભાવવાનું, રીપેર કરવાનું, સાફ કરવાનું ઇત્યાદિ સંભાળવાનું રહેશે તો માટે યુનીયન સંમત છે.

૮. મશીન સફાઈ :-

કામની શરૂઆતમાં કામનું સ્થળ તથા મશીનની સફાઈ અને જરૂરી તેલ-પાણી કરી મશીનોને સારી સ્થિતિમાં નભાવવાની જવાબદારી કામદારોની રહેશે.

૯. ગ્રેક ડાઉન દરમિયાન ઉત્પાદન/કામ :-

પાણી કે વિદ્યુત પ્રવાહનો અભાવ અન્ય આકસ્મિકતાના કારણે કંપની આવા કામદારોની અઠવાડીક રજામાં, કાયદેસર રીતે શક્ય હશે તો ફેરફાર કરી શકશે. આ સંજોગોમાં કામદારોએ સબસ્ટીટ્યુટ અઠવાડીક રજા ભોગવી રાખેલા મુજબની અઠવાડીક રજાએ ફરજ બજાવવાની રહેશે.

૧૦. ચાર્જ :-

પાણી પુરી થવાના સમય પાછળની પાણીના જે તો મશીનના ઓપરેટરને ચાર્જ આપ્યા બાદ જ અગાઉની પાણીના ઓપરેટર રીલીવ થઈ શકશે. કંપનીની સળંગ પ્રકારની ઉત્પાદન પ્રક્રિયાને અનુલક્ષીને ઉપરોક્ત વિધાને પક્ષકારો સંમત થયેલા છે.

૧૧. સુરક્ષા :-

તમામ કામદારોએ કામ દરમિયાન કંપનીએ જોગવાઈ કરેલા સુરક્ષાના સાધનોનો ઉપયોગ કરવાનો રહેશે.

૧૨. રીલે રીસેસ :-

હાલની ચાલુ પ્રથા મુજબ રીલે રીસેસ વર્કિંગ પધ્ધતિ ચાલુ રહેશે. ઉત્પાદનની સળંગ જાળવવાના હેતુ લક્ષમાં લઈ વધુ ખાતાઓ તથા પેટા ખાતાઓને રીલે પધ્ધતિમાં કંપની આવરી લઈ શકશે.

૧૩. સાત દિવસની વર્કિંગ પધ્ધતિ :-

કંપની તેના કામદારોને વારાફરતી અઠવાડીક રજાઓ આપી તેના ખાતાઓ અને પેટા ખાતાઓ સાત દિવસની વર્કિંગ પધ્ધતિથી ચલાવે છે. સદર સાત દિવસની વર્કિંગ પધ્ધતિ જારી રહેવા ઉપરાંત જરૂરીયાતોને અનુલક્ષીને યોગ્ય સમયે અન્ય ખાતાઓ / પેટા ખાતાઓને સદર પધ્ધતિમાં આવરી લઈ

8/94 GUJ. GOVT. GAZ., EX. MAR. 0, 1998/PHAL. 19, 1919 [PART I-L
શકાશે. ક્રોક ડાઉન, અગર અન્ય 'વપરીત સંજોગોમાં હંગામી ધોરણે આવી
વર્કિંગ પધ્ધતિ મોકુફ પણ રાખી શકાશે જે દરમ્યાન જે તે કામદારોને કોમન
અઠવાડીક રજા આપી શકાશે અને પુર્વવત સામાન્ય રાબેતા મુજબ પરિસ્થિતિ
ઉપલબ્ધ થતાં સાત દિવસની વર્કિંગ પધ્ધતિ પુનઃસ્થાપિત કરી શકાશે.

૧૪. એકસ્ટ્રા વર્ક ઇન્સેન્ટીવ / એક્ટિંગ એલાવન્સ :

એકસ્ટ્રા/વધારાના કામના સંદર્ભમાં વધારાના મહેનતાણાની હાલની પ્રથા
અમલમાં રહેવી ચાલુ રહેશે.

૧૫. શીફ્ટ સીસ્ટમ :

હાલની પાળીની વ્યવસ્થા (શીફ્ટ વર્કિંગ સીસ્ટમ)નો અમલ યથાવત ચાલુ
રહેશે, પરંતુ કામની આવશ્યકતાના સંદર્ભમાં જે તે માતામાં એક પાળીમાંથી
બે/ત્રણ પાળીનું વર્કિંગ કરી શકશે તેમજ ત્રણ કે બે પાળીઓ વાળા માતાઓ
સંજોગવશાત બે/એક પાળી ચલાવી શકશે. આમ પાળીની વધઘટના
સંજોગોમાં કામદારોની કામની શરતોને વિપરીત અસર ન થાય તે જોવામાં
આવશે.

૧૬. પેઇડ રજાઓ :

જન્માષ્ટમી, દિવાળી, સ્વાર્તાત્રય દિન અને પ્રજાસત્તાક દિનને પેઇડ રજા
ગણવાની હાલની પ્રથા ચાલુ રહેશે. પક્ષકારો વધુમાં ધુળેટી, અને દશેરાના
તહેવારોની રજાઓને પેઇડ ગણવા સંમત થાય છે. આમ તા. ૧લી એપ્રિલ,
૧૯૯૭થી કુલ પેઇડ રજાઓ ૪ ને બદલે ૬ રહેશે. પેઇડ રજાના પગાર
માટે હકકદાર થવાની શરતોનો અમલ પણ યથાવત રહેશે.

૧૭. ડાયરેક્ટ એક્શન :

યુનીયન કંપનીને ઔદ્યોગિક શાંતિ, ઉત્પાદન, અને ઉત્પાદકતાના લક્ષ્યાંકો
તથા અન્ય તમામ બાબતોએ સહકાર આપવા માત્રી આપે છે. યુનીયન એમ
કબુલ રાખે છે કે આ સમાધાન જારી અમલ દરમ્યાન કામદારો વ્યક્તિગત
અગર સામુહિક રીતે તેમજ સીધી કે આડકતરી રીતે કંપનીને ઉત્પાદન અને
ઉત્પાદકતામાં આડઅસર થાય તેવી કોઈ પ્રવૃત્તિ કરશે નહીં. વધુમાં,
કામદારો ગો-સ્વો, હડતાલ અને શિક્તને જોખમમાં મુકે તેવી કોઈપણ
પ્રવૃત્તિઓ હાથ ધરશે નહીં.

૧૮. આધુનિકરણ :

યુનીયન કંપનીની મોડર્નાઇઝેશન, રીસ્ટ્રક્ચરિંગ, રેશનાલાઇઝેશન અને
આવી બીજી દરખાસ્તોને અમલમાં મુકવા પુરો સહકાર આપવા સંમત થયેલ છે
અને જે તે સમયે તે માટેના જરૂરી કરારો કરી આપવા સંમત થાય છે.
આવા કરારો ફેરફાર અગર તો માંગણાની નોટીસથી ૧૦ દિવસના સમય
મર્યાદામાં કરી આપવા યુનીયન સંમત થાય છે. પ્રાયોગિક ધોરણે ચલાવાતા
નવા મશીનના ઉત્પાદનની પ્રક્રિયાને કરાર ન થવાના કારણોસર વિલીખિત
થવા અગર અન્ય કારણસર અટકાવી શકાશે નહીં. કામની શરતો, વળતર
ઇત્યાદિ વિવાદોનો પક્ષકારો સાથે મળી નિકાલ કરશે. રેશનાલાઇઝેશન અને
રીસ્ટ્રક્ચરિંગ ઓળી દરખાસ્તો માટે પણ આજ પધ્ધતિ અપનાવશે અને

વિવાદના સંજોગોમાં યુનીયનના જનરલ સેક્રેટરી તથા કંપનીના પ્રેસીડેન્ટ તે અંગે લવાઈ કરી તેમનો આમરનો નિર્ણય આપશે જે કંપની અને કામદારોને બંધનકર્તા રહેશે. વધુમાં, કામદારોના તે જ ખાતામાં તથા તે જ યુનિટમાં તથા મેનેજમેન્ટ હસ્તાક્રમ અન્ય કોઈ યુનિટમાં રીડીપ્લોયમેન્ટ તથા કુદરતી રીતે રાજીનામાના કારણસર અગર અન્ય રીતે ખાલી પડતી જગ્યા નાબુદ કરવાના સંદર્ભમાં તે માટેનો જરૂરી નિર્ણય (૧૫) દિવસમાં આપશે અને તેમ ન થતાં યુનીયને કંપનીની મેનેજમેન્ટને આવી સંમતિ આપી દીધેલ છે તેમ ગર્ભિતારીતે માની લેવામાં આવશે.

૧૯. અર્થઘટન :

આ સમાધાનના અર્થઘટનના હેતુ માટે તેનું અંગ્રેજી રૂપાંતર અનુસરવામાં આવશે પરંતુ ગુજરાતી ભાષાંતર કામદારોની સમજણ માટે કરવામાં આવેલ છે જેને આ સમાધાનનો ભાગ ગણવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૭.

(સહી) અવાચ્ય,

કેકટરી મેનેજર,

રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,

જનરલ સેક્રેટરી,

મીલ મજૂર સભા,

અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ - એ

કામનો દરજ્જો	હાલના તાબકડે મુળ પગાર	તા. ૧-૪-૯૭ થી અમલમાં આવનાર મુળ પગાર
એ. સો. સ્કીલ્ડ - ૧	૭૦૦	૯૨૫
બી. સો. સ્કીલ્ડ - ૨	૬૨૫	૮૫૦
સી. હાઇલી સ્કીલ્ડ - ૧	૫૨૫	૭૫૦
ડી. હાઇલી સ્કીલ્ડ - ૨	૪૭૫	૭૦૦
ઇ. સ્કીલ્ડ - ૧	૪૦૦	૬૦૦
એફ. સ્કીલ્ડ - ૨	૩૭૫	૫૭૫
જી. સ્કીલ્ડ - ૩	૩૫૦	૫૫૦
એચ. સેમી સ્કીલ્ડ - ૧	૩૧૦	૪૮૫
આઇ. સેમી સ્કીલ્ડ - ૨	૨૯૦	૪૬૫
જે. સેમી સ્કીલ્ડ - ૩	૨૭૦	૪૪૫
કે. અનસ્કીલ્ડ	૨૨૫	૩૭૫

ઉપરોક્ત પગાર ધોરણ ટાઇમ-રેટ માસીક કામદારોના સંદર્ભમાં છે, જે પીસ રેટ કામદારોના સંદર્ભમાં નીચેની વિગતો રહેશે.

કામનો દરજ્જો	માસીક પીસ રેટ બેઝીક	
	હાલના	તા. ૧-૪-૯૭ થી
એ. સો. સ્કીલ્ડ - ૧	૪૪૦	૬૬૫
બી. હાઇલી સ્કીલ્ડ - ૧	૪૧૦	૬૩૫
સી. હાઇલી સ્કીલ્ડ - ૨	૩૯૦	૬૧૫
ડી. સ્કીલ્ડ - ૨	૩૩૫	૫૩૫
ઇ. સ્કીલ્ડ - ૨	૩૧૫	૫૧૫

શરતો :

- ઉપર જણાવેલ બેઝીક પગાર હાલની પ્રથા મુજબ ૨૬ દિવસના વર્કાઉટના હિસાબે છે. મોંઘવારી ભથ્થા તથા અન્ય સવલતોનું ગણતારીના સંદર્ભમાં પણ આ જ પ્રથા ચાલુ રહેશે.
- પક્ષકારો વચ્ચે તા. ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ થયેલ સમાધાન મુજબ તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ના સમાધાનની શરતો અન્વયેન તા. ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ થી તા. ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ દરમિયાનનું પ્રોત્સાહન પગારની રકમ જે તે હકકદાર કામદારને 'પર્સનલ પો'મ લેખની દેવામાં આવશે.

૭. વાયરમેન, કટર, એન્ડ્રીમેન, ઇન્સ્પેક્ટર, ડોલીવરી મેન, ઇત્યાદી તરીકે કામ કરતા કામદારોને પણ તેમનો મુળપગાર નક્કી કરી ઉપર જણાવેલ દરજ્જાઓમાં ફાળવી આપવામાં આવેલ છે. તેઓની કેટેગોરીનાં લાગતા-વળગતા વાર્ષિક ઇજાફાઓ જે તે શરતોને આધિન વ્યક્તિત્વના ધોરણે મળતા ચાલુ રહેશે અને આથી વાર્ષિક ઇજાફાની રકમને તેઓને મળતા 'પર્સનલ પૌ'માં ઉમેરી આપવામાં આવશે ચાલુ પ્રથા મુજબ તેઓને કેજ્યુઅલ તથા પ્રીવીલેજ રજાઓ માટેની પાત્રતા પણ ચાલુ રહેશે.

એચ. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : કામદારોને હાલ તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ના સમાધાનની શરતો મુજબ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપવામાં આવશે. સદર એલાઉન્સની પાત્રતા માટે સમાધાનની જે તે શરતોને યથાવત અમલમાં ચાલુ રહેશે જો કે આ એલાઉન્સની રકમમાં નીચેની વિગતો ફેરફાર કરવામાં આવે છે.

હાલ મળતું કન્વેયન્સ એલાવન્સ	૩૧. ૨૫/- પ્રતિ માસ
તા. ૧-૪-૯૭થી મળવાપાત્ર એલાવન્સ	૩૧. ૭૫/- "
તા. ૧-૪-૯૮થી " "	૩૧. ૧૧૦/- "
તા. ૧-૪-૯૯થી " "	૩૧. ૧૪૫/- "
તા. ૧-૪-૨૦૦૦થી " "	૩૧. ૧૮૦/- "

આઇ. લીવ ટ્રાવેલ એલાવન્સ :- ઉપર જણાવ્યા મુજબના તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ની સમાધાનની શરતોને આધિન લીવ ટ્રાવેલ એલાવન્સ નીચેની વિગતો ચુકવી આપવામાં આવશે. જો કે આ રકમ ઇ.એસ.આઇ.ની કલમને પાત્ર થશે.

હાલ મળતું ટ્રાવેલ એલાવન્સ	૩૧. ૩૦/- પ્રતિ માસ.
તા. ૧-૪-૯૭થી મળવાપાત્ર એલાવન્સ	૩૧. ૫૫/- "
તા. ૧-૪-૯૮થી " "	૩૧. ૯૫/- "
તા. ૧-૪-૯૯થી " "	૩૧. ૧૩૫/- "
તા. ૧-૪-૨૦૦૦થી " "	૩૧. ૧૭૫/- "

જે. ઉપર જણાવેલી કન્વેયન્સ એલાવન્સ તથા લીવ ટ્રાવેલ એલાવન્સની રકમો ફક્ત કાયમી કામદારોને જ મળવાપાત્ર છે. બદલી/કેજ્યુઅલ/ટ્રેઇની તથા એપ્રેન્ટીસ અને અજમાયશી કામદારો સદર એલાવન્સ માટે હકકદાર નથી.

કે. તા. ૧-૪-૯૮ થી તા. ૩૧-૩-૯૯, તા. ૧-૪-૯૯થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૦ અને તા. ૧-૪-૨૦૦૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૦ દરમ્યાનની આ સમાધાન અન્વયેના મળવાપાત્ર લાભો, મેળવવા જે તે કામદારે આગલા વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસોનું હકીકતમાં (એકચ્યુઅલ) કામ કરેલ હોવું જોઇએ.

આમ ૨૪૦ દિવસનું એકચ્યુઅલ વર્કિંગ નહીં કરનાર કામદાર પછીના વર્ષના વધારા માટે લાયક ઠરશે નહીં.

સી. આ સમાધાનથી વર્ગીકરણ, કામની આવશ્યકતાઓ અને અન્ય આનુષંગિક કારણોને અનુલક્ષીને કામદારની ટ્રાન્સફર કે બદલી જેવા સંજોગોને બાદ કરતા હાલ પ્રવર્તમાન કામદારોનું દરજ્જાવાર વર્ગીકરણ યથાવત ચાલુ રહેશે.

ડી. 'પર્સનલ પો' ના સંદર્ભમાં ઉપસ્થિત તકરારો અને મતભેદો અંગે પક્ષકારોએ ચર્ચા કરેલી છે અને હાલના તબક્કે જે તે કામદારોનો પ્રવર્તમાન 'પર્સનલ પો' કોઈપણ સુધારા કે ફેરફાર વિના યથાવત જારી રાખવા એમ નિષ્કર્ષ ઉપર આવેલ છે. અને આ સમાધાનથી 'પર્સનલ પો' અંગેના મજૂર અદાલત, ઔદ્યોગિક અદાલત, અગર કોઈપણ સત્તા સમક્ષ પેન્ડિંગ ઔદ્યોગિક વિવાદોનો અંત આવેલ છે. તેમ ગણવા પક્ષકારો સંમત થયેલ છે. આ સંદર્ભમાં વધુ ગુચ્છવશ ઉભી ન થાય તે હેતુથી આ સમાધાનના અમલથી નીચેની સ્પષ્ટતાઓનો અમલ કરવામાં આવશે.

૧. ઉંચા દરજ્જામાં કામદારની બદલીના સંજોગોમાં જે તે કામદાર ઉંચા દરજ્જાનો બેઝીક પગાર મેળવવા હકદાર થશે અને તેના પ્રવર્તમાન દરજ્જાના તથા બદલી આપવામાં આવેલ દરજ્જાના મુળ પગારના તફાવતની રકમ વધારાની મળવાપાત્ર થશે. આ વધારાની રકમ તેના 'પર્સનલ પો' માંથી એડજસ્ટ થવાપાત્ર નથી.

૨. કામદારની ટ્રાન્સફરના સંજોગોમાં તેને મળતા 'પર્સનલ પો'ની ચુકવણીને બાધા કર્યા વિનાય જે ટ્રાન્સફર ઉપરના દરજ્જાની જગ્યાએ હોય તો જે તે કામદારને ઉપરના દરજ્જાનો મુળ પગાર મળવાપાત્ર થશે. પરંતુ જો ટ્રાન્સફર કોઈપણ કારણસર નીચેના દરજ્જાની જગ્યાએ હશે તો આવા સંજોગોમાં જે તે કામદારનો પ્રવર્તમાન દરજ્જાનો પગાર વ્યક્તિગત ધોરણે રક્ષિત કરવામાં આવશે. પરંતુ આવી વ્યવસ્થાને કારણે ભવિષ્યમાં ઉપલબ્ધ થવાપાત્ર લાભો અંગેની પાત્રતા જે તે સમયના ટ્રાન્સફર અમલમાં આવ્યા બાદના દરજ્જાને અનુલક્ષીને જ નક્કી કરવામાં આવશે. ભવિષ્યના હકકો માટે ટ્રાન્સફર બાદની જે તે કેટેગરી જ લક્ષમાં લેવામાં આવશે.

૩. પક્ષકારો ઉપર જણાવેલી સ્પષ્ટતાઓ અનુસરશે અને તે અન્વયે 'પર્સનલ પો' ને લગતા તમામ પ્રશ્નોનો અંત આવી ગયેલ છે, તે ગણવામાં આવશે.

જુદા જુદા મશીન/જોબ/માતૃ/વિભાગ/ડીપાર્ટમેન્ટ ઇત્યાદિમાં કામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યાના ધોરણો અને પ્રમાણિત કામના ધોરણોને અનુસરવા યુનીયન/કામદારો સંમત થાય છે. જે એનેક્સર-સી માં જણાવેલ છે અને તે સંદર્ભમાં જ મેનેજમેન્ટે એનેક્સર-એ માં જણાવેલા પગાર વધારા અને સવલતોની રકમમાં વધારાને મંજૂર કરેલ છે.

એફ. આ સમાધાનથી મોંઘવારી ભથ્થું, ઘરભાડું, કે સવલતો કે જેમાં કોઈ ફેરફાર કરવામાં આવેલ નથી, તે યથાવત ચાલુ રહેશે.

એલ. ઉપરની જોગવાઈઓના સંદર્ભમાં ઉદાહરણ તરીકે સ્પે. સ્કીડ-૧, સ્કીડ-૧, અને અનસ્કીડ દરજ્જાના કામદારોના પગારની ગણતારી નીચે દર્શાવેલી છે.

અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૭.
(સહી) અવાચ્ય,
ફેક્ટરી મેનેજર,
રોલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
જનરલ સેક્રેટરી,
મીન મજૂર સભા,
અમદાવાદ.

આકે - ૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી પી. આર. દેસાઈ, સભ્ય સમાજ.
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૯૬માં
પર, અરજી નં. ૫/૯૬.

૧. મીલ મજદૂર સભા,
રાજપુર ટોલનાકા, અમદાવાદ.
૨. અમદાવાદ સીલ્ક એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન,
અમદાવાદ.

વિરૂદ્ધ

અરજદાર.

ટીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
તરોડા, અમદાવાદ.

સામાવાણા.

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૧૧૬(સી) મુજબની અરજી.

ચુકાદો

આ અરજી અરજદારો મીલ મજદૂર સભા તથા અમદાવાદ સીલ્ક એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, અમદાવાદે બી.આઈ.આર. એક્ટ-૧૧૬(સી)નીચે તા.૧૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાન મુજબ થયેલ એવોર્ડમાં સુધારા માટે કરેલી છે.

અરજદારની અરજીની હકીકત એવી છે કે, રેકૉ. (આઈ.સી.) નં. ૭૧/૯૬ માં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયા મુજબ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ના રોજ એવોર્ડ પસાર કરવામાં આવેલ હતો, સમાધાનમાં નોંધ કર્યા મુજબ રાજ્ય સરકારના તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના નોટીફિકેશન મુજબ લોકલ રીયામાં સુધારો કર્યો હોય અને ઉપરોક્ત નોટીફિકેશનના આધારે પરોક્ત બે યુનિયનોના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનિયન તારીફ અસ્તિત્વમાં આવ્યા હતા. કાયદા મુજબ એક યુનિયન કામ કરી શકે. આ માટે બી.આઈ.આર. એક્ટ નીચેના રજિસ્ટ્રારને મુદ્દો નકકી કરવો પડે અથવા બી.આઈ.આર. એક્ટ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૩૧ મુજબ બંને યુનિયન પરસ્પર મંજૂરી કરેથી યુનિયન પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તારીફ કામ કરી તે કકો કરી શકાય પરંતુ, હવે બંને યુનિયનોના તા. ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ના રોજ સમાધાન પર આવ્યા છે અને મીલ મજદૂર સભાને બી.આઈ.આર. એક્ટ ને ૧૯૪૬ નીચેના પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તારીફ સુધારેલ મીલ રીયામાં સીલ્ક ઉદ્યોગનું પ્રતિનિધિત્વ કરવા સમજૂતી થઈ છે. આ કારણથી બી.આઈ.આર. એક્ટ નીચેના રજિસ્ટ્રારને મોડલવામાં આવે છે. કારણ મીલ મજદૂર સભા હવે પ્રતિનિધિત્વ યુનિયન તારીફ આપી રહે છે. થી ઉપરોક્ત રેકૉર્ડ્સમાં જે એવોર્ડ થયો છે તેમાં સુધારો કરી કલોઝ-એ પડતો મુકવાની જરૂર ઉભી થઈ છે. આથી કલોઝ-એ પડતો મુકવામાં આવે છે. તેમજ સમાધાનમાં સુધારો કરવામાં આવે છે. તે મુજબની એવોર્ડ પર કરવા માટે મંજૂરી કરી છે અને આમાં અમદાવાદ સીલ્ક એમ્પ્લોઈઝ

એલ. ઉપરની જોગવાઈઓના સંદર્ભમાં ઉદાહરણ તરીકે સ્પે. સ્કીડ-૧, સ્કીડ-૧, અને અનસ્કીડ દરજ્જાના કામદારોના પગારની ગણતરી નીચે દર્શાવેલી છે.

વિગત	સ્પે. સ્કીડ-૧	સ્કીડ-૧	અનસ્કીડ
હાલ મળતો મુળ પગાર	૭૦૦	૪૦૦	૨૨૫
તા. ૧-૪-૯૭ થી વધારો	૨૨૫	૨૦૦	૧૫૦
તા. ૧-૪-૯૭ થી મુળ પગાર	૯૨૫	૬૦૦	૩૭૫
હાલ મળતું કન્વેયન્સ એલાવન્સ	૨૫	૨૫	૨૫
તા. ૧-૪-૯૭ થી	૭૫	૭૫	૭૫
હાલ મળતું લીવ ટ્રાવેલ એલાવન્સ	૩૦	૩૦	૩૦
તા. ૧-૪-૯૭ થી	૫૫	૫૫	૫૫
મોંઘવારી ભથ્થું	પ્રવર્તમાન નિયમો મુજબ		
ધરભાડું	'' '' ''		
હાલનો મળતો કુલ પગાર	૭૫૫	૪૫૫	૨૮૦
તા. ૧-૪-૯૭ થી મળવાપાત્ર કુલ વધારો	૩૦૦	૨૭૫	૨૨૫
તા. ૧-૪-૯૭ થી કુલ પગાર	૧૦૫૫	૭૩૦	૫૦૫
તા. ૧-૪-૯૮ થી મળવાપાત્ર કુલ વધારો	૭૫	૭૫	૭૫
તા. ૧-૪-૯૮ થી કુલ પગાર	૧૧૩૦	૮૦૫	૫૮૦
તા. ૧-૪-૯૯ થી મળવાપાત્ર કુલ વધારો	૭૫	૭૫	૭૫
તા. ૧-૪-૯૯ થી કુલ પગાર	૧૨૦૫	૮૮૦	૬૫૫
તા. ૧-૪-૨૦૦૦ થી મળવાપાત્ર	૭૫	૭૫	૭૫
કુલ વધારો			
તા. ૧-૪-૨૦૦૦ થી કુલ પગાર	૧૨૮૦	૯૫૫	૭૩૦

અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૭.

(સહી) અવાચ્ય,

ફેક્ટરી મેનેજર,

રોલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,

જનરલ સેક્રેટરી,

મીલ મજદુર સભા,

અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ - બ
(રીવોર્ડ સ્કીમ)

૧. આ સ્કીમને રીવોર્ડ સ્કીમ તરીકે ઓળખવામાં આવશે.
૨. આ સાથેના સ્ટેટમેન્ટમાં જુદા જુદા ખાતાઓ/ઓપરેશનલ એરીયાના સંદર્ભમાં લક્ષ્યાંક પ્રોડક્શન તથા તેના ગુણવત્તાના ધોરણે દર્શાવેલ છે.
૩. જથ્થા તેમજ ગુણવત્તાના સંદર્ભમાં જે તે ઓપરેશનલ એરીયા અન્વયે હાંસલ કરેલા લક્ષ્યાંકના સંદર્ભમાં આ પ્રોડક્શન/ગુણવત્તાના રીવોર્ડ માસિક ધોરણે ચુકવવા પાત્ર છે.
૪. કોઇપણ સંજોગોમાં ઉપર જણાવેલ ધોરણોમાં કોઇપણ ફેરફારનો અવકાશ નથી.
૫. ડાયરેક્ટ કામદારોને આ લક્ષ્યાંકો હાંસલ કરે જે તે મહીનામાં રૂ. ૩૦૦/- રીવોર્ડ તરીકે ચુકવી આપશે.
૬. ઉપર જણાવેલ રીવોર્ડની રકમ ઉચ્ચક ધોરણે ચુકવાશે અને તેની ઉપર અન્ય લાભો મળવા થશે નહીં.
૭. ઉપર જણાવેલી રકમ ગુણવત્તાના પ્રમાણમાં ફેરફારને આધિન વધવટ થવા પાત્ર છે.
૮. જે તે ઓપરેશનલ એરીયાના ડાયરેક્ટ ડીપાર્ટમેન્ટસના ૭૫% કામદારો ઉપર જણાવેલ રીવોર્ડ જે તે માસ માટે મેળવવા હકકદાર થાય તેવા સંજોગોમાં સદર ઓપરેશનલ એરીયાના પ્રોડક્શન એક્ટીવીટી સાથે સંકળાયેલા ડીપાર્ટમેન્ટ ઇન-ડાયરેક્ટ કામદારોને પણ તે જ ધોરણે રીવોર્ડ માળખાપાત્ર થશે.
૯. મીલ ઇનડાયરેક્ટ કામદારોના સંદર્ભમાં તમામ ઓપરેશનલ એરીયાના ૭૫% કામદાર જો પ્રોડક્શન રીવોર્ડ મેળવવાને પાત્ર થશે તો તેઓને પ્રોડક્શન રીવોર્ડ મળવાપાત્ર થશે.
૧૦. ડીપાર્ટમેન્ટ ઇનડાયરેક્ટ કામદારો કે જેઓ પ્રોડક્શન એરીયા સાથે સીધી રીતે સંકળાયેલા છે તેઓને પુરેપુરું મન્યલી પ્રોડક્શન રીવોર્ડને હકકદાર થશે. જ્યારે મીલ ઇનડાયરેક્ટ કામદારને ૫૦%ના ધોરણે મન્યલી પ્રોડક્શન રીવોર્ડ મળવાપાત્ર થશે.
૧૧. કોલ્ડસ્ટો અને પેકેજીંગમાંના કામદારોને જે તે માસમાં પ્રાપ્તિ ગુણોત્તર દર (એચીવમેન્ટ રેશીયો) ૧:૧૦ હાંસલ કરે સદર એવોર્ડ મળવાપાત્ર થશે જો કે ગુણવત્તા બાબતેની માર્કેટમાંથી કોઇપણ ફરિયાદ અથવા તો તેઓએ કાપેલા અને પેક કરેલા માલની નિરીક્ષણ દરમિયાન ધ્યાન ઉપર આવેલી કોઇપણ ખામીઓના સંજોગોમાં આ રીવોર્ડ મળવાપાત્ર નથી.
૧૨. રીવોર્ડ સ્કીમ હેઠળ હકકદાર કામદારે વ્યક્તિગત ધોરણે પ્રોડક્શનના ધોરણો હાંસલ કરવા જરૂરી રહેશે.

અમદાવાદ, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૭.

(સહી) અવાચ્ચ,
ફેક્ટરી મેનેજર,
રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ચ,
જનરલ સેક્રેટરી,
મીલ મજદુર સભા,
અમદાવાદ.

વિષય :- બી. આઇ. આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ હેઠળના સીલ્ક ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ બાબતે.

તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ રાજ્ય સરકાર દ્વારા કરવામાં આવેલ નોટીફિકેશન અન્વયે અમદાવાદ સીલ્ક એપ્લોઇઝ યુનીયન, અમદાવાદ અને મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ વચ્ચે નવા સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા સંઘ તારીકેની સંસ્થા (યુનીયન) બાબતે નીચેની વિષયો સમજૂતી કરવામાં આવે છે.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ મુજબ અમદાવાદ સીટી તથા કેન્ટોનમેન્ટ સ્થાનિક વિસ્તારમાં અમદાવાદ સીલ્ક એપ્લોઇઝ યુનીયન, અમદાવાદ અને અમદાવાદ સીટી તાલુકા સ્થાનિક વિસ્તારમાં મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ સીલ્ક ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા સંઘ છે. બંને સંઘો કાયદાની જોગવાઈઓ અન્વયે તેમની ફરજો બજાવે છે. તા. ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૫ના રોજ રાજ્ય સરકારે જાહેરપત્ર (નોટીફિકેશન) દ્વારા ઉપરોક્ત સ્થાનિક વિસ્તારોમાં ફેરફાર કર્યા મુજબ હવે એક જ સ્થાનિક વિસ્તાર અસ્તીત્વમાં આવેલ છે. આ સંજોગોમાં ઉપરોક્ત કાયદાની વ્યવસ્થા મુજબ તથા તેની કલમ-૩૧ની જોગવાઈ મુજબ મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદની સભ્ય સંખ્યા વધુ છે તેમ હોઈ સીલ્ક ઉદ્યોગમાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ સદર મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તારીકે કરશે. આ સમજૂતી કાયદાની જોગવાઈઓને અનુલક્ષીને કામદારોના હિતને લક્ષમાં રાખી કરવામાં આવી છે.

આ સમજૂતીના કારણે ઉપરોક્ત બંને સંઘો દ્વારા મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ મુજબ રજીસ્ટ્રેશન માટે કરવામાં આવેલી અરજીઓ તથા અન્ય સત્તાઓ સમક્ષની પેન્ડિંગ કાર્યવાહીઓને વિપરીત અસર થશે નહીં તેમ બંને સંઘો સ્વીકારે છે અને તેમ કરવા સંમત છે.

આ કરારનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬.

(સહી) અવાચ્ય,

(સહી) અવાચ્ય,

જનરલ સેક્રેટરી,

જનરલ સેક્રેટરી,

અમદાવાદ સીલ્ક એપ્લોઇઝ યુનીયન,

મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદ.

અમદાવાદ.

સમાધાનની શરતો

૧. રોલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ હેઠળ માન્યતા લેવાયેલ એકમ છે. જેને સીલ્ક તથા ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસિંગ એકમને ઉપક્રમમાં માન્યતા આપવામાં આવેલ છે. તે પૈકી સીલ્ક ઉપક્રમમાં મીલ મજદૂર સભા પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તારીકે માન્યતા આપવામાં આવેલી છે. જે આજદિન સુધી જારી છે.
૨. ઉપરોક્ત સંઘ સાથે કંપનીએ આ કાયદાકીય ઔદ્યોગિક બાબતો તેમજ કામદારોના પગાર ધોરણ, કામની શરતો તથા રોજગારીની શરતો ઇત્યાદિ બાબતો વખતોવખત વાટાઘાટો કરી કરારો/સમાધાનો કરેલ છે, જે પૈકી તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ના રોજ બી.આર.સી. કેસ નં. ૨૯૯/૯૧માં અને તા. ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ના રોજ બી.આર.સી. કેસ નં. ૧૯૯/૯૪માં અનુક્રમે પગાર ધોરણો ભથ્થાઓ, હકકો પ્રોડક્શનના ધોરણો, પ્રોત્સાહન પગારની ચુકવણી તથા ઓપરેશનલ એરિયાના સંદર્ભમાં કવોલીટી ઇન્સેન્ટીવ ઇત્યાદિ ઔદ્યોગિક બાબતો અંગે સમાધાનો કરવામાં આવેલ છે, જેનો અમલ પણ જારી છે.
૩. કંપનીમાં હાલના તબક્કે જુદા જુદા ખાતાઓ અને વિભાગોમાં રાખવામાં આવેલી કામદારોની સંખ્યા પરિશિષ્ટ-૧માં જણાવેલ છે તથા સદર ખાતાઓમાં જરૂરી કામદારોની પ્રમાણિત સંખ્યા અંગે કંપનીએ અટોરા નેશનલ પ્રોડક્ટીવિટી કાઉન્સિલ જેવી સ્વતંત્ર સંસ્થાઓ દ્વારા અભ્યાસ કરાવેલ છે, જેના તારણો બાબતે યુનીયન સાથે ચર્ચા થયેલી છે અને તે યુનીયનને માન્ય રાખેલ છે. આવી પ્રમાણિત સંખ્યાની વિગતો પણ આ પરિશિષ્ટ-૧માં દર્શાવેલ છે. સદર સંખ્યામાં ખાતાનું પુરેપુરું અગર આંશિક વકરો સાત દિવસની વકરો પધ્ધતિ, રજાઓ, ગેરહાજરી ઇત્યાદિ પાસાઓને લક્ષમાં લેવામાં આવેલ છે.
૪. સિલ્ક ઉપક્રમમાં જુદા જુદા ખાતાઓમાં/વિભાગોમાં ગોઠવાયેલા મશીનો ઇત્યાદિના સંદર્ભમાં હાલના તબક્કે કામદારોની સંખ્યા વિગતવાર પરિશિષ્ટ-૨માં દર્શાવવામાં આવેલ છે.
૫. સિલ્ક ઉપક્રમમાં હાલના તબક્કે ચાલતી પ્રવૃત્તિઓને સ્પર્શતા વિવિધ પાસાઓ જેવા કે બજારની માંગ, બજારની પરિસ્થિતિ, આર્થિક પરિબળો, એકમની આર્થિક સધ્ધરતા, માલનો ઉપાડ, જુદી જુદી જાતની ધારાકી, એક્સપોર્ટ પરિબળો, સરકારની ઉદ્યોગ નીતિ ઇત્યાદિ બાબતો પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણપૂર્વક ચર્ચા-વિચારણા થયેલ છે અને તે મુજબ ઉદ્યોગને આર્થિક રીતે પગાર નભાવી રાખવા નીચે જણાવેલ ફેરફારો અમલમાં મુકવા પક્ષકારો સંમત થયેલ છે.
 - (અ) જુદા જુદા ખાતાઓ અને પેટાખાતાઓમાં હાલના તબક્કે કામદારોની સંખ્યા, રેશનાલાઇઝ કરી જરૂરી રેશનાલાઇઝેશન અમલમાં મુકવું.
 - (બ) બિનજરૂરી પ્રોસેસ અને પ્રક્રિયાઓ અને તેને આનુસંગિક મશીનોનું તેમજ તે અન્વયે પ્રોડક્શન પ્રવૃત્તિનું વકરો પુરું અગર આંશિક રીતે ઘટાડવું.

(ક) ખાતામાં હાથ ધરવામાં આવતી પ્રોસેસ કે પ્રક્રિયાઓને પ્રોડક્શનની સુગમતા તથા આર્થિક પગલાઓને ધ્યાનમાં લઈ કંપનીના અન્ય એકમોમાં અમુક પ્રોસેસો/પ્રક્રિયાઓ અને તેને આનુસંગિક મશીનો શીકટ કરવા, તેમજ આવી પ્રોસેસો પ્રક્રિયાઓ તથા તેને આનુસંગિક મશીનોનું વેચાણ અગર અન્ય રીતે નિકાલ કરવો.

૬. ઉપરોક્ત ફેરફારો અમલમાં મુકવા પક્ષકારો વચ્ચે નીચે જણાવેલ જોગવાઈઓ મુજબ સમાધાન થયેલ છે.

(અ) રેશનલાઇઝેશન, મશીનો/પ્રક્રિયાઓના પુર્ણ અગર આંશિક બંધ તથા અન્ય એકમોમાં શીકટગિના અને નિકાલના પરિણામે હાલના તબક્કે કામે રખાયેલ કામદારો કાજલ પડશે. સદર કાજલ કામદારોને નીચે જણાવેલ ત્રણ વિકલ્પો ઉપલબ્ધ રહેશે.

(૧) સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ અન્વયેનું રાજીનામું.

(૨) અન્ય ખાતા/વિભાગ/પ્રોસેસ/ઉપક્રમમાં ટ્રાન્સફર.

(૩) અન્ય કોઈપણ એકમમાં વૈકલ્પિક રોજગારી.

(બ) કાજલ પડતા કામદારો પૈકી રાજીનુશીથી છુટા થવા ઇચ્છતા કામદારનું રાજીનામું કંપની સ્વીકારશે અને તેનો જાણ યુનીયનને કરશે. આવા કામદારને કાયદેસરના લેણાં નીકળતા તકનો, શ્રેયુદ્ધટી તથા પ્રત્યેક પુરા વર્ષની સળંગ સર્વિસ દી. ૪૦ (ચાલીસ) દિવસના પગાર ધોરણના હિસાબે ઉચ્ચક વળતાર ચુકવી આપવામાં આવશે. લાભો તથા વળતરની ગણતરી માટે કામદારને છેલ્લો પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, પી. પી. (પર્સનલ પો) ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે. ઉચ્ચક વળતરની રકમ આવકવેરા કાયદા અન્વયે મુક્તિ મળે તે સંજોગોમાં આવકવેરાની કપાતને પાત્ર થશે નહીં, સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તી યોજના હેતુળના ઉપરોક્ત લાભો પ્રાથમિક રીતે ૧૨ માસના મર્યાદિત સમય માટે જ ઉપલબ્ધ રહેશે. જો કે કંપની આવી મર્યાદા વધારવા કે ઘટાડવા અંગે સમયોચિત નિર્ણય લઈ શકશે.

સી. સંજોગોવશાત કામદારોના જરૂરી સંખ્યામાં રાજીનામાં ન આવવાના કારણે અમુક પ્રક્રિયાઓ, પ્રોસેસો, મશીનો, ખાતું, વિભાગ કે પેટાખાતું ઇત્યાદીનું વકરિંગ ચાલુ રાખી ન શકાય તથા તે સંદર્ભમાં કોસ્ટ, આર્થિકતા ઇત્યાદી આનુષંગિક ઘટકોને લક્ષમાં લેતાં સ્વૈચ્છિક રીતે છુટા ન થવા ઇચ્છતા કામદારોને અન્ય ખાતા, વિભાગ, પ્રોસેસ કે ઉપક્રમમાં રાજીનુશીથી છુટા થવા ઇચ્છતા કામદારને છુટા કરી તેની અવેજમાં વૈકલ્પિક રોજગારી માટે જે તે ખાતા, ઉપક્રમ કે વિભાગમાં ટ્રાન્સફર કરી શકશે. આવી ટ્રાન્સફર સળંગ સર્વિસથી તેમજ રોજગારીના લાભો તથા શરતોને વિપરીત અસર ન થાય તે રીતે કરવામાં આવશે, પરંતુ આવી વૈકલ્પિક રોજગારીમાં કામદારનો દરજ્જો, કામદારનો પ્રકાર, પાણી, કુશળતા, બદલાય તે સ્વાભાવિક છે અને આવા ફેરફારો જે તે

કામદારે સ્વીકારવાના રહેશે. સંજોગોવશાત વૈકલ્પિક રોજગારી અન્વયેના કામથી કામદારને માહિતગાર કરવા જરૂરી ટ્રેનિંગ પણ આપવામાં આવશે. નોકરીમાં આલુ રહેવા ઇચ્છતા કામદારે આવી વૈકલ્પિક રોજગારી સ્વીકારવાની રહેશે.

ડી. ઉપરોક્ત (સી) ના અનુસંધાને વધુમાં અન્ય ખાતા, વિભાગ, પ્રોસેસ કે ઉપક્રમમાં કામની આવશ્યકતાને અનુલક્ષીને વધુ રોજગારીનો અવકાશ હોય તેવા સંજોગોમાં કાજલ કામદારોને આવી વધારાની જગ્યા ઉપર નિયુક્ત કરી રોજગારી આપી શકાશે. આ મુજબના ફેરફારથી કાજલ કામદારના સંદર્ભમાં થતી ટ્રાન્સફરને ઉપરોક્ત (સી) ની જોગવાઈઓ લાગુ પાડવામાં આવશે.

ઇ. મશીન/પ્રક્રિયાઓના અન્ય એકમોમાં શીફ્ટોંગના સંદર્ભમાં આ કાજલ પડતાં કામદારોને સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ યોજના અન્વયેના લાભો ઉપર જણાવેલ (સી) અને (ડી) માં જણાવેલ રીતે ટ્રાન્સફરના વિકલ્પ તદ્દપરાંત આવા કામદારોને અન્ય કોઈપણ એકમોમાં ટ્રાન્સફરનો જોગવાઈ માટે કંપની પ્રયત્ન કરશે, જે અન્વયે અન્ય એકમોમાં ટ્રાન્સફર સ્વીકારનાર કામદારને સળંગ સર્વિસ ઉપરાંત રોજગારીના પ્રવર્તમાન હકકો બાબતે પુરુ રક્ષણ આપવામાં આવશે. તદ્દપરાંત અન્ય એકમના સ્થળે પુનઃ વસવાટ (રીહેબીલીટેશન)ના સંદર્ભમાં માસિક રૂ. ૩૫૦/- નું ખાસ ભથ્થુ ચુકવી આપવામાં આવશે. આ ભથ્થામાં ઘરભાડાની જોગવાઈ, શિક્ષણની જોગવાઈ તથા પુનઃ વસવાટના સંદર્ભમાં તમામ આનુષંગિક જોગવાઈઓની ઉચ્ચક એલાવન્સ રુએ સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. જો કે કામદારને તે અંગેનો હકક ઉપલબ્ધ છે તેમ ગણવામાં આવશે નહીં. પુનઃ વસવાટના સંદર્ભમાં થતી ટ્રાન્સપોર્ટેશનનો ખર્ચ પણ કંપની દ્વારા ભરપાઈ કરી આપવામાં આવશે.

એક. ઉપર કલમ (સી), (ડી) અને (ઇ)ના સંદર્ભમાં વૈકલ્પિક રોજગારી અન્વયે ટ્રાન્સફર માટે કંપનીનો નિર્ણય આખરનો ગણવામાં આવશે, જે બાબતે પ્રતિનિધિત્વ સંઘને જાણ કરવામાં આવશે. આવી ટ્રાન્સફર બાબતનો મુખ્ય આશય કામદારને રોજગારી પુરી પાડવાનો હોઈ તેમાં અન્ય ખાતા, વિભાગ, પ્રોસેસ, ઉપક્રમ, પાળી, દરજ્જો, કુશળતા ઇત્યાદી ફેરફારોના સંદર્ભમાં કંપનીએ પોતાની જરૂરીયાત મુજબની ટ્રાન્સફર કરવામાં આવનાર કામદારોની યાદી તથા ટ્રાન્સફરની જગ્યા ઉપરની કામદારોની સલામતી અંગેનો ઇરાદાપાત્ર (લેટર ઓફ ઇન્ટેન્શન) માન્ય યુનીયનને આપવાની રહેશે અને તે અંગે માન્ય યુનીયનની સંમતી મેળવવાની રહેશે. આવી સંમતી માટે માન્ય યુનીયન કંપનીને પુરતો સહકાર આપશે.

જી. ઉપર જણાવેલ ટ્રાન્સફર રોજગારીની ગર્ભીત શરત હોઈ તે અંગેનો નિર્ણય કોઈપણ જાતના ભેદભાવ વિના લેવામાં આવશે. ટ્રાન્સફર અમલમાં મુકાયા બાદ જે તે જગ્યા ઉપર કામદારે આપવાના પ્રોડક્શનનું ધોરણ પ્રમાણિત નોર્મ્સ મુજબનું રહેશે અને તે માટે પ્રવર્તમાન

સમાધાનોને અનુસરવામાં આવશે, અગર તો જે તે મશીન/ખાતા/પ્રક્રિયા પ્રોસેસ/વિભાગ/ ચલાવવાની રીતી મુજબ નકડી કરવામાં આવશે. આમ થવાથી કામદારના શ્રમબોજનો પ્રશ્ન મહત્વે રહેશે નહીં, તેમ છતાં આવા મુદ્દાઓ પક્ષકારો સાથે મળી નિકાલ કરશે.

૭. આ સમાધાનથી ઉભા થતા તેના અમલીકરણ તથા અર્થઘટન તથા અન્ય પ્રશ્નો પક્ષકારો સાથે મળીને નિકાલ કરશે. ડોઇપણ સંજોગોમાં આવા મતાભેદ માટે સમજુતી ન સધાય ત્યારે બંને પક્ષકારોએ માન્ય એવા લવાદ અને તેમ ન થતાં ઔદ્યોગિક અદાલતની લવાદી સ્વીકારવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

૮. આ સમાધાન પ્રવર્તમાન સારા અને સુમેળભર્યા ઔદ્યોગિક સંબંધો જળવાઈ રહે તે હેતુથી ઔદ્યોગિક શાંતિના હિતમાં કરવામાં આવેલ છે.

૯. આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬.

(સહી) અવાચ્ય,

ફેક્ટરી મેનેજર,

રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,

જનરલ સેક્રેટરી,

મીલ મજદુર સભા,

અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ - ૧

કાલના અને પ્રમાણિત કામદારોની સંખ્યા દર્શાવતી વિગતો

ક્રમ	ખાતું/વિભાગ	કાલની સંખ્યા	પ્રમાણિત સંખ્યા
૧.	વસ્ટેડ સ્પીનીંગ	૬૫૫	૫૨૯ (૩૭ પાળી)
૨.	સુલ્કર સીમ્કો રીવાઈન્ડીંગ	૫૩૪	૧૪૦ (' ')
૩.	જેટ વીવીંગ (જેટ વીવીંગ, સુલ્કર રટી)	૩૦૯	૧૭૫ (' ')
૪.	ગુસડેન	૪૮	૩૨ (૧લી પાળી)
૫.	નીટીંગ	૯૭	૯૦ (૨જી પાળી)
૬.	આર.વાય.ડી.	૬૨	૬૨ (૩જી પાળી)
૭.	પી. વી. સ્પીનીંગ	૪૩૬	૫૫૨ (૩જી પાળી)
૮.	સેમ્પલ (કોલર સેમ્પલ, સીન્થો., વસ્ટેડ)	૧૦૮	૮૩ (૨જી પાળી)
૯.	વોટરજેટ સેમ્પલ	૧૬	૧૨ (૧લી પાળી)
૧૦.	ફેન્સી ફેક્ટરીક	૩૦	૪૩ (૨જી પાળી)
૧૧.	થાર્ન ડીવીઝન	૧૩૬૨	૧૨૨૫ (૩જી પાળી)
		૩૬૫૭	૩૩૪૨

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬.
(સહી) અવાચ્ય,
ફેક્ટરી મેનેજર,
રોલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
જનરલ સેક્રેટરી,
મીલ મજૂર અંબા,
અમદાવાદ.

પરિશિષ્ટ - ૨

મીલ ઉપક્રમમાં આવરી લેવાયેલા ખાતાઓના સંદર્ભમાં કાલમાં રોકાયેલ
કામદારોની સંખ્યાની વિગતો.

વસ્ટેડ સ્પીનીંગ :

ક્રમ	ખાતું/સેકશન	કાલની સંખ્યા	ક્રમ	ખાતું/સેકશન	કાલની સંખ્યા
૧.	ડોપ્પીંગ	૧૩૩	૬.	ટવીરટીંગ	૭૬
૨.	રોલિંગ	૧૯૯	૭.	પેકીંગ	૧૧
૩.	ડાઈંગ	૪૭	૮.	એન્જીનીયરીંગ	૧૯
૪.	ડ્રોઈંગ	૫૩	૯.	સ્ટીમીંગ	૧૪
૫.	વાઈન્ડીંગ	૧૦૩	કુલ...		૬૫૫

કર સોમ્કો રીવાન્ડીંગ :

ખાતું/સેક્શન	કાલની સંખ્યા	ક્રમ	ખાતું/સેક્શન	કાલની સંખ્યા
સુલ્કર-૧ લુમશેડ	૧૪૦	૪.	સુલ્કર-૨ પ્રોપ્રેટરી	૮૧
સુલ્કર-૧ પ્રોપ્રેટરી	૯૨	૫.	સોમ્કો રીવાન્ડીંગ	૩૬
સુલ્કર-૨ લુમશેડ	૧૨૨	૬.	ડોનાયર	૫૮
કુલ			૫૩૪

૨ વીવીંગ :

ખાતું / સેક્શન	કાલની સંખ્યા
૧. વોટર જેટ પ્રોપ્રેટરી	૯૭
૨. વોટર જેટ સુલ્કર પ્રોપ્રેટરી	૩૦
૩. વોટર જેટ લુમશેડ	૧૦૧
૪. વોટર જેટ સુલ્કર લુમશેડ	૮૧
	૩૦૯

સ્ટેન :

ખાતું / સેક્શન	કાલની સંખ્યા
૧. ગુરડન લુમશેડ	૪૮

નિટીંગ :

ખાતું / સેક્શન	કાલની સંખ્યા
૧. નીટીંગ	૯૭

આર.વાય.ડી. :

ખાતું / સેક્શન	કાલની સંખ્યા
૧. આર.વાય.ડી.	૬૨

સેમ્પલ :

ખાતું / સેક્શન	કાલની સંખ્યા
૧. વોટર જેટ (સેમ્પલ)	૧૬

સેમ્પલ :

ખાતું / સેક્શન	કાલની સંખ્યા
૧. ફીલર (સેમ્પલ)	૫૮
૨. સીન્ટોટીડ સેમ્પલ	૧૭
૩. વર્સ્ટેટ સેમ્પલ	૩૩
	૧૦૮

ફેન્સી ફેક્ટીડ :

ફેન્સી ફેક્ટીડ	૩૦
----------------	----

ધાર્મિક સંસ્થા :

ક્રમ	ખાતું/સેકશન	ઠાણની સંખ્યા	ક્રમ	ખાતું/સેકશન	ઠાણની સંખ્યા
૧.	એમ.ડી.એસ.-૩	૫૬	૧૨.	વેસ્ટ મેન્ટે.	૦૫
૨.	એમ.ડી.એસ.-૮	૧૬૬	૧૩.	મીડેનીકલ મેન્ટે.	૧૧૩
૩.	મોલ્ડ-૩૦૨	૩૫	૧૪.	ફ્લેકટીક મેન્ટે.	૧૭
	એમ.ટી.ટી.આર.		૧૫.	એરકન્ડીશન	૨૨
૪.	મુરાટા-૩૦૨	૧૦૫	૧૬.	રો-થાન ગોડાઉન	૦૫
	અને ૩૦૭		૧૭.	ડીપોઝીટ	૧૯
૫.	મુરાટા-૩૦૮	૫૨	૧૮.	ડી.એસ.એસ.ટી.	૧૨
૬.	રોવાઈન્ડો-૨૦૩	૨૯	૧૯.	આર.પી.આર.	૧૪
૭.	ટી. યુડીકોમા	૧૦૧	૨૦.	પી. સીમીયસ	૦૨
૮.	કોન્ટેનર	૨૭૫			
૯.	ધાર્મિક ડાઈંગ	૧૨૮			
૧૦.	લેબોરેટરી	૫૭			
૧૧.	કોમ્પોઝિટ (પેકેજીંગ)	૧૪૯			
				કુલ...	૧૩૬૨

પી. વી. સ્પીનિંગ :

ક્રમ	ખાતું/સેકશન	ઠાણની સંખ્યા	ક્રમ	ખાતું/સેકશન	ઠાણની સંખ્યા
૧.	વેસ્ટ ગોડાઉન	૦૫	૯.	એસોસિયેટી વાઈન્ડો	૨૯
૨.	ડાઈ હાઉસ	૨૭	૧૦.	ટી.એફ.ઓ.	૪૮
૩.	બ્લોક્ક	૨૫	૧૧.	પેકેજીંગ	૦૬
૪.	કાસ્ટીંગ	૧૦	૧૨.	મેન્ટેનન્સ	૪૦
૫.	ડો ક્રેમ	૦૯	૧૩.	એન્જીનિયરીંગ	૧૪
૬.	સીમ્લેક્સ	૪૫	૧૪.	એસ.ક્યુ.સી.	૦૫
૭.	રોલક્રેમ	૧૨૪			
૮.	કોન વાઈન્ડો	૪૯			
				કુલ...	૪૩૬

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬.

(સહી) અવાચ,

કેકટરી મેનેજર,

રોલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ.

(સહી) અવા

જનરલ સેક્રેટરી

મીલ મજૂર સં

અમદાવાદ

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD

Miscellaneous Application No. 5 of 1996

IN

Reference (IC) No. 71 of 1996.

(1) Mill Mazdoor Sabha, Ahmedabad. First Party,
(2) Ahmedabad Silk Employees Union, Ahmedabad.

Versus

Reliance Industries Limited, Second Party.
Ahmedabad.

Under Section 116(c) of the Bombay Industrial Relation Act.

MAY IT PLEASE THE HONOURABLE COURT :-

Parties in the above matter most respectfully beg to submit as under :-

(1) The Honourable Industrial Court is pleased to pass an Award in terms of settlement in the above said Reference i.c. reference.

(IC) No. 71 of 1996. The said Award has been passed on 12th July, 1996.

(2) As pointed out in the said settlement/award the State Government has issued a Notification on 31st August, 1995 altering the local area of Ahmedabad City and Cantonment as well as City Taluka. Before the issue of aforesaid Notification, there existed two representative unions, viz. Ahmedabad Silk employees' Union, Ahmedabad, for Ahmedabad City and Cantonment area and Mill Mazdoor Sabha, Ahmedabad, for the Ahmedabad city Taluka area. Because of the aforesaid Notification altering the local area only one Union can continue as a representative union in the altered local area and that the same is to be decided either by the Registrar under the B.I.R. Act, or by mutual agreement between the concerned parties. This is as per the provisions of Section 31 of the B.I.R. Act, 1946.

(3) In the absence of the agreement between the above two said representative unions, a provision has been made in the aforesaid settlement dated 12-7-1996 vide its clause 6(H) providing for the consent of both the concerned unions to the said settlement so that there may not be any problems or an issue for successful implementation of the settlement.

(4) The parties beg to submit that the above said Unions, viz. Ahmedabad Silk Employees's Union and Mill Mazdoor Sabha have now entered into a settlement dated 8-8-1996 providing for the continuation of Mill Mazdoor Sabha as a representative and recognised union under the B.I.R. Act, 1946, in the altered local area for the Silk Industry, which has been forwarded to The Registrar under the B.I.R. Act, on 9th August, 1996. a copy of the said agreement along-with the application made to the Registrar is enclosed herewith for the ready reference by the Honourable Industrial Court.

(5) In view of the said agreement between the two Unions as per Section 31 of the B.I.R. Act, 1946, Mill Mazdoor Sabha, Ahmedabad, is to be considered as recognised and representative union and is entitled to appear and act as such within the meaning of the provisions of the B.I.R. Act, 1946.

(6) In view of this it has become necessary to amend/modify the settlement by deleting clause 6(H) and so it is prayed :-

- (i) That to allow the deletion of the said coaso 'H' in the aforesaid award in terms of settlement dated 12-7-1996 and to pass an award after due modification in terms of the settlement, annexed herewith.
- (ii) Any other relief that the Honourable Court may deem fit.

(7) No Objection on behalf of Ahmedabad Silk Employees' Union to this modification award in terms of the settlement is being obtained by the parties to this application. The Honourable court is requested to take into consideration the facts of this application and to pass the modified award in terms of the settlement and oblige.

Ahmedabad.

Date : 28-8-1997.

(Sd) Illegible,

Secretary,

Mill Mazdoor Sabha,
Ahmedabad.

No Objection

(Sd) Illegible,

Advocate for Mill Mazdoor Sabha.

(Sd) Illegible,
General Secretary,
Ahmedabad Silk,
Employees' Union.

(Sd) Illegible,
Factory Manager,
Reliance Industries Ltd.

Advocate for
Ahmedabad Silk,
Employees' Union.

(Sd) Illegible,
Reliance Industries Ltd.

અમદાવાદ, ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮.

(સહી) અવાધ્ય,
સહાયક સંઘ નિર્વાહક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

[Vol. XXXIX] FRIDAY, MAY 29, 1998 / JYAISTHA 8, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

SACHIVALAYA, GANDHINAGAR, 27th May 1998.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-92-MWA-1097-833-M(2).-The following draft of a
notification which is proposed to issue under section 30
of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1949), in its
application to the State of Gujarat is published as
required by sub-section (1) of the said section 30 for

the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration by the Government of Gujarat on or after the expiry of two months from the date of its publication in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received by the Commissioner of Labour, Near Gun House, Khanpur, Ahmedabad-1, from any person in respect of the said draft before the date aforesaid will be considered by the Government of Gujarat.

DRAFT NOTIFICATION

No. KHR-92-MWA-1097-833-M(2).-In exercise of the powers conferred by section 30 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), in its application to the State of Gujarat, the Government of Gujarat hereby makes the following rules, namely :-

1. **Short Title** :- These rules may be called the Gujarat Hotel Workers' Wages in kind (computation of cash value) Rules, 1998.
2. **Defination** :- In these rules unless the context otherwise requires:-
 - (a) "hotel worker" means a person employed in any residential hotel, restaurent, or eating house in any of the areas specified in column 1 of the schedule, in respect of whom minimum rates of wages are fixed under Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-127-MWA-1097-1619(37)-M(2), dated the 25th April, 1997.
 - (b) "meal" means a full and wholesome meal consisting of items of food such as rice, chaptis or bhakr or bread, vagetable, dal, mutton, fish or curry;
 - (c) "Schedule" means the Schedule appended to thes. rules.
 - (d) "Shops Act" means the Bombay Shops and Establishment Act, 1948;

PART I-L] GUJ.GOV.T.GAZ.,EX. MAY 29,1998/JYA. 8,1920 12/3

(e) the expressions "residential hotel", "restaurant" and " eating house" shall have the meaning assigned to them in the Shops Act;

Computation of Cash Value :- the cash value of the minumum rates of wages to be paid to hotel workers partly in kind per month (that in the form of free residential accommodation, meal, nasta or a tea) under Government Notification, Labour & Employment Department No. KHR-127-MWA-1097-1619(37)-M(2), dated 25th April, 1997 shall be as shown in column No. (2) for the areas as shown in column No. (1) of the shedule to this notifiaction.

Provided that for the rise of every five points over the cost of living index number 1645 as specified under clause (b) of Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-127-MWA-1097-1619(37)-M(2), dated 25th April, 1997 one third of the amount of special allownace as fixed under the said clause (b) by the Competent Authority shall be added to the amount specified in column 2 of the Schedule for the purpose of counting the cash value under this rule.

Repeal and Savings :- The Gujarat Hotel Workers' Wages in Kind (Computation of cash value) Rules, 1973 are hereby repealed;

Provided that anything done or any action taken under any of the rules so repealed shall be deamed to have been done or taken under the corresponding provisions of these rules.

SCHEDULE

Areas as described in the
Explanation to Government
Notification, Labour & Emp-
loyment Department No.-KHR-
127-MWA-1097-1019-M(2),
dated 25/4/97.

(1)

Cash value of residential
accommodation, meal nasta
or tea served during a month

(2)

1. ZONE-I

- (i) Rupees six hundred sixty five only when residen-
tial accommodation, two
meals two teas and two
nasta is served daily.
- (ii) Rupees two hundred
twenty two only when one
meal is served daily.
- (iii) Rupees One hundred
thirty only when one
nasta is served daily.
- (iv) Rupees Fourty six only
when one tea is served
daily.

2. ZONE-II

- (i) Rupees six hundred fifty
four only when residen-
tial accommodation, two
meals, two teas and
nasta is served daily.
- (ii) Rupees two hundred
twenty only when one
meal is served daily.
- (iii) Rupees One hundred
sixteen only when one
nasta is served daily.
- (iv) Rupees Fourty four only
when one tan is served
daily.

1

2

3. ZONE-III

- (i) Rupees five hundred ninety four only when residential accommodation, two meals, two teas, and two nasta is served daily.
 - (ii) Rupees two hundred eleven only when one meal is served daily.
 - (iii) Rupees ninety four only when one nasta is served daily.
 - (iv) Rupees thirty nine only when one tea is served daily.
-

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

K. S. VAGHELA,

Under Secretary to the Government of Gujarat,
Labour and Employment Department.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] FRIDAY, MAY 29, 1998 / JYAISTHA 8, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD

No. KH/SHMC/32276/MWA/6.- In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under Clause (c) of the said Section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Scheduled annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in part-I of the Schedule to the Act.

13/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. MAY 29, 1998/JYAS. 8, 1920 [PART I-L
SCHEDULE

(Average prices for the calendar Year 1960=100)

Month 1	Cost of living Index Number 2
January '98	1778

Ahmedabad, 28 May, 1998.

P. K. Vasavada,
DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR &
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE
MINIMUM WAGES ACT, AHMEDABAD.

નાયબ મજુર કમિશનર અને સને, ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારીનું જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૨૨૭૬-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨ના ખંડ (ધા) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં
નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદને અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગા) હેઠળ
સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-
૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં આ
સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ભાગ-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા
ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અ નુ સૂ ચિ
(૧૯૬૦ના આખા અંશેષ વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ-૧૦૦)

માહિતી ૧	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક ૨
જાન્યુઆરી-૯૮	૧૭૭૮

અમદાવાદ, ૨૮મી મે, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવાડા,
નાયબ મજુર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિ. અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] FRIDAY, MAY 29, 1998 / JYAISTHA 8, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD

No. KH/SHMC/32277/MWA/6.- In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under Clause (c) of the said Section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Scheduled annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in part-I of the Schedule to the Act.

(Average prices for the calendar Year 1960=100)

Month 1	Cost of living Index Number 2
February '98	1788
Ahmedabad, 28th May, 1998.	

P. K. Vasavada,
DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR &
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE
MINIMUM WAGES ACT, AHMEDABAD.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને સને, ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારીનું જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૨૨૭૭-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨ના બંડ (દા) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં
નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને અને ઉક્ત કલમ-૨ના બંડ (ગ) હેઠળ
સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-
૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં આ
સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા
ખર્ચના સૂચિ આંકનો જાહેરાત કરું છું.

અ નુ સૂ ચિ
(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજ વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ-૧૦૦)

મહિનો ૧	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક ૨
ફેબ્રુઆરી-૯૮	૧૭૮૮

અમદાવાદ, ૨૮મી મે, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિ. અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] FRIDAY, MAY 29, 1998 / JYAISTHA 8, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART-I

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD

No. KH/SHMC/32278/MWA/6.- In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under Clause (c) of the said Section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Scheduled annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the Calendar Year 1960=100)

Month 1	Cost of living Index Number 2
March-1998	1783

Ahmedabad, 28th May, 1998.

P. K. VASAVADA,
DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR &
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE
MINIMUM WAGES ACT. AHMEDABAD.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને સને, ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારીનું જાહેરનામું

નંબર ડેએચ-એસએચએમસી-૩૨૨૭૮-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં
નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ
સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-
૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં આ
સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા
ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અ નુ સૂ ચિ
(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ-૧૦૦)

મહિનો ૧	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક ૨
માર્ચ-૯૮	૧૭૮૩

અમદાવાદ, ૨૮મી મે, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને
લઘુત્તમ વેતન અધિ. અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] FRIDAY, MAY 29, 1998 / JYAISTHA 8, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Corrigendum

SACHIVALAYA, GANDHINAGAR, 27th May, 1998.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-93-MWA-1097-833-M(2).- In Government
Notification, Labour and Employment Department No. KHR-
127-MWA-1097-1619(37)-M(2), dated the 25th April '1997,
issued under sub-section (1) of section 3 read with sub-
section (2) of section 5 and clause (1) of sub-section (1) of
section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948)
published in the Gujarat Government Gazette,

16/2

GUJ.GOV'T. GAZ. EX. MAY 29, 1997/JYAISTHA 8, 1920 [PART I-L

Extraordinary No. 9, Part I-L, dated the 29th April, 1997, the explanation No. 6 shall be deleted.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

K. S. VAGHELA,
Under Secretary to the
Government of Gujarat.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] SATURDAY, MAY 30, 1998/JYAISTHA 9, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

CORRIGENDUM

Sachivalaya, Gandhinagar, 29th May, 1998.

MINIMUM WAGTS ACT, 1948 .

No. KHR-97-MWA-1097-1619-2 26)-M(2).— In Government Notifica-
tion, Labour and Employment Department No. KHR-116-MWA -1097-
1619/(26)-M(2), dated the 25th April, 1997 issue under sub-section (1) of

section 3 read with sub-section (2) of section 5 and clause (i) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), published in the Gujarat Government Gazette Extra-ordinary No. 9, Part I-L, dated the 29th April, 1948, the figure of Rs. "55.10" shall be substituted by the figure of Rs. "58.10" shown in the Zone II of category V in the schedule of the said notification.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

G. D. BHAGORA,
Deputy Secretary to the Government of Gujarat,
Labour and Employment Department.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] SATURDAY, MAY 30, 1998/JYAISTHA 9, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (others than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી મે, ૧૯૯૮

ક્રમાંક કેએચઆર-૯૮-૯૫-આઈડીએ/૧૦૮૭-૫૫૯૫-મ(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોનો રોજગાર અને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૭ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૫૭-૯૭-આઈડીએ/૧૦૮૪-૪૦૦૫-મ (૪) માં નિર્દિષ્ટ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ઈન્ડિયન પેટ્રોકેમિકલ્સ લી. વડોદરા હેડક્વાર્ટર્સ કમ્પાઉન્ડ રોડ પરની સેવાઓને તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ ના રોજ પુરી થયેલ મુદતને વધુ છ માસ સુધી (એટલે કે તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૮ થી તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ સુધી) ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધીરેન્દ્ર ભટ્ટ,
સેક્શન અધિકારી,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



सत्यमेव जयते

Ex. No. 23
not available

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] MONDAY, JUNE 29, 1998 / ASADHA 8, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM
WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

No. KH / SHMC / 32284 / MWA / 6,— In pursuance of clause (d) of section 2 of Minimum Wages Act, 1948 in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in Column-2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month (1)	Cost of living Index Number (2)
April, 1998	1802
Ahmedabad, 22nd June, 1998.	

P. K. VASAVADA,
Deputy Commissioner of Labor
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad

નાયબ મજૂર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કે. એચ.એસ.એચ.એમ.સી.-૩૨૨૮૪.— ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
ક્લમ-૨ ના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ મજૂર કમિશનર
અમદાવાદ અને ઉદ્દેશ કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આ
અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓ
લાગુ પડતાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨ માં જણાવેલ અને મેં ખાતરી કે
ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો (૧)	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક (૨)
એપ્રિલ, ૧૯૯૮	૧૮૦૨

અમદાવાદ, ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવાડા,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] MONDAY, JULY 20, 1998 / ASADHA 29, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જા હે ર ના મું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૯૮-૧૧૬-આઈડીએ-૧૦૯૮-૨૪૩૫-મ-૪.- ગુજરાત સરકારને એવી માતરી થઈ છે કે, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન હેઠળના અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, ફાયર ફ્રીડ, મ્યુનિસિપલ હોસ્પિટલો, દવાખાનાઓ હેઠળના કામદારોનો રોજગાર સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(જેનો હવે પછી 'ઉક્ત અધિનિયમ' એ રીતે ઉલ્લેખ થયો છે)ના હેતુઓ માટે 'લોડોપયોગી સેવા' તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ(એન)ના પેટા ખંડ(૬)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પો-રેશનના અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, ફાયર ટ્રિપોડ, મ્યુનિસિપલ હોસ્પિટલો, દવાખાનાઓ હેઠળના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી ૭ માસની મુક્ત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ' 'લોકો-પયોગી સેવા' ' તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધીરેન્દ્ર ભટ્ટ,
સેક્શન અધિકારી,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] WEDNESDAY, JULY 22, 1998 / ASADHA 31, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM
WAGES ACT, 1948 AHMEDABAD.

No. KH/SHMC/32290/MWA/6.-In pursuance of clause (d) of
Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application
to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of
Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed
under Clause (C) of the said Section 2, hereby declare
cost of living index number ascertained by me and speci-
fied in column 2 of the Scheduled annexed hereto appli-
cable to the employees employed in employments mentioned
in part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month 1	Cost of living Index Number 2
May - '98	1826

Ahmedabad, 20th July, 1998.

P. K. VASAVADA,

Deputy Commissioner of Labour
& Competent Authority Under
The Minimum Wages Act,
AHMEDABAD.નાયબ મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારીનું

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૨૨૯૦.-૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિ-
નિયમની કલમ-૨ના મંડ(બ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ
પડતાં નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના મંડ (ગ)
હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના
ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં
આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતર કરેલા
ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો ૧	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક ૨
મે - ૧૯૯૮	૧૮૨૬

અમદાવાદ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ મજુર કમિશનર અને
લઘુતમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] THURSDAY, SEPTEMBER 3, 1998/BHADRA 12, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES
ACT, 1948 AHMEDABAD.

Notification

No. KH/SHMC/32315/MW 1/6.—In pursuance of clause
(d) of section 2 of the Minimum Wages Act, 1948, in its application to the
State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the
Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2,
hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified

22/1

in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index number
(1)	(2)
June, 1998	1864

Ahmedabad, 27th Aug 1993.

P. K. VASAVADA,
Deputy Commissioner of Labour and
Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા.

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૨૩૧૫ —૧૯૪૮ ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમણેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિના ખાના ૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સુચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ.

(૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સુચિઆંક
(૧)	(૨)
જૂન-૧૯૯૮	૧૮૬૪

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] MONDAY, SEPTEMBER 7, 1998/BHADRA 16, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,
VI-A, VI-B and VI-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act.

અસ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, રાજી ઓગસ્ટ ૧૯૯૮.

સને ૧૯૪૭ નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કે.એચઆર-૯૮-૧૪૧-આઈડીએ-૧૦૯૮-૧૮૨૨-મ(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું સમગ્ર ઉત્પાદન

24/1

નિકાસ કરવામાં આવતું હોય તેવા કોઈ ઉદ્યોગ હેઠળના કાચદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેના ઉલ્લેખ હવે પછી, “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “બોડોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી કંડવા ફક્ત ટ્રેડ એનમાં આવેલ રોજગારને આ જાહેરનામાના તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “બોડોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

ધીરેન્દ્ર ભટ્ટ,
સેક્શન અધિકારી,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] THURSDAY, OCTOBER 15, 1998 / ASVINA 23, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

ને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને-૧૯૪૭નો ૧૪મો).
ક્રમાંક કેએચઆર-૯૮-૧૬૮-આઈડીએ-૧૦૯૬-૯૯-મ-૪.-ગુજરાત
રકારને માતરો થઈ છે કે, જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સંમુચિત
રકાર હોય અને જેનું ઉત્પાદન નાચલીન ફીલામેન્ટ યાર્નનું હોય તેવા
દ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ
ધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી "'ઉક્ત અધિનિયમ"' એ રીતે કરેલ
)ના હેતુઓ માટે "'લોકોપયોગી સેવા"' તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે
જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

26/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. OCT. 15, 1998 / ASVINA 23, 1920 [PART I

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના મંડ(એન)ના પેટા મં
(૬) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટે
કર્ટાલાઈઝર કું. લિ. કાયદાર યુનિટ, કોસંબા, જ. સુરતના રોજગાર
આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદ્દા સુધી ઉક્ત અધિનિયમ
હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

ડે.એસ.વાઘેલા,

ઉપસચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] FRIDAY, OCTOBER 16, 1998 / ASVINA 24, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

ક્રમાંક કેએચઆર-૯૮-૧૬૭-આઇડીએ-૧૦૯૮-૩૪૦-મ-૪.-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઇ છે કે, પેટ્રોકેમિકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોનો રોજગાર અને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે યહો 'ઉક્ત અધિનિયમ' એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે 'લોકોપયોગી સેવા' તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૮ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૯૮-૨૬-આઇડીએ-૧૦૯૮-૩૪૦-મ(૪) માં નિર્દીષ્ટ મુક્ત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના મંડ (એન)ના પેટા મંડ ૧૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. હજારા ડીવીઝન હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તા. ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૮ના રોજ પુરો થયેલ મુદ્દતને વધુ ૭ માસ સુધી (ચેટલે તા. ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૮થી વધુ ૭ માસ) ઉક્ત અધિનિયમના હેતુ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધીરેન્દ્ર ભટ્ટ,
સેકશન અધિકારી,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] THURSDAY, OCTOBER 29, 1998 / KARTIKA 7, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarati Industrial Relations Act
શ્રમ અને સંજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

ક્રમાંક કેએચઆર-૯૮-૧૭૨-આઈડીએ-૧૦૬૭-૫૫૯૫-મ(૪). -ગુજરાત સરકારને માતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમિકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોની સંજગાર સમે ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી 'ઉક્ત અધિનિયમ' એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે 'સીડોપયોગી સેવા' તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને સંજગાર વિભાગના તા/ ૨૮મી મે, ૧૯૯૮ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૯૮-૯૫-આઈડીએ-૧૦૬૭-૫૫૯૫-મ ૪ માં નિર્દીષ્ટ મુદ્દા લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ(એન)-ના પેટા ખંડ (૧) થી મળેલી સત્તાનો રૂબે ગુજરાત સરકાર આથી ઇન્ડિયન પેટ્રોકેમીકલ લીમીટેડ, વડોદરા હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તા. ૨૨મી, ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮ના રોજ પુરી થયેલ મુદતને વધુ છ માસ સુધી (એટલે કે તા. ૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮થી વધુ છ માસ) ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોહોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ધીરેન્દ્ર ભટ્ટ,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] THURSDAY, OCTOBER 29, 1998 / KARTIKA 7, 1920

Separate paingng is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT,

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 27th October, 1998.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-175-MWA-1098-1134-M(2).- The following draft of
a Notification which is proposed to be issued under sub-
section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948
(XI of 1948), (hereinafter referred to as "the said Act")
read with clause (b) of sub-section (1) of section 5, for

I-L-Extra-29/1

29/1

29/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. OCT. 29, 1998 / KARTIKA 7, 1920 [PART I]-
revising the minimum rates of wages payable to employee
in the employment in agriculture (hereinafter referred to
as "the said Scheduled employment") in the whole of the
State of Gujarat, is hereby published as required by
clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said
Act, for the information of all persons likely to be
affected thereby, and notice is hereby given that the
said draft will be taken into consideration by the
Government of Gujarat on or after the expiry of two
months from the date of its publication in the Official
Gazette.

Any representation which may be received by the Rural
Labour Commissioner, Gujarat State, Block No. 7, 1st
floor, Dr. Jivraj Mehta Bhavan, Gandhinagar, from any
person in respect of the said draft before the aforesaid
date will be taken into consideration by the Government.

DRAFT NOTIFICATION

No. KHR-175-MWA-1098-1134-M(2).- In exercise of the
powers conferred by sub-section (1) of section 3, read
with clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the
Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), the Government of
Gujarat hereby, with effect on and from the (prospective
date), revises the minimum rates of wages revised under
Government Notification, Labour and Employment Department
No. KHR-82-(1)-MWA-1093-2496-Part-II-M(2), dated the
12th March, 1996 in respect of employees in the said
Scheduled employment in the agriculture in the whole of
the state of Gujarat, and in supersession of the rate
revised under the aforesaid Notification refixes them, so
as to consist of;

- (a) the basic rates of wages as set out in column (2) and
(3) of the schedule appended hereto in respect of basic
rates payable by the day and the year to the class
of employees mentioned in column No. (1).
- (b) a special allowance,

PART I-L] GUJ. GOVT. GAZ., EX. OCT. 29, 1998 / KARTIKA 7, 1920 29/3
and directs that so long as the notification is in force, the rates of such special allowance shall be adjusted by the competent authority at the interval of every six months commencing from the 1st October, and the 1st April on the basis of the average CPI number for the proceeding period for six months ending of the 30th June, and 31st December respectively in such manner that;

(i) For the rise every five points over the CPI number 1420 or over any such number which is greater than 1420 applicable to the employees in the said Scheduled employment, special allowance payable in addition to the basic rates of wages shall be Rs. 0.20 paise per day.

(ii) For the fall of every five points below any CPI number which is not less than 1420 the special allowance shall be reduced at the rate of Rs. 0.20 paise per day.

Provided that the rates for special allowance shall be first adjusted at the interval of the period of six months commencing from the 1st October, 1998.

SCHEDULE

Class of employees	Rates payable by the day to a casual labour	Rates payable by the year to a permanent labour
1	2	3
Employees in the Employment in Agriculture.	Rs. 53.00	Rs. 19345/-

Explanation : For the purpose of this notification.

- (1) The entire State shall be treated as on Zone.
- (2) There shall be no discrimination between male and female workers in the payment of minimum wages.
- (3) In the case of a permanent employee employed for a part of the year, the minimum rates of wages payable to him annually shall be proportionately reduced.

- (4) "Casual Labourer" means any person who is employed for hire or reward to do any work in connection with employment in agriculture and is paid wages without perquisites in the basis of a working day.
- (5) "Permanent Labourer" means any person who is employed for hire or reward to do any work in connection with employment in agriculture and is paid wages without perquisites on the basis of a specific period of work ranging from one month to twelve months, and included an employee known as "Chakar", "Bhagia", "Hali", or "Sathie".
- (6) In case of an employee employed on piece-rate basis the minimum rates of wages shall be so fixed that the amount of the wages payable to him for the number of hours of work which constitutes a normal working day shall not be less than the wages payable by the day to an employee on time rate basis.
- (7) An employee employed on part-time basis shall be paid 50 per cent of the minimum rates of wages if he works upto four hours and full minimum rates of wages if he works for more than four hours.

By order and in the name of the Governor of Gujarat

K. S. VAGHELA,

Under Secretary to the Govt. of Gujarat,
Labour and Employment Department.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] THURSDAY, OCTOBER 29, 1998 / KARTIKA 7, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 27th October, 1998.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-176-MWA-1098-1134-M(2).- The following draft of
a Notification which is proposed to be issued under sub-
section (1) of Section 3 of the Minimum Wages Act, 1948
(XI of 1948), (hereinafter referred to as "the said Act")
read with clause (b) of sub-section (1) of section 5, for

30/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. OCT. 29, 1998 / KARTIKA 7, 1920 [PART I-L
revising the minimum rates of wages payable to employees
employed in sugarcane cutting in the employment in
agriculture (hereinafter referred to as "the said
Scheduled employment") in the whole of the State of
Gujarat, is hereby published as required by clause (b) of
sub-section (1) of section 5 of the said Act, for the
information of all persons likely to be affected thereby,
and notice is hereby given that the said draft will be
taken into consideration by the Government of Gujarat or
or after the expiry of two months from the date of its
publication in the Official Gazette.

Any representation which may be received by the Rural
Labour Commissioner, Gujarat State, Block No. 7, 1st
floor, Dr. Jivraj Mehta Bhavan, Gandhinagar, from any
person in respect of the said draft before the aforesaid
date will be taken into consideration by Government.

DRAFT NOTIFICATION

No. KHR-176-MWA-1098-1134-M(2):- In exercise of the
powers conferred by sub-section (1) of section 3, read
with clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the
Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), the Government of
Gujarat hereby, with effect on and from the (Prospective
date), revises the minimum rates of wages revised under
Government Notification, Labour and Employment Department
No. KHR-82-MWA-1093-2496-Part-II-M(2), dated the 12th

PART I-L] GUJ. GOVT. GAZ., EX. OCT. 29, 1998 / KARTIKA 7, 1920 30/3
March, 1996 in respect of employees employed in sugarcane
cutting in the said Scheduled employment in the
agriculture in the whole of the State of Gujarat and in
supersession of the rates revised under the aforesaid
notification refixes them so as to consist of ;

(a) the nature of piece work and the piece rates of wages
as set out in column (2) and (3) of the schedule appended
hereto payable to the class of employees mentioned
against them in column No. (1) thereof ;

(b) a special allowance.

and directs that so long as the notification is in force,
the rates of such special allowance shall be adjusted by
the competent authority at the interval of every six
months commencing from the 1st October, and the 1st April
on the basis of the average CPI. number for agricultural
labourers the preceeding period for six months ending on
the 30th June, and 31st December respectively in such
manner that ;

(i) for the rise of every five points over the CPI.
number 1420 or over any such number for agricultural
labourers which is greater than 1420 applicable to the
employees in the said Scheduled employment, special
allowance payable in addition to the piece rates of wages
shall be Rs. 0.20 paise per day.

(ii) for the fall of every five points below any CPI.
number for agricultural labourers which is not less than
1420 the special allowance shall be reduced at the rate
of Rs. 0.20 paise per day.

Provided that the rates for special allowance shall be first adjusted at the interval of the period of six months commencing from the 1st October, 1998.

SCHEDULE

Class of employees	Nature of piece work	Rate payable to a Labourer
1	2	3
Employees employed in Sugarcane cutting and Loading in the employment in agriculture.	Sugarcane cutting and Loading	Rs. 114 per ton

Explanation :- For the purpose of this notification :

- (1) The entire State shall be treated as one Zone.
- (2) There shall be no discrimination between male and female workers in the payment of minimum wages.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

K. S. VAGHELA,

Under Secretary to the Govt. of Gujarat



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX]

FRIDAY, OCTOBER 30, 1998 / KARTIKA 8, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 17th October, 1998.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-174-MWA-1098-1206-M(2):- In exercise of the powers conferred by section-10 of the Minimum Wages Act, 1948, the Government of Gujarat hereby with effect on and from the dated 1st May, 1997, adds the following explanation, after the explanation 2(b) in

I-L-Extra-31/1

31/1

31/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. OCT. 30, 1998 / KARTIKA 8, 1920 [PART I-L]
the Notification, Labour & Employment Department No.
KHR/131/MWA/1097/1619(41)/M(2), dated 25th April, 1997.

"2(c) No employee shall receive less wages
(including special allowances) than would have been
payable vide Government Notification, Labour &
Employment Department No. KHR-823-MWA-3379-75478-
M(2), dated 28th September, 1984 and No. KHR-414-
MWA-3374-75478-M(2), dated 20th July, 1987."

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

G. D. BHAGORA,
Deputy Secretary to the Government.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX]

FRIDAY, NOVEMBER 6, 1998 / KARTIKA 15, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

No. KH/SHMC/32403/MWA/6. - In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under Class (C) of the said Section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Scheduled annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar Year 1960=100)

Month	cost of living Index Number
July '98	1926

Ahmedabad, 30th October, 1998.

P. K. VASAVADA,

Deputy Commissioner of Labour &
competent Authority under the
Minimum Wages Act, AHMEDABAD.

નાયબ મજૂર કમિશ્નર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ
બેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી
જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૨૪૦૩.- ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ બેતન
અધિનિયમની કલમ રના મંડ(ધ)મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ
પડતા નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-રના મંડ (ગ)
હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસુચિના
ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા
આ સાથે જોડેલી અનુસુચિના ખાના- ૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા
ખર્ચના સુધિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસુચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંતેષ વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	જવન નિર્વાહ ખર્ચના સુધિઆંક
૧	૨
જુલાઈ-૧૯૮	૧૯૨૬

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ મજૂર કમિશ્નર અને લઘુત્તમ બેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] FRIDAY, NOVEMBER 6, 1998 / KARTIKA 15, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

No. KH/SHMC/32404/MWA/6. - In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under Class (C) of the said Section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Scheduled annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar Year 1960=100)

Month	cost of living Index Number
August '98	1960

Ahmedabad, 30th October, 1998.

P. K. VASAVADA,

DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR &
COMPETENT AUTHORITY UNDER THE
MINIMUM WAGES ACT, AHMEDABAD.

નાયબ મજૂર કમિશ્નર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ
બેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી
(૬૩)
જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૨૪૦૪.- ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ બેતન અધિનિયમની કલમ રના પ્રક(ધ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-રના પ્રક(ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસુચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસુચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને એ ખાતરી કરેલા ભર્યના સુધે આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસુચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ભર્યના સુધેઆંક
૧	૨
ઓગસ્ટ-૧૯૮	૧૯૬૦

અમદાવાદ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ મજૂર કમિશ્નર અને લઘુત્તમ બેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] MONDAY, NOVEMBER 16, 1998 / KARTIKA 25, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને સોજાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય ગાંધીનગર, તા. ૧૨ નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

ને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કબેચઆર-૧૯૨-૯૮-આઈડીએ-૧૯૮૧-૧૦૬૮૫-મ(૪). -
જરાત સરકારને માતરો થઈ છે કે ગુજરાત રાજ્ય માર્ગવાહન વ્યવહાર
નગમ હેઠળના વર્કશોપ, ડેપો અને ગેરેજો સહિતના માર્ગવાહન વ્યવહારની
વા હેઠળના કામદારોના સોજારને સને-૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ
ધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હલે પછી "ઉક્ત અધિનિયમ" એ રીતે કરેલ
)ના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે
જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

34/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. NOVE. 16, 1998 / KARTIKA 25, 1920 [PART I-L

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના મંડ(એન)ના પેટા-મંડ(૬)
થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રાજ્યારને આ
જાહેરનામાની તારીખથી ૭ માસની મુક્ત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ
માટે ' 'લોકોપયોગી સેવા' ' તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ટી. કે. સૈયદ,
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી પ્રેસ, વાજોદરા.



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] MONDAY, NOVEMBER 30, 1998 / AGRAHAYANA 9, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KH/SHMC/32405/MWA/6.- In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948 in its application to the State of Gujarat, I the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under Class (C) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the scheduled annexed hereto applicable to the employees employed in employment mentioned in part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
Sept. - 98	2003

Ahmedabad, 24th November, 1998.

P. K. VASAVADA,

Deputy Commissioner of Labour

and Competent Authority Under the
Minimum Wages Act, AHMEDABAD.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જા હે ર ના મું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૨૪૦૫.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
ની કલમ-૨ના પ્રંડ(દા) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં
નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના પ્રંડ(ગા) હેઠળ
સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-
૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ
સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના
સુચિ અંકની જોડેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ=૧૦૦)

માહિતી (૧)	જવનનિર્વાહ ખર્ચના સુચિઅંક (૨)
સપ્ટેમ્બર-૯૮	૨૦૦૩

અમદાવાદ, ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,

નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વે
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકાર
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] WEDNESDAY, DECEMBER 1, 1998/AGRA. 10, 1920

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (others than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 21st November, 1998.

INDUSTRIAL EMPLOYMENT (STANDINGS ORDERS) ACT, 1946.

No. KHR-98/204-MISC-1098-1549-M(4).—In exercise of the powers conferred by clause (a) of section-2 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 (XX of 1946) and in supersession of previous notification in this behalf, the Government of Gujarat hereby notifies that

36/1

I-L Extra—36/1

an amendment is proposed in Gujarat Electricity Board Service Regulation No. 18 and 71 by Gujarat Electricity Board under section 13 (F) of Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 approving the revised service Regulation No. 18 and 71.

By order and in the name of the Governor of Gujarat

K. S. VAGHELA,
Under Secretary to the Government

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODRA



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXIX] MONDAY, DECEMBER 21, 1998 /AGRAHAYANA 30, 1920

Separate painging is given to this part in order that it may be filled
as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KH/SHMC/32406/MWA/6.- In pursuance of clause (d) of section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of labour, Ahmedabad, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the scheduled annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

Extra-37/1

37/1

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of Living Index Number
October-1998	2070

Ahmedabad, 16th December, 1998.

P. K. VASAVADA,
Deputy Commissioner of Labour
& Competent Authority under the
Minimum Wages Act,
AHMEDABAD.

નાયબ મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૨૪૦૬.-૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
ની કલમ-૨ના ખંડ(ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા
નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ(ગ) હેઠળ
સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-
૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ
સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના
સુધિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ-૧૦૦)

મહિનો	જીવનનિર્વાહ ખર્ચના સુધિઆંક
૧	૨
ઓક્ટોબર-૯૮	૨૦૭૦

અમદાવાદ, ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૮.

પી. કે. વસાવડા,
નાયબ મજુર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.